

AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 06/08/2020 nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 282 / TEP

OGGETTO: Sig.ra XXXXXXXXXXXX, Coadiutore Amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione dei benefici economici di cui all'art. 2 della L. n. 336/1970, con decorrenza dal 01/12/2020, data di collocamento a riposo, per raggiunti limiti di età.

UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato
Il Dirigente Dott. Giuseppe BARILE

PREMESSO che con provvedimento n. 281/TEP del 06/08/2020, esecutivo ai sensi di legge, è stata collocata a riposo, per limiti di età, la **Sig.ra XXXXXXXXXX**, dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di Coadiutore Amministrativo, con decorrenza dal 01.12.2020;

CONSIDERATO che la dipendente, in quanto Profuga dalla Libia, ha usufruito, durante il periodo di servizio, della valutazione di un biennio ai fini della progressione economica di carriera, beneficio spettante, ai sensi della legge n. 336/70, art. 1, alla categoria di appartenenza;

VISTA la legge 336/70 e preso atto che i profughi dalla Libia, alla cessazione del servizio, hanno diritto all'attribuzione ai soli fini della determinazione dello stipendio da prendere a base per la liquidazione della pensione e dell'indennità di fine di servizio, di tre aumenti periodici di stipendio (n. 3 scatti del 2,5%);

PRECISATO che tale beneficio, quantificato in € 1.595,08 (comprensivo della quota di 13[^] mensilità), va attribuito direttamente dall' I.N.P.S. ex I.N.P.D.A.P. - Gestione ex C.P.D.E.L. - per quanto attiene alla determinazione della retribuzione da prendere a base per il calcolo della pensione e dall' I.N.P.S. ex I.N.P.D.A.P. - Gestione ex I.N.A.D.E.L. -, per quanto attiene alla determinazione della retribuzione da prendere a base per la liquidazione dell'indennità di fine servizio;

DETERMINA

1. **DI DARE ATTO CHE** la Sig.ra XXXXXXXXXX, dipendente di questa USL in qualità di Coadiutore Amministrativo, che cesserà l'attività di servizio, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01.12.2020, in quanto PROFUGA dalla Libia (vedasi Decreto del Prefetto della Provincia di Pescara allegato in copia), ha diritto ai benefici di cui all'art.2 della legge 336/70, pari a n. 3 aumenti periodici di stipendio (n. 3 scatti del 2,5%), ai soli fini della determinazione della retribuzione da prendere a base per la liquidazione del trattamento di quiescenza e per la liquidazione dell'indennità di fine servizio;
2. **DI DARE ATTO**, altresì, che la spesa di € 1.595,08 (comprensivo della quota di 13[^] mensilità) concernente l'attribuzione dei benefici in sede di liquidazione della pensione e dell'indennità di fine servizio, sarà imputata alle voci di conto della Contabilità Generale Economico-patrimoniale relativa all'anno in cui l' I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici - Settore Pensioni e Settore TFS/TFR - comunicherà l'ammontare delle somme a carico di questa Azienda;
3. **DI APPROVARE** numero 02 allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE CONVENZIONATO

L'estensore
f.to (Dott.ssa Paola Troiano)

La Posizione Org.va Proponente
f.to (Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile
f.to (Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, Trasfusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'ESTENSORE
(Dott.ssa Paola Troiano)

