



# **AZIENDA SANITARIA LOCALE**

## **P E S C A R A**

---

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

### **UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno **23/06/2020**, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 232 / TEP**

**OGGETTO:** Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a personale sanitario ex articolo 1 del decreto legge 14/2020 dipoi confluito nella legge 27 del 24 aprile 2020.. Liquidazione e pagamento dei compensi e dei relativi oneri fiscali e previdenziali relativi al mese di **Maggio 2020 (COV20)**.

## **UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato**

### **Il Dirigente Responsabile Dott. Giuseppe BARILE**

PREMESSO che:

- presso l'ASL Pescara sono stati stipulati contratti di conferimento incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a personale sanitario, **ex articolo 1 decreto legge 14/2020** dipoi confluito nella legge 27 del 24 aprile 2020, con i soggetti elencati nei report allegati, per lo svolgimento delle attività indicate nei contratti medesimi i cui costi, al lordo degli oneri riflessi, sono da imputare alla voce di conto economico 0702011509 denominata "Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e sociosanitarie da privato";
- il citato articolo 1 reca norme transitorie per far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19, alla connessa necessità di garantire i livelli essenziali di assistenza e di assicurare sull'intero territorio nazionale un incremento dei posti letto per la terapia "intensiva e sub intensiva" relativi alla cura dei pazienti affetti dal suddetto virus. Sono consentiti in particolare conferimenti, da parte degli enti ed aziende del Servizio sanitario nazionale, di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, ad iscritti agli albi delle professioni sanitarie, ivi compresi i medici; specifiche disposizioni in tal senso sono stabilite anche per i medici in formazione specialistica e per personale medico ed infermieristico collocato in quiescenza;
- successivamente la legge di conversione del decreto legge 18/2020, numero 27 del 24 aprile 2020, che ha altresì abrogato il summentovato decreto legge 14/2020 recependone le disposizioni, ha confermato la normativa per il reclutamento d'urgenza del personale da destinare al Servizio Sanitario ai fini del contenimento emergenza Covid-19 all'articolo 1-comma 3, all'articolo 2-bis - comma 1 lettera a) e comma 4, all'articolo 2-ter - comma 1, nonché all'articolo 18 per la disciplina del rifinanziamento fondi per il fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato;
- la spesa per il fabbisogno di personale sopra rappresentato esula dal computo del tetto di spesa ex articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010 n. 78, in virtù di finanziamenti aggiuntivi previsti ex Legge 13/2020 e Legge 27/2020 e le rendicontazioni di spesa nonché il correlato finanziamento gravano sui fondi regionali a tal uopo assegnati alle AASSLL Regionali;
- la Regione Abruzzo, onde uniformare su tutto il territorio regionale i compensi attribuiti al personale sanitario interessato dagli incarichi in parola, con note protocollo RA 0074265/20 del 12/03/2020, RA 0081104/20 del 20/03/2020 e RA 0085114/20 del 25/03/2020, ha stabilito l'entità del compenso orario spettante per ciascuna professionalità, come di seguito:
  - tariffa oraria lorda onnicomprensiva, pari ad € 30,21, oltre oneri a carico ente o azienda, per i medici specializzandi;
  - tariffa oraria lorda onnicomprensiva, pari ad € 50,00, oltre oneri a carico ente o azienda, per tutti medici specializzati compresi quelli collocati in quiescenza;
  - tariffa oraria lorda onnicomprensiva in favore delle professioni sanitarie di ambito comparto, pari ad € 17,00 oltre oneri a carico ente o azienda , a valere anche per il personale infermieristico collocato in quiescenza;
  - tariffa oraria lorda onnicomprensiva in favore delle professioni sanitarie di ambito dirigenziale, pari ad € 25,25, oltre oneri a carico ente o azienda;

**RICHIAMATE** le deliberazioni del Direttore Generale riferite ai conferimenti degli incarichi in parola, rese esecutive ai sensi di legge, agli atti di questa azienda, per ognuna delle quali sono stati previsti il numero e il periodo di incarico come da elencazione di seguito riportata:

Funzioni	Specializzazione (eventuale)	numero unità	normativa di riferimento	durata incarico in mesi	Deliberazioni ASL Pescara
Medico	Geriatria	3	art.1 c.1 dl 14/2020	6	327 DEL 12/03/2020 333 DEL 16/03/2020
Medico	Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	2	art.1 c.1 dl 14/2020	6	327 DEL 12/03/2020 355 DEL 23/03/2020
Medico	Neurochirurgia	1	art.1 c.1 dl 14/2020	6	367 DEL 27/03/2020
Medico	Anestesia e Rianimazione	1	art.1 c.1 dl 14/2020	6	350 DEL 23/03/2020
Medico	Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	1	art.1 c.1 dl 14/2020	6	352 DEL 23/03/2020
Medico	Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	1	art.1 c.1 dl 14/2020	6	410 DEL 7/04/2020
Medico	Anestesia e Rianimazione	1	art.1 c.1 dl 14/2020	6	417 DEL 8/04/2020
Medico	Medicina interna	1	art.1 c.1 dl 14/2020	6	439 DEL 10/04/2020
Medico	Laurea in Medicina e Chirurgia	10 di 14	art. 1 c. 3 dl 14/2020	4	543 DEL 13/05/2020 553 DEL 13/05/2020
Infermiere	Laurea Professioni Infermieristiche	3 di 44	art.1 c.1 dl 14/2020	6	565 DEL 18/05/2020

EVIDENZIATO che:

- in relazione ai provvedimenti sopra elencati, sono stati attribuiti o sono in corso di attribuzione ventiquattro incarichi di collaborazione coordinata e continuativa a medici, medici specializzandi e medici specializzati, a ciascuno per la durata di mesi 4 o di mesi 6 a decorrere dal mese di Marzo 2020, nonché a numero 3 Infermieri per la durata di mesi sei a decorrere dal mese di Maggio 2020;
- che la durata effettiva di ciascun rapporto di collaborazione, ivi compresi recessi anticipati, è dettagliatamente indicata nella tabella nominativa allegata;
- le competenze in liquidazione nel corrente mese sono relative agli incarichi conferiti ed attivi per il mese precedente quello corrente, come da elenco individuale contenuto nella reportistica allegata;
- gli incarichi in parola sono stati attribuiti ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, commi 1 e 3, del decreto legge 9/03/2020, numero 14, successivamente confluito nella Legge 27/2020; gli stessi sono conferiti in deroga ai requisiti richiesti dall'articolo 7 del decreto legislativo 30/03/2001 nr. 165, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza presso le strutture della ASL di Pescara, come previsto dalla decretazione d'urgenza in richiamo;
- l'attività professionale viene prestata per il numero di ore settimanali teorico di 38 che, per i medici specializzandi, deve essere ripartito tra le ore di didattica per la eventuale frequenza in aula della scuola di specializzazione in corso e le ore di incarico derivanti dalle prestazioni da erogare in virtù dell'incarico di collaborazione in oggetto; per il personale infermieristico le ore settimanali teoriche sono pari a 36;
- la rendicontazione delle ore prestate mensilmente è a cura del collaboratore che provvede alla consegna del rendiconto orario presso l'ufficio trattamento economico del personale previa sottoscrizione del responsabile della unità operativa di prestazione delle attività. Il rendiconto viene elaborato sulla scorta della rilevazione informatizzata presenze. Il collaboratore a tal proposito è stato dotato del badge marcatempo;
- il collaboratore svolge la prestazione lavorativa continuativa personalmente e in autonomia, in coordinamento con l'organizzazione del committente attraverso la pianificazione predisposta dalla ASL Pescara delle tipologie di attività e della collocazione temporale delle attività;

- il compenso orario lordo viene erogato mensilmente, sulla scorta del rendiconto orario dianzi previsto, derivante dalle prestazioni effettivamente erogate in favore della ASL di Pescara ;
- il compenso previsto deve intendersi al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste dalla normativa vigente a carico del collaboratore;

CONSIDERATO che:

- in merito alle attività prestate nel mese di maggio 2020 dai collaboratori di cui alle deliberazioni succitate, sono state acquisite le rendicontazioni mensili con attestazione dell'orario reso da ciascun interessato al fine di corrispondere alle necessità dell'ASL Pescara;
- sulla scorta delle rendicontazioni acquisite si è pertanto proceduto alla liquidazione dei compensi spettanti a saldo delle attività rese da ciascun collaboratore nel mese di maggio 2020, nonché dei relativi oneri fiscali e previdenziali, come da report allegati;

PRESO ATTO che:

- con nota della Regione Abruzzo Prot. R.A 0085302/DPF012 del 25 Marzo 2020 sono state dettate le linee di indirizzo per la rendicontazione della maggiore spesa legata all'emergenza sanitaria Covid-19, per la quale va garantita una tenuta distinta degli accadimenti contabili legati alla gestione dell'emergenza che in ogni caso confluiscono nei modelli CE NSIS di cui al decreto ministeriale 24 maggio 2019;
- con nota in richiamo è stato richiesto, nello specifico, l'utilizzo del codice univoco COV20 anche nella rilevazione del costo del personale utilizzato per la gestione dell'emergenza Covid-19;

DATO ATTO che:

- la corresponsione del trattamento economico ai soggetti di cui in premessa, titolari di incarico di collaborazione coordinata e continuativa con trattamento fiscale equiparabile a reddito assimilato, implica l'iscrizione al regime previdenziale della Gestione Separata dell'I.N.P.S., fatto salvo per i professionisti iscritti alla propria Cassa Previdenziale per i quali non si procede ad alcun assoggettamento previdenziale dei compensi corrisposti come nel caso di Medici iscritti in Cassa Enpam e di Infermieri iscritti in Cassa Enpapi, nonché l'assicurazione obbligatoria all'I.N.A.I.L., sia per la parte a carico del collaboratore, che per quella a carico dell'Azienda, nonché il versamento dell'I.R.P.E.F. e il pagamento dell'I.R.A.P.;
- l'articolo 1 della legge 27/12/2013, n. 147, ai commi 491 e 744, ha modificato le aliquote contributive per la Gestione Separata già previste per il 2014 sulla scorta del combinato disposto dell'articolo 2, comma 57, della legge 28/06/2012, n. 92 e dell'articolo 46-bis comma 1, lettera g), del decreto legge 22/06/2012, n. 83, convertito con modifiche in legge 7/8/2012, n. 134;
- la predetta norma ha elevato, dal 20% al 22% per l'anno 2014, al 23,50% per l'anno 2015, al 24% per l'anno 2016 ed al 25% per l'anno 2017, l'aliquota prevista per i liberi professionisti o Collaboratori e figure assimilate titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria;
- la norma in parola ha altresì previsto l'aumento dell'aliquota, dal 27,72% al 28,72% per l'anno 2014, al 30,72% per l'anno 2015, al 31,72% per l'anno 2016 ed al 32,72% per l'anno 2017, per i collaboratori e figure assimilate non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie;

PRESO ATTO che:

- la ripartizione dell'onere contributivo, ove applicabile, tra collaboratore e committente rimane fissata nella misura rispettivamente di 1/3 e di 2/3;
- le predette aliquote contributive sono comunque applicabili facendo riferimento ai redditi conseguiti dagli iscritti alla Gestione Separata fino al raggiungimento del massimale di reddito previsto dall'articolo 2, comma 18, della legge n. 335/1995, che, per l'anno 2017 resta pari Euro 100.324,00, mentre il minimale di reddito per l'anno 2017 è pari ad Euro 15.548,00, giusta circolare Inps n. 21 del 31/01/2017;

-per i collaboratori come sopra individuati si configura l'ipotesi di legge per cui l'applicazione dell'aliquota contributiva è pari al 32,72% con decorrenza dal 01/01/2017, che, ex articolo 7 Legge 81 del 22 maggio 2017, è stata elevata al 33,23% a partire dai compensi corrisposti dal 01/07/2017, e al 34,23% a partire dal 01/01/2018;

DATO ATTO di aver rilevato le voci di conto come da indicazione del Servizio Economico Finanziario;

## **DETERMINA**

- 1) DI LIQUIDARE E PAGARE, per i motivi esplicitati in premessa, le somme di:
  - € 54.452,00 per netto ai collaboratori confluyente sulla voce di conto "Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e sociosanitarie da privato" 0702011509, come da prospetti allegati;
  - € 6.822,56 voce di conto Erario c/ IRAP ;
  - €. 10.073,05 voce di conto Debiti v/INPS lavoratori dipendenti;
  - €. 1.165,16 voce di conto Debiti v/ENPAPI lavoratori dipendenti;
  - € 21.972,28 voce di conto Erario c/ritenute su lavoro dipendente;
  - € - **0,00** voce di conto Erario c/ritenute (**Rimborsi da 730**);
  
- 2) DI DIFFERIRE a successivo provvedimento il pagamento, alla scadenza prevista per la generalità degli assicurati, della somma di € 300,22 a titolo di I.N.A.I.L. Voce di conto 0205100104;
  
- 3) DI RILEVARE la complessiva somma di € **94.785,27** alle pertinenti voci della contabilità economico patrimoniale anno **2020** così come indicato nel prospetto allegato;
  
- 4) DI APPROVARE numero **42** pagine allegate al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
  
- 5) DI DARE MANDATO al Servizio Economico-Finanziario per l'imputazione delle somme ai rispettivi conti di cui ai report contabili allegati , nonché per la tenuta distinta degli accadimenti contabili di cui al presente atto in quanto legati alla gestione dell'emergenza Covid-19 (codice univoco COV20);
  
- 6) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex legge 69/2009 art. 32, ad eccezione degli allegati dianzi approvati, che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003, disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i. ;
  
- 7) DI DARE ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

## UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

F.to Il Collab. Ammin.vo Profess.le  
(Dott.ssa Marilea Cantagallo)

F.to La Posizione Org Proponente  
(Rag. Luigi Olivieri)

F.to Il Dirigente  
(Dott.Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

Il Collaboratore Amministrativo  
Professionale Proponente  
(Dott.ssa Marilea Cantagallo)