



Copia

# **AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A**

---

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

## **UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno **27/03/2020**, nella sede della A.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 132 / TEP**

**OGGETTO:** Liquidazione al personale dipendente del trattamento accessorio pagato nel mese di **MARZO 2020**

## **UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato**

### **Il Dirigente Responsabile Dott. Giuseppe BARILE**

**PREMESSO CHE** in riferimento prevalentemente al mese di **Gennaio 2020** parte del personale dipendente ha:

- effettuato prestazioni in regime di **lavoro straordinario** per improrogabili esigenze di servizio opportunamente disposte e debitamente autorizzate dai responsabili delle strutture organizzative, nei limiti previsti dalla normativa pertinente dei contratti collettivi nazionali vigenti dell'area dirigenza medica e veterinaria, dell'area SPTA e del comparto, come debitamente processato dagli operatori addetti agli uffici di rilevazione presenze aziendali .
- effettuato **turni festivi e notturni** allo scopo di assicurare l'espletamento dei compiti ordinari di ciascun reparto con un servizio articolato su 24 ore, in ragione del ciclo di turnazione definito propriamente da ciascun dirigente responsabile di unità operativa.
- assicurato un servizio di **pronta disponibilità**, al fine di garantire lo svolgimento di prestazioni di emergenza, ove richieste dall'urgenza dell'intervento nel pertinente ambito professionale, secondo le modalità e procedure adottate dai responsabili dei servizi ed unità operative competenti.

**CONSIDERATO CHE** al personale dipendente turnista spetta una serie di **indennità di presenza** in relazione alla durata, all'alternanza e alla componente di rischio professionale della prestazione lavorativa effettuata, così come precisato dai seguenti articoli:

- 1) art. 44 c.4 CCNL 01/09/95- indennità giornaliera spettante ai dipendenti di tutti i ruoli del comparto dalla cat. A alla cat. D, impiegati su 2 turni, in base ad una programmazione giornaliera, per ogni giornata di effettivo servizio prestato;
- 2) art. 44 c.3 CCNL 01/09/95 - indennità giornaliera spettante ai turnisti del ruolo sanitario, successivamente da accordo decentrato, anche a quelli del ruolo tecnico ed amministrativo, per ogni giorno di effettivo servizio prestato;
- 3) art. 44 c.8 CCNL 01/09/95- indennità giornaliera spettante ai dipendenti dei servizi e reparti di malattie infettive del ruolo tecnico, delle cat. A e B per ogni giorno di servizio prestato;
- 4) art. 44 c.6 CCNL 01/09/95- indennità giornaliera spettante al personale infermieristico, impiegato nelle terapie intensive, sub-intensive, nelle sale operatorie, in nefrologia e dialisi per ogni giorno di effettivo servizio prestato, unitamente agli autisti del SUEM 118 per successivo accordo da contrattazione decentrata;
- 5) art. 44 c.6 lett. c) CCNL 01/09/95 - indennità giornaliera spettante al personale infermieristico professionale e generico dei reparti e servizi di malattie infettive;
- 6) art.26 del CCNL 19/04/2004 - indennità giornaliera spettante al personale del ruolo sanitario nonché agli ausiliari specializzati ed agli operatori socio sanitari che espletano in via diretta le prestazioni domiciliari addetti per ogni giorno di effettivo servizio prestato;
- 7) art.27 del CCNL 19/04/2004 - indennità giornaliera spettante ai dipendenti addetti al SERT a carattere permanente, delle categorie A-B-BS-C-D-DS per ogni giorno di effettivo servizio prestato;

**CONSIDERATO CHE** le prestazioni giornaliere e mensili dei dipendenti, che svolgono funzioni peculiari dovute al ruolo e al profilo contrattuale di appartenenza, sono remunerate con **indennità varie** regolate da articoli di seguito descritti:

- 1) art. 44 c.2 CCNL 1/9/95- art. 38 c.2 CCNL 7/4/99- art.52 area medica e veterinaria 3/11/05 a favore del personale con qualifica di agente o ufficiale di polizia giudiziaria;
- 2) Legge 310 del 9/4/53 a favore del personale operante in unità operative o reparti fisiologici;
- 3) art. 44 c.5 / c.7 CCNL 1/9/95 a favore dei collaboratori professionali sanitari coordinatori caposala ed ostetriche, che non effettuino i 2 o 3 turni, bensì operanti su un solo turno in strutture eroganti assistenza infermieristico-alberghiera su 3 turni; a favore del personale sanitario del comparto di categoria C e D, operante su un solo turno nelle strutture sanitarie a terapia intensiva e sub-intensiva e nelle sale operatorie;
- 4) art. 54 del D.P.R. a favore del personale sanitario medico/non medico particolarmente esposto alle radiazioni degli strumenti radiagnostici, secondo i criteri indicati dalla legge 460 del 27/10/88;
- 5) Legge 113 del 29/3/85 a favore dei centralinisti ipo-vedenti, assunti in base alle norme sul collocamento obbligatorio;

**Dato atto** che alla data della presente determinazione è stata effettuata la verifica del numero del personale ammesso al superamento del limite delle 180 ore fino ad un massimo di 250 ore annuali di straordinario posto ai sensi dell'art. 34 del CCNL vigente;

**Evidenziato che** al termine di ciascun mese le predette indennità accessorie sono calcolate sulla base delle risultanze del software RiPresenza tenuto conto dell'attività istruttoria posta in essere dagli uffici rilevazione presenze centrali e periferici ciascuno per le proprie competenze;

**Dato atto** che la decurtazione della retribuzione dei dipendenti, riferita al mese di **Gennaio 2020**, nei primi 10 gg. di assenza per malattia, così come prevista dal Decreto Legge n. 112/2008 (Decreto Brunetta), è pari ad **€ 469,28**;

**Atteso che** il costo complessivo del presente provvedimento è pari ad **€ 1.022.944,62** comprensivo di oneri ed Irap, previo eventuali conguagli futuri, per il pagamento del suddetto trattamento accessorio ai dipendenti interessati come indicato nei prospetti allegati che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

## **DETERMINA**

- 1) **DI PRENDERE ATTO** delle risultanze del software RiPresa per la gestione delle presenze sulla base dell'attività istruttoria posta in essere dagli uffici rilevazione presenze centrali e periferici ciascuno per le proprie competenze in riferimento alla mensilità di **Gennaio 2020** ed eventuali variazioni a conguaglio sui mesi precedenti.
- 2) **DI CORRISPONDERE** al personale avente diritto i compensi spettanti per trattamento accessorio complessivamente pari ad **€ 773.200,77** come da prospetti allegati.
- 3) **DI DARE ATTO** che il costo complessivo di **€ 1.022.944,62** sostenuto nel mese di **Marzo 2020**, di cui **€ 184.021,78** per oneri sociali ed **€ 65.722,07** per Irap, sarà imputata alle rispettive voci di conto della contabilità generale **anno 2020**.
- 4) **DI CONFERIRE** al presente provvedimento la clausola di immediata esecutività.
- 5) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del Decreto Legislativo 33/2013, ad eccezione degli allegati dianzi approvati, che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003, disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.

Copia

## UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

L'Estensore  
(Fto Dott.ssa S. Pincione)

La Posizione Org.va Proponente  
(Fto Rag. L. Olivieri)

Il Dirigente Responsabile  
(Fto Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'Estensore  
Fto Dott.ssa S. Pincione  
(Operatore Tecn. E.D.P.)

Pescara, 27/03/2020