

PROVIDER N. 8

PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2026

PROGETTO FORMATIVO AZIENDALE N. 4866

**IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
NELLE AZIENDE SANITARIE: STRUMENTI OPERATIVI E APPLICAZIONE
PER DIRETTORI UOC E UOSD**

RESPONSABILE SCIENTIFICO

DOTT. Giuseppe Barile

Sede

AULA MAGNA

Presidio Ospedaliero Pescara “Santo Spirito”

Crediti ECM 6

Edizioni: 2

Martedì 12 – Mercoledì 13 Maggio 2026 dalle 8.30 alle 14.30

Rivolto a 80 PARTECIPANTI Direttori UOSD e UOC ASL Pescara

Obiettivi Formativi 5: Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie

PROGRAMMA (MODULO BASE)

Lezioni a cura del dottor Vincenzo Lorenzini

Moderatori dott.ssa Federica Faccia, dott. Giuseppe Barile

Ore 08:30 – 9:00 Avvio dei lavori da parte dell’Alta Direzione aziendale.

Ore 09:00 – 09:20 Introduzione e finalità della formazione a sostegno del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della ASL di Pescara.

Ore 09:20 – 10:00 Impianto logico per una corretta gestione del personale; la responsabilità del Dirigente di Unità operativa (Centro di responsabilità – CdR) e livelli di autonomia di budget.

Ore 10:00 – 10:45 Esposizione del modello di Piano Operativo annuale: distinzione tra obiettivi generali e specifici; la scelta di obiettivi appropriati e “sfidanti” e dei corrispondenti indicatori e target di risultato. Il ruolo del Controllo di Gestione e del Comitato di Budget: la fase di impostazione e la successiva negoziazione a livello di ciascun CdR. Le verifiche di risultato e la valutazione finale dell’OIV.

Ore 10:45 – 11:15 Discussione su casi concreti.

Ore 11,15 – 12:00 La metodica consolidata della “valorizzazione” dell’apporto del personale presente nel CdR; le equipe omogenee; la scelta dei criteri differenziali e l’impiego delle schede all’inizio dell’anno; la verifica finale da parte del Dirigente

Ore 12:00 – 12:45 Discussione su casi concreti

Ore 12:45 – 13:30 Conseguenze della valorizzazione differenziale del merito in fase di liquidazione del “salario di risultato”; la leva motivazionale e gli effetti sul clima organizzativo e sulla qualità del servizio reso.

Ore 13:30 – 14:00 La valutazione permanente del personale con incarico dirigenziale o titolari di funzione del comparto. La valutazione di 1^a e di 2^a istanza. Il metodo e le schede per la Valutazione delle competenze gestionali (CdR) e delle capacità e comportamenti professionali; gli organismi di valutazione finale (Valutazioni positive o negative) ed i relative effetti riportati sul fascicolo professionale.

Ore 14:00 – 14:30 Discussione su casi concreti e chiusura dei lavori.

Verifica dell’apprendimento attraverso compilazione di questionario ECM.