AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 4359 DEL 24/11/2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE E PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ DI CARICA E DEI RELATIVI ONERI FISCALI E PREVIDENZIALI AL DIRETTORE GENERALE, DIRETTORE SANITARIO E DIRETTORE AMMINISTRATIVO, MESE DI NOVEMBRE 2026.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Liquidazione e pagamento delle indennità di carica e dei relativi oneri fiscali e previdenziali al Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo, mese di **novembre 2026.**

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 466 del 30/03/2026, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

RICHIAMATO il D.lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., ed in particolare:
- l'art. 3, comma 1-quater, stabilisce che sono organi dell'Azienda Sanitaria Locale il Direttore Generale, il Collegio di Direzione e il Collegio Sindacale;
- l'art. 3 comma 1-quinques, stabilisce che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario sono nominati dal Direttore Generale;
- l'art. 3 bis, comma 2 dispone che la nomina del Direttore Generale venga effettuata entro il termine perentorio di sessanta giorni dalla data di vacanza dell'ufficio;
- l'articolo 3-bis comma 8, il rapporto di lavoro del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato, di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile ed il trattamento economico è definito con riferimento al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 luglio 1995, n. 502, fatte salve successive disposizioni;
- l'articolo 3-bis comma 11, la nomina a Direttore Generale, Amministrativo e Sanitario determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza. Le amministrazioni di appartenenza provvedono ad effettuare il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali comprensivi delle quote a carico del dipendente, calcolati sul trattamento economico corrisposto per l'incarico conferito ed a richiedere il rimborso di tutto l'onere complessivamente sostenuto all'Azienda Unità Sanitaria Locale o all'Azienda Ospedaliera interessata, la quale procede al recupero della quota a carico dell'interessato;

RILEVATO CHE:
- con Determinazione Dirigenziale UOC Dinamiche del Personale n. 2894 del 12/09/2023, si è preso atto del recesso dal contratto di Direttore Amministrativo dell'Asl di Pescara e contestuale collocamento in aspettativa a seguito di individuazione e nomina quale Direttore Generale dell'Asl di Pescara, giusto Decreto del Presidente della Giunta Regionale Abruzzo n. 70 del 30/08/2023 e Decreto di nomina della Regione Abruzzo n. 570 del 11/09/2023, del Dott. Vero Michitelli per la durata di quattro anni, con decorrenza dal **12/09/2023**;
- con nota assunta al protocollo ASL Pescara n. 75607 del 12/09/2023 il Dott. Vero Michitelli ha comunicato il recesso dal contratto di incarico di Direttore Amministrativo dell'Asl Pescara e contestuale richiesta di aspettativa a seguito di individuazione e nomina quale Direttore Generale dell'Asl di Pescara con decorrenza 12 settembre 2023;
- il Dott. Vero Michitelli è stato collocato in aspettativa senza retribuzione e con diritto al mantenimento del posto far data dall'insediamento nelle predette funzioni di Direttore Generale e per tutta la durata dell'incarico, ai sensi del comma 11, art. 3-bis, del Decreto Legislativo 502/1992;
- con deliberazione del Direttore Generale numero 1399 del 15/09/2023, la Dott.ssa Francesca Rancitelli, dipendente a tempo indeterminato dell'Asl Pescara nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo è stata nominata Direttore Amministrativo dell'Asl Pescara e che si è insediata nelle funzioni di che trattasi a far data dal **18/09/2023** per la durata di anni quattro;
- con il menzionato atto deliberativo è stato disposto il collocamento in aspettativa a far data dall'insediamento nelle predette funzioni di Direttore Amministrativo e per tutta la durata dell'incarico, ai sensi del comma 11, art. 3-bis, del Decreto Legislativo 502/1992;
- con deliberazione del Direttore Generale numero 1562 del 13/10/2023, il Dott. Rossano Di Luzio, dipendente a tempo indeterminato dell'Asl Pescara nel profilo professionale di Dirigente Medico è

stato nominato Direttore Sanitario dell'Asl Pescara e che si è insediato nelle funzioni di che trattasi a far data dal **16/10/2023** per la durata di anni quattro;

- con il menzionato atto deliberativo è stato disposto il collocamento in aspettativa a far data dall'insediamento nelle predette funzioni di Direttore Sanitario e per tutta la durata dell'incarico, ai sensi del comma 11, art. 3-bis, del Decreto Legislativo 502/1992;

RICHIAMATA la DGR n. 570 del 11/09/2023 avente ad oggetto "Presa d'atto decreto del Presidente della Giunta Regione Abruzzo n. 70 del 30 agosto 2023 di individuazione del Direttore Generale dell'Azienda U.S.L. di Pescara e formalizzazione della nomina secondo le disposizioni del D. Lgs. 4 agosto 2016 n. 171", ha disposto di attribuire al Direttore Generale il trattamento economico annuo omnicomprensivo di € 149.000,00 per effetto della D.G.R. n. 532 del 09/09/2019 avente ad oggetto "*D.P.C.M. n. 502 del 10/07/1995 (Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere). Adeguamento del trattamento economico*";

CONSIDERATO CHE con deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n. 1030 del 15/11/2004 è stato disposto che il trattamento economico annuo del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie Locali della Regione Abruzzo sia pari all'80% del compenso annuale del Direttore Generale, così come previsto dal comma 5, dell'art. 2 del DPCM n.502 del 10/07/1995 come successivamente modificato con DPCM 319/2001;

EVIDENZIATO che il trattamento economico annuo individuale del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario è quantificato, come da contratti sottoscritti e conservati in repertorio atti, in Euro 119.200,00;

RITENUTO pertanto di dover procedere, per il corrente mese, alla liquidazione ed al pagamento della indennità di carica e dei relativi oneri fiscali e previdenziali nonché della maggiorazione del trattamento economico al Direttore Generale, al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo dell'Asl di Pescara;

PRECISATO che gli oneri previdenziali e fiscali determinano conseguentemente l'esigenza di provvedere alla registrazione delle scritture contabili e al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché Irap e Irpef come da allegata scheda;

DATO ATTO di aver rilevato le voci di conto come da indicazione del Servizio Economico Finanziario;

IL DIRETTORE GIUSEPPE BARILE

- Visto il D.lgs. n. 502/'92;
- Visto il D.lgs. n. 165/'01;
- Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal responsabile del procedimento, Dott.ssa Romina Grossi ai sensi dell'art.5 della legge 241/90;

DETERMINA

1) **DI LIQUIDARE E PAGARE**, per il mese di **novembre 2026,** compensi, maggiorazioni e trattenute così come risultano dalle schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2) **DI DARE ATTO** che, con separati atti della UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato si provvede al pagamento dei contributi e degli oneri sociali del mese corrente, alle previste scadenze;
3) **DI RILEVARE E REGISTRARE** il costo complessivo di € **43.675,91** alle voci di contabilità economico patrimoniale anno 2026 come da tabella allegata al presente provvedimento;
4) **DI APPROVARE** numero 3 allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
5) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del

formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.d.;

6) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo;
7) **DI DARE ATTO** che, ai sensi della Legge regionale n. 10/2022 decorsi i termini di pubblicazione di cui al D.lgs. 267/2000 il presente provvedimento, sarà soggetto a pubblicazione integrale.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Romina Grossi	Giuseppe Barile firmato digitalmente

Voce di conto: 07.09.03.01.01 07.09.03.01.03 07.09.03.01.02 Anno : 2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 25/11/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____