AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara (PE)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ANNO: 2026 N. 1887

Data 23/11/2026

OGGETTO: ACCESSO AL RAPPORTO DI LAVORO CON IMPEGNO RIDOTTO DI UN DIRIGENTE SANITARIO.

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: ACCESSO AL RAPPORTO DI LAVORO CON IMPEGNO RIDOTTO DI UN DIRIGENTE SANITARIO.

PRESO ATTO della relazione del Dirigente proponente che qui si riporta integralmente;

PREMESSO che:

- con istanza del 03/11/2026, registrata al Protocollo Generale di questa Azienda al nr. 0110554/26 del 12/11/2026, il Dirigente Sanitario - matr. 8575 - in servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso la A.S.L. di Pescara, ha richiesto l'accesso al rapporto di lavoro con impegno ad orario ridotto per un periodo di tre anni, eventualmente rinnovabili, ai sensi dell'art. 110, comma 1, lettera a) del CCNL del 19/12/2019 Area Sanità, per le motivazioni riconducibili alle finalità dell'Istituto in parola e connesse all'assistenza del terzo figlio minore;
- la suddetta istanza contempla la richiesta di un impegno lavorativo settimanale pari a 25 ore e 20 minuti in modalità verticale, ai sensi dell'art. 111, comma 2, lett. b), del predetto CCNL, con articolazione dell'orario di lavoro distribuito dal lunedì al giovedì (esclusi il venerdì, il sabato e i festivi), nel solo turno mattutino, per una durata giornaliera pari a 6 ore e 20 minuti, previo parere favorevole espresso dal Dirigente Responsabile della Struttura di assegnazione in calce alla suddetta richiesta;

VISTI gli artt. 110 e 111 del CCNL - Area Sanità 19/12/2019, che prevedono quanto segue:

- l'accesso al rapporto di lavoro con impegno ad orario ridotto è collegato, all'esistenza di comprovate e rilevanti esigenze familiari o sociali ricondotte, tra l'altro, all'assistenza ai figli sino agli otto anni di età;
- il numero dei rapporti ad impegno orario ridotto non può superare il 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale;
- la titolarità del rapporto di lavoro in regime di esclusività e la titolarità di un incarico dirigenziale di natura non gestionale;
- il recesso per giusta causa nei confronti del Dirigente con regime ad impegno orario ridotto che violi il rispetto del rapporto di lavoro esclusivo, svolgendo attività libero professionale extramuraria;
- il divieto di effettuare prestazioni aggiuntive ed attività di supporto all'intramoenia nonché di effettuare attività libero professionale intramuraria comunque classificata;

CONSIDERATO che il dipendente - matr. 8575 - ha prodotto idonea dichiarazione sostitutiva attestante la sussistenza delle particolari esigenze familiari previste dall'art. 110, comma 1, lett. a) del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, ai fini dell'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto, dichiarando nello specifico di essere genitore di tre figli minori di anni otto, presupposto per l'applicazione dell'istituto in parola;

VERIFICATO che il dipendente - matr. 8575 - ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo e non è titolare di incarico dirigenziale di natura gestionale;

DATO ATTO che tale regime orario su richiesta del predetto dipendente e debitamente autorizzato dal Dirigente Responsabile della Struttura di assegnazione, è realizzato nel rispetto dell'art. 110, comma 2 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019 che prevede che il numero dei rapporti ad impegno orario ridotto non può superare il 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale;

RITENUTO, pertanto, di poter accogliere l'istanza del dipendente - matr. 8575 - sussistendo i presupposti di cui all'art. 110, commi 1, lett. a), 9 e 10 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, per un periodo di tre anni eventualmente rinnovabili, con decorrenza dal 01/01/2027 sino al 31/12/2029, per le motivazioni riconducibili alle finalità dell'Istituto in parola e connesse all'assistenza del terzo figlio minore;

PRESO ATTO della circolare aziendale prot. n. 0062312/21 del 05/05/2021, avente ad oggetto: modalità di redazione delle proposte di atti deliberativi - circolare applicativa;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Dirigente proponente, ai sensi della legge 7 agosto 1990, nr. 241 e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza;

DATO ATTO dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo-contabile e tecnica del presente provvedimento:

1. Dirigente proponente nella sua qualità di Direttore ad interim dell'UOC Dinamiche del Personale

nonché la registrazione al centro di costo

2. Dirigente della UOC Controllo di gestione;

e al conto economico dell'esercizio di competenza

3. Dirigente della UOC Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal direttore Sanitario d'Azienda;

D E L I B E R A

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato

A) DI ACCOGLIERE l'istanza di accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto prodotta in data 03/11/2026 dal Dirigente Sanitario - matr. 8575 - sussistendo i presupposti previsti dagli artt. 110 e 111 del CCNL - Area Sanità 19/12/2019, per le motivazioni ascritte nell'ambito dell'Istituto "Accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto" e connesse all'assistenza del terzo figlio minore;

B) DI DISPORRE l'accesso al rapporto di lavoro con impegno ad orario ridotto di tipo verticale pari a 25,20 ore settimanali del Dirigente Sanitario - matr. 8575 - ai sensi del CCNL del 19/12/2019 Area Sanità, per un periodo di tre anni eventualmente rinnovabili, con decorrenza dal 01/01/2027 sino al 31/12/2029;

C) DI STIPULARE con il Dirigente Sanitario - matr. 8575 - il contratto individuale di lavoro con impegno orario ridotto verticale pari a 25,20 ore settimanali, con prestazione lavorativa pari a 6 ore e 20 minuti giornalieri e con articolazione dell'orario di servizio distribuito su quattro giorni settimanali dal lunedì al giovedì nel solo turno mattutino (con esclusione del venerdì, sabato e festivi), ai sensi dell'art. 111, comma 2, lettera b) del CCNL del 19/12/2019 Area Sanità, per un periodo di tre anni eventualmente rinnovabili, con decorrenza dal 01/01/2027 sino al 31/12/2029;

D) DI DARE ATTO che il dipendente - matr. 8575 - per tutta la durata dell'impegno ad orario ridotto, non potrà essere titolare di un incarico dirigenziale di natura gestionale, dovrà mantenere il rapporto di lavoro esclusivo, non potrà effettuare attività libero professionale intramuraria comunque classificata, nonché prestazioni aggiuntive così come le attività di supporto all'intramoenia, ai sensi dell'art. 110, commi 9 e 10 e dell'art. 111, comma 8 del CCNL del 19/12/2019 - Area Sanità;

E) DI PREVEDERE il recesso per giusta causa dal rapporto di lavoro con regime ad impegno ad orario ridotto nei confronti del Dirigente Sanitario che violi il rispetto del rapporto di lavoro esclusivo, svolgendo attività libero professionale extramuraria, ai sensi dell'art. 110, comma 11 del medesimo CCNL;

F) DI DARE ATTO che il trattamento economico che verrà riservato al dipendente - matr. 8575 - è quello previsto dall'art. 87 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024;

G) DI DARE MANDATO all'Ufficio Affari Generali per la trasmissione del presente provvedimento alla U.O.C. Dinamiche del Personale, alla U.O.C. Trattamento Economico del Personale Convenzionato e Dipendente, all'Ufficio Gestione, monitoraggio dei tempi di attesa aziendali e libera professione intramuraria e all'Ufficio per la libera professione intramuraria aziendale per gli adempimenti consequenziali;

H) DI DARE ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, n. 705, è immediatamente esecutivo;

I) DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo-Pretorio on-line aziendale ai sensi del D. Lgs n. 33/2013;

J) DI DARE ATTO che, ai sensi della Legge Regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009 il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione integrale.

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo
Dott.Giuseppe Barile
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n.
Anno

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:
Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesca Rancitelli
firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Rossano Di Luzio
firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vero Michitelli
firmato digitalmente

Deliberazione n. 1887 **del** 23/11/2026 **ad oggetto:**

ACCESSO AL RAPPORTO DI LAVORO CON IMPEGNO RIDOTTO DI UN DIRIGENTE SANITARIO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 24/11/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato