AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 4295 DEL 19/11/2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE, PER COLLOCAMENTO A RIPOSO, DEL DIPENDENTE MATRICOLA N. [Omissis], ASCRITTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE, CON DECORRENZA DAL 01/02/2027 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 31.01.2027).

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie, per collocamento a riposo, del dipendente matricola n. [omissis], ascritto al profilo professionale di Infermiere, con decorrenza dal 01/02/2027 (ultimo giorno lavorativo 31.01.2027).

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. **GIUSEPPE BARILE**, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 357 del 25/02/2021, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che il dipendente, matricola n. 60761 nato a [omissis] il [omissis], in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di Infermiere, ha comunicato, con nota del 28/10/2026, acquisita al protocollo aziendale con nr. 0164278/26 del 28/10/2026, di voler cessare l'attività lavorativa, con decorrenza dal **01/02/2026**;

DATO ATTO del rispetto dei termini di preavviso previsti dal vigente CCNL - Comparto Sanità –triennio 2022-2024 del 27/10/2025;

CONSIDERATO che:

- il dipendente risulta essere in possesso, alla data dello 31/01/2027, dei requisiti previsti per il diritto a pensione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 24, comma 10 e ss., della legge n. 214/2011, come modificato ed integrato dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 e dall'art. 1, c. 162, della legge n. 213/2023, avendo maturato un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi, con aggiunta del periodo di finestra prevista dalle citate disposizioni;

- la suddetta ha diritto al trattamento di quiescenza da parte dell'Istituto di Previdenza Inps - Gestione Dipendenti Pubblici -, riscontrati i seguenti periodi utili:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	**Periodo di servizio / n.ro determina/pratica INPS**	**anni**	**mesi**	**Giorni**
Ospedale Niguarda	dal 07/10/1985 al 07/05/1990	04	07	01
Usl n. 10 Penne	dal 09/05/1990 al 31/12/1994	04	07	22
Azienda sanitaria Locale 3 Pescara	dal 01/01/1995 al 31/01/2027	32	01	00
Riscatto Titolo	Provv. n.PE19910037	02	00	00
TOTALE		**43**	**03**	**23**

RICHIAMATI:

- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs.vo n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge 122/2010;
- la legge n. 214/2011;

- il D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019;
- l'art. 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;
- l'art. 3 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 triennio 2019-2021;
- l'art. 53 del CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 triennio 2022-2024;
- l'art. 1, comma 162, della legge n. 213/2023;

RITENUTO di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

Il Direttore
Dott. Giuseppe BARILE

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dalla Dott.ssa Miriam Marziale e validata dal responsabile del procedimento Dott.ssa Paola Troiano:

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO**, con decorrenza dal **01/02/2027** (ultimo giorno lavorativo 31.01.2027), delle dimissioni volontarie del dipendente matricola n. 60761, nato a [omissis] il [omissis], ascritto al profilo professionale di Infermiere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dando atto del diritto al trattamento pensionistico, dalla stessa data, per quanto indicato in premessa;

2. **DI APPROVARE** numero 01 allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e ss.mm.ii.;

4. **DI DARE ATTO** che, ai sensi della legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici, quali data, oggetto e Unità Operativa Proponente;

5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Miriam Marziale	Giuseppe Barile firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 19/11/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

_____