AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara (PE)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ANNO: 2026 N. 1839

Data 13/11/2026

OGGETTO: ACCESSO AL RAPPORTO DI LAVORO CON IMPEGNO RIDOTTO DI UN DIRIGENTE MEDICO.

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: ACCESSO AL RAPPORTO DI LAVORO CON IMPEGNO RIDOTTO DI UN DIRIGENTE MEDICO.

PRESO ATTO della relazione del Dirigente proponente che qui si riporta integralmente;

PREMESSO che:

- con istanza del 13/10/2026, pervenuta a mezzo e-mail in data 20/10/2026 e registrata al Protocollo Generale di questa Azienda al nr. 0100834/26 del 20/10/2026, il Dirigente Medico matr. 9076, in servizio a tempo indeterminato presso la U.O.C. Neuropsichiatria Infantile della A.S.L. di Pescara, ha richiesto l'accesso al rapporto di lavoro con impegno ad orario ridotto per le motivazioni ascritte nella fattispecie, ai sensi dell'art. 110, comma 1, lettera a) del CCNL del 19/12/2019 dell'Area Sanità;
- la predetta istanza, prevede un impegno lavorativo settimanale pari a 30 ore settimanali in modalità orizzontale con articolazione dell'orario di lavoro distribuito dal lunedì al venerdì dalle ore 08:00 alle ore 14:00 con flessibilità di 30 minuti, ai sensi dell'art. 111, comma 2, lettera a) del predetto CCNL;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore f.f. della U.O.C. Neuropsichiatria Infantile della A.S.L. di Pescara in calce alla suddetta richiesta;

VISTI gli artt. 110 e 111 del CCNL - Area Sanità 19/12/2019, che prevedono quanto segue:

- l'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto al 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale, collegato, tra l'altro, all'esistenza di comprovate e rilevanti esigenze familiari riferibili all'assistenza ai figli sino agli otto anni di età e la prestazione lavorativa in impegno orario ridotto non inferiore al 30% rispetto a quella a tempo pieno;
- la titolarità del rapporto di lavoro in regime di esclusività e la titolarità di un incarico dirigenziale di natura non gestionale;
- il recesso per giusta causa nei confronti del dirigente con regime ad impegno orario ridotto che violi il rispetto del rapporto di lavoro esclusivo, svolgendo attività libero professionale extramuraria;
- il divieto di effettuare prestazioni aggiuntive ed attività di supporto all'intramoenia nonché di effettuare attività libero professionale intramuraria comunque classificata;

CONSIDERATO che il dipendente matr. 9076 ha autocertificato le particolari esigenze familiari, comprovanti la sussistenza dei presupposti per ottenere l'accesso all'impegno ridotto;

VERIFICATO che il dipendente matr. 9076 ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo e non è titolare di incarico dirigenziale di natura gestionale;

RITENUTO, pertanto, di poter accogliere l'istanza del dipendente matr. 9076, sussistendo i presupposti di cui all'art. 110, commi 1, lettera a), 9 e 10 del CCNL del 19/12/2019 dell'Area Sanità;

PRESO ATTO della circolare aziendale prot. n. 0062312/21 del 05/05/2021, avente ad oggetto: modalità di redazione delle proposte di atti deliberativi - circolare applicativa;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Dirigente proponente, ai sensi della legge 7 agosto 1990, nr. 241 e s.m.i. che ne attesta la regolarità e la completezza;

DATO ATTO dell'attestazione resa dai competenti Responsabili in ordine alla regolarità amministrativo-contabile e tecnica del presente provvedimento:
1. Dirigente proponente nella sua qualità di Direttore ad interim dell'UOC Dinamiche del Personale
nonché la registrazione al centro di costo
2. Dirigente della UOC Controllo di gestione;
e al conto economico dell'esercizio di competenza
3. Dirigente della UOC Bilancio e Gestione Economico-Finanziaria;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli espressi in merito dal Direttore Amministrativo d'Azienda e dal direttore Sanitario d'Azienda;

D E L I B E R A

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato

A) DI DISPORRE l'accesso al rapporto di lavoro con impegno ad orario ridotto di tipo orizzontale pari a 30 ore settimanali del Dirigente Medico - matr. 9076 - ai sensi del CCNL del 19/12/2019 - Area Sanità, con decorrenza che sarà concordata con il predetto dipendente fino alla data del 14 maggio 2028;

B) DI DARE ATTO che tale regime orario, su richiesta del predetto dipendente - matr. 9076 - e autorizzato dal Direttore f.f. della U.O.C. Neuropsichiatria Infantile della A.S.L. di Pescara, è realizzato con articolazione dell'orario di servizio distribuito su cinque giorni settimanali dal lunedì al venerdì dalle ore 08:00 alle ore 14:00 con flessibilità di 30 minuti;

C) DI STIPULARE con il dipendente - matr. 9076 - il contratto individuale di lavoro ad impegno orario ridotto orizzontale pari a 30 ore settimanali, ai sensi del CCNL del 19/12/2019 - Area Sanità;

D) DI DARE ATTO che il dipendente - matr. 9076 - per tutta la durata dell'impegno ad orario ridotto, dovrà mantenere il rapporto di lavoro esclusivo, non potrà effettuare prestazioni aggiuntive ed attività di supporto all'intramoenia nonché attività libero professionale intramuraria comunque classificata, ai sensi dell'art. 110, comma 10 e dell'art. 111, comma 8, del medesimo CCNL;

E) DI DARE ATTO del recesso, per giusta causa, dal rapporto di lavoro con regime ad impegno ad orario ridotto nei confronti del Dirigente Medico che violi il rispetto del rapporto di lavoro esclusivo, svolgendo attività libero professionale extramuraria, ai sensi dell'art. 110, comma 11, del CCNL del 19/12/2019 - Area Sanità;

F) DI DARE ATTO, altresì, che il trattamento economico che verrà riservato al dipendente matr. 8741 è quello previsto dall'art. 87 del CCNL del 23/01/2024 dell'Area Sanità;

G) DI DARE MANDATO all'Ufficio Affari Generali per la trasmissione del presente provvedimento alla U.O.C. Dinamiche del Personale, alla U.O.C. Trattamento Economico del Personale Convenzionato e Dipendente, all'Ufficio Gestione, monitoraggio dei tempi di attesa aziendali e libera professione intramuraria e all'Ufficio per la libera professione intramuraria aziendale per gli adempimenti consequenziali;

H) DI DARE ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, n. 705, è immediatamente esecutivo;

I) DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo-Pretorio on-line aziendale ai sensi del D. Lgs n. 33/2013;

J) DI DARE ATTO che, ai sensi della Legge Regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009 il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione integrale.

Il Dirigente Amministrativo, con la presente sottoscrizione, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del provvedimento

Il Dirigente Amministrativo
Dott.Giuseppe Barile
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Controllo di Gestione attesta che la spesa risulta corrispondente al bilancio di previsione dell'anno corrente.

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Il Direttore dell'UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto del Bilancio n.
Anno

Il Direttore
Dott.
firmato digitalmente

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:
Parere favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesca Rancitelli
firmato digitalmente

Parere favorevole

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Rossano Di Luzio
firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vero Michitelli
firmato digitalmente

Deliberazione n. 1839 **del** 13/11/2026 **ad oggetto:**

ACCESSO AL RAPPORTO DI LAVORO CON IMPEGNO RIDOTTO DI UN DIRIGENTE MEDICO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 16/11/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

Atto soggetto al controllo della Regione (art. 4, co. 8 L. 412/91): NO

Il Funzionario Incaricato