



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3596

DEL 07/10/2026

OGGETTO: DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MATR. N. 80127

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO MATR. N. 80127 = CONCESSIONE ASPETTATIVA.

Nella sede della A.S.L. di Pescara, il Dott. Giuseppe Barile Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 1396 del 15/09/23, nell'esercizio delle funzioni delegategli ha adottato la seguente determinazione dirigenziale.

PREMESSO CHE il dipendente a tempo indeterminato Matr. n. 80127, giusta istanza datata 30/09/2026, ha chiesto la concessione di un'aspettativa per gravi motivi di famiglia dal 19/10/2026 al 18/10/2027 (compreso), senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità di servizio;

VISTO

- l'art. 4 comma 2 Legge 53/2000 e s.m.i.;

- l'art. 12 co. 8, lett. c) del CCNL Integrativo - Comparto Sanità del 20/09/01 e s.m.i. che testualmente recita: "L'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è altresì concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

.....*Omissis*.....

c) per la durata di due anni e per una sola volta nell'arco della vita lavorativa per i gravi e documentati motivi di famiglia, individuati ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della L.53/00 e dal Regolamento Interministeriale del 21/07/00 n. 278";

- l'art. 2 del Regolamento Interministeriale del 21/07/00 n. 278 nella parte in cui dispone che la lavoratrice e il lavoratore dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati, possono richiedere ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della L.53/00 un periodo di congedo per gravi motivi, relativi alla situazione personale, della propria famiglia anagrafica, dei soggetti di cui all'art. 433 del codice civile anche se non conviventi, nonché dei portatori di handicap, parenti o affini entro il terzo grado, anche se non conviventi;

- l'art. 2, comma 1, lettera b) nella parte in cui dispone che il congedo in parola può essere richiesto dal lavoratore per le situazioni che comportano un impegno particolare del dipendente o della propria famiglia nelle cure o nell'assistenza delle persone di cui all'art. 433 c.c. (famiglia anagrafica);

PRESO ATTO della documentazione sanitaria prodotta dal dipendente a supporto della predetta richiesta di aspettativa, conservata agli atti d'Ufficio nonché la circostanza che il dipendente ha provveduto a dichiarare la sussistenza di una situazione da riferirsi alla presenza delle condizioni di cui all'art. 2, comma 1 lett b) sopra riportato;

CONSIDERATO che il Dirigente delle Professioni Sanitarie ha espresso parere favorevole come si evince dalla firma apposta in calce alla suddetta istanza;

IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE

Visti

Il D.L.vo. n. 502/1992

Il D.L.vo n. 165/2001

La legge n. 53/2000

DETERMINA

DI CONCEDERE al dipendente a tempo indeterminato Matr. n. 80127, l'aspettativa per gravi motivi di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza della anzianità di servizio, dal 19/10/2026 al 18/10/27, (compreso), ai sensi dell'art. 12 co. 8, lett. c) del CCNL Integrativo - Comparto Sanità del 20/09/01 e s.m.i. nonché dell'art. 2, comma 1 lett b) del Regolamento Interministeriale n. 278/2000 e dell'art. 4 comma 2, legge n. 53/2000;

DI DARE ATTO che durante il suddetto periodo di aspettativa il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa. Il congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali, ai sensi dell'art. 4 co. 2 della L. 53/00;

DI TRASMETTERE di seguente provvedimento all'Ufficio Gestione Economica del Personale e agli altri uffici interessati per gli adempimenti di competenza;

DI CONFERIRE al presente provvedimento la clausola di immediata esecutività;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on line aziendale;

DI DARE ATTO CHE, ai sensi della Legge Regionale n. 10/22 decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009 il presente provvedimento, sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici.

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Paolo Di Fabrizio	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 07/10/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
