



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3577

DEL 06/10/2026

OGGETTO: APPLICAZIONE ART. 61 DEL CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02/11/22 E
S.M.I.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPLICAZIONE ART. 61 DEL CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02/11/22 E S.M.I.

Nella sede della A.S.L. di Pescara, il Dott. Giuseppe Barile Direttore ad interim della U.O.C. Dinamiche del Personale, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 1396 del 15/09/23, nell'esercizio delle funzioni delegategli ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che il dipendente a tempo indeterminato Matr. n. 13136, con istanza prot. n. 93185 in data 29/09/26, ha chiesto, ai sensi della normativa contrattuale vigente, la conservazione del posto per un periodo presumibile di giorni 30, dal 05/10/26 al 03/11/26, per sottoporsi ad un programma terapeutico-riabilitativo relativo alla patologia in atto, da effettuarsi con ricovero presso la Casa di Cura Privata Parco dei Tigli di Teolo (PD), come risulta da certificazione medica allegata;

VISTO:

- Il certificato del Medico del SSN in data 16/07/26 attestante la patologia e la prescrizione del programma terapeutico riabilitativo presso apposita Struttura Sanitaria;
- Il certificato di inizio ricovero in data 05/10/26 rilasciato dalla predetta Casa di Cura Privata Parco dei Tigli di Teolo (PD);

VISTO l'art. 61 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/22 e s.m.i. che stabilisce:

1- Allo scopo di favorire la riabilitazione e il recupero dei dipendenti a tempo indeterminato nei confronti dei quali sia stato accertato, da una struttura sanitaria pubblica o convenzionata in base alle leggi nazionali e regionali vigenti, lo stato di tossicodipendenza, di alcolismo cronico, di ludopatia o di disturbi del comportamento alimentare e che si impegnino a sottoporsi a un progetto terapeutico di recupero predisposto dalle predette strutture, sono stabilite le seguenti misure di sostegno secondo le modalità di sviluppo ed esecuzione del progetto:

a) il diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto per le assenze per malattia.

3- I periodi di assenza di cui al presente articolo non vengono presi in considerazione ai fini del periodo di comporto previsto per le assenze per malattia;

5- Qualora risulti che i dipendenti di cui al comma 1 non si sottopongono per loro volontà alle previste terapie, l'Azienda o Ente può procedere all'accertamento dell'idoneità psicofisica degli stessi allo svolgimento della prestazione lavorativa, con le modalità previste dalle disposizioni relative alle assenze per malattia;

RITENUTO applicabile al caso di specie la normativa di cui all'art. 61 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/22;

IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE

Visti

Il D.Lgs. n. 502/1992

Il D.Lgs. n. 165/2001

DETERMINA

- A. **DI DISPORRE** nei confronti del dipendente a tempo indeterminato Matr. n. 13136, la conservazione del posto **dal 05/10/26 al 03/11/26**, per ricovero presso la Casa di Cura Privata Parco dei Tigli di Teolo (PD), finalizzato al progetto terapeutico riabilitativo di recupero relativo alla patologia in atto, con corresponsione del trattamento economico previsto per le assenze per malattia, ai sensi dell'art. 61 co. a) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/22 e s.m.i;

- B. **DI DARE ATTO CHE** i suddetti periodi di assenza effettuati, non vengono presi in considerazione ai fini del periodo di comportamento previsto per le assenze per malattia, ai sensi dell'art. 61 co. 3, del CCNL Comparto Sanità del 02/11/22 e s.m.i;
- C. **DI DARE ATTO ALTRESI'** che ai sensi dell'art. 61 co. 5) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/22, qualora risulti che i dipendenti di cui al comma 1 non si sottopongono per loro volontà alle previste terapie, l'Azienda o Ente può procedere all'accertamento dell'idoneità psicofisica degli stessi allo svolgimento della prestazione lavorativa, con le modalità previste dalle disposizioni relative alle assenze per malattia;
- D. **DI TRASMETTERE** alla UOC Trattamento Economico del personale dipendente e Convenzionato, nonché agli altri Uffici interessati la presente determinazione dirigenziale per i conseguenti adempimenti di competenza;
- E. **DI CONFERIRE** al presente provvedimento effetti di immediata esecutività;
- F. **DI DISPORRE** che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione in albo pretorio del solo oggetto in quanto contenente "dati sensibili" riferiti al dipendente interessato.

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Lazzarina Calogiuri	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 06/10/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
