



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC GESTIONE APPROVV. BENI E SERVIZI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 2451

DEL 09/07/2026

**OGGETTO: ART. 113, COMMA 2, D. LGS. 18/04/2016 N. 50 E CONSEGUENTE
REGOLAMENTO DI CUI ALLA DELIBERAZIONE N. 1437 DEL 7 DICEMBRE 2019:
ADEMPIMENTI RELATIVI AL PERIODO 01.07.2025/31.12.2025.**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Art. 113, comma 2, d. lgs. 18/04/2016 n. 50 e conseguente regolamento di cui alla deliberazione n. 1437 del 7 dicembre 2019: adempimenti relativi al periodo 01.07.2025/31.12.2025.

nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, la dott.ssa Luisa Evangelista, Direttore della U.O.C. Gestione Approvvigionamenti Beni e Servizi, nominata con atto deliberativo n. 406 del 21 marzo 2025, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

RICHIAMATO l'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. testualmente riportato: *"1. Gli oneri inerenti alla progettazione, alla direzione dei lavori ovvero al direttore dell'esecuzione, alla vigilanza, ai collaudi tecnici e amministrativi ovvero alle verifiche di conformità, al collaudo statico, agli studi e alle ricerche connessi, alla progettazione dei piani di sicurezza e di coordinamento e al coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione quando previsti ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alle prestazioni professionali e specialistiche necessari per la redazione di un progetto esecutivo completo in ogni dettaglio fanno carico agli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti.*

2. A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1, le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti. Tale fondo non è previsto da parte di quelle amministrazioni aggiudicatrici per le quali sono in essere contratti o convenzioni che prevedono modalità diverse per la retribuzione delle funzioni tecniche svolte dai propri dipendenti. Gli enti che costituiscono o si avvalgono di una centrale di committenza possono destinare il fondo o parte di esso ai dipendenti di tale centrale. La disposizione di cui al presente comma si applica agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione.

3. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. L'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale".

PREMESSO che:

- come previsto dall'art. 113 del Decreto Legislativo n.50/16 e dall'art. 6 del Regolamento per la costituzione e la ripartizione del Fondo Risorse Finanziarie per le Funzioni Tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, Decreto Legislativo 18/04/2016, numero 50, l'80% del suddetto fondo è destinato al personale che ha svolto funzioni tecniche incentivabili, ai sensi della citata normativa nell'ambito di procedure di gara per la fornitura di beni e servizi.
- ai sensi dell'art. 113, comma 4, del Decreto legislativo n.50/16 il 20% del fondo per le funzioni tecniche è da destinare all'acquisto da parte dell'Azienda di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e dell'efficienza informatica, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli, e di iniziative per la formazione del personale.

DATO ATTO che:

- in esecuzione alla sopra richiamata disposizione normativa, con deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019 l'Azienda USL di Pescara ha adottato il *“Regolamento per la costituzione e la ripartizione del Fondo Risorse Finanziarie per le Funzioni Tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, Decreto Legislativo 18/04/2016, numero 50”*.
- Detto Regolamento ha disciplinato nel dettaglio, tra l'altro, le modalità di liquidazione del fondo in argomento a favore dei dipendenti incaricati di svolgere attività tecnico-amministrativa in ordine alle gare sopra descritte.

EVIDENZIATO che in relazione a procedure di gara aggiudicate in applicazione del vecchio Codice degli Appalti, ovvero in relazione ai conseguenti contratti attualmente in essere, occorre procedere alla liquidazione e pagamento del rateo di competenza riferito alle precedenti procedure di gara, i cui importi sono stati rateizzati secondo i criteri previsti dalle regole in materia, richiamati nelle precedenti determinazioni e descritti anche nel presente atto.

ATTESO che il fondo delle funzioni tecniche in parola è stato costituito e determinato, di volta in volta per le singole procedure acquisitive, in linea con quanto stabilito dal regolamento e secondo i coefficienti di graduazione ivi previsti, mentre le quote degli emolumenti spettanti ai dipendenti per le attività di cui al comma 2 dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 svolte dai soggetti interessati, sono state determinate e ripartite in base ai criteri riportati all'art. 9 del regolamento aziendale in materia.

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 3 dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, gli emolumenti comprendono anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

EVIDENZIATO che:

- L'importo dovuto ai componenti del gruppo di lavoro verrà ripartito proporzionalmente per ciascun anno di durata del contratto in corso di esecuzione.
- L'importo dovuto per l'esercizio delle funzioni di Responsabile Unico del Procedimento verrà ripartito proporzionalmente per ciascun anno di durata del contratto in corso di esecuzione.
- L'importo dovuto per l'esercizio delle funzioni di Direttore dell'Esecuzione del Contratto verrà ripartito proporzionalmente per ciascun anno di durata del contratto in corso di esecuzione.
- Gli importi di competenza dei successivi anni di durata del contratto di esecuzione saranno liquidati e pagati in relazione a ciascun anno di competenza, con suddivisione

in due semestri.

ACQUISITE agli atti d'ufficio, le dichiarazioni di cui all'art. 7, comma 1, lettere f) e g) e comma 2., del regolamento aziendale in argomento, per il periodo 1 luglio 2025/31 dicembre 2025, sottoscritte da ciascun destinatario delle risorse del fondo delle funzioni tecniche in parola.

RITENUTO pertanto di:

- **liquidare e pagare**, per i motivi esposti in narrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs. n. 50/2016 e del Regolamento aziendale adottato con Deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019, le somme riportate nella tabella allegato 1, comprensive degli oneri sociali e previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'IRAP, quale emolumento maturato per le attività svolte nell'ambito delle singole gare d'appalto nel periodo dal 01.07.2025 al 31.12.2025.

IL DIRETTORE DELLA UOC GESTIONE APPROVVIGIONAMENTI BENI E SERVIZI

-**Visto** il D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm.ii.

-**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

DETERMINA

Per tutto quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente richiamato

1) Di liquidare, per i motivi esposti in narrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs. n. 50/2016 e del Regolamento aziendale adottato con Deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019, le somme riportate nella tabella allegato 1, comprensive degli oneri sociali e previdenziali a carico del datore di lavoro e dell'IRAP, quale emolumento maturato per le attività svolte nell'ambito delle singole gare d'appalto nel periodo dal 01.07.2025 al 31.12.2025.

2) Di disporre il pagamento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e del Regolamento aziendale adottato con Deliberazione n. 1437 del 5 dicembre 2019, degli emolumenti maturati nel periodo 1 luglio 2025 – 31 dicembre 2025, come da allegato, di seguito sintetizzato:

ANNO 2025 (secondo semestre): € 136.626,49

*quanto a € 102.495,29 sulla voce di conto n. 0708020103;

*quanto a € 25.418,98 sulla voce di conto n. 0708020105;

* quanto a € 8.712,22 sulla voce di conto n. 1101010104.

3) Di precisare che:

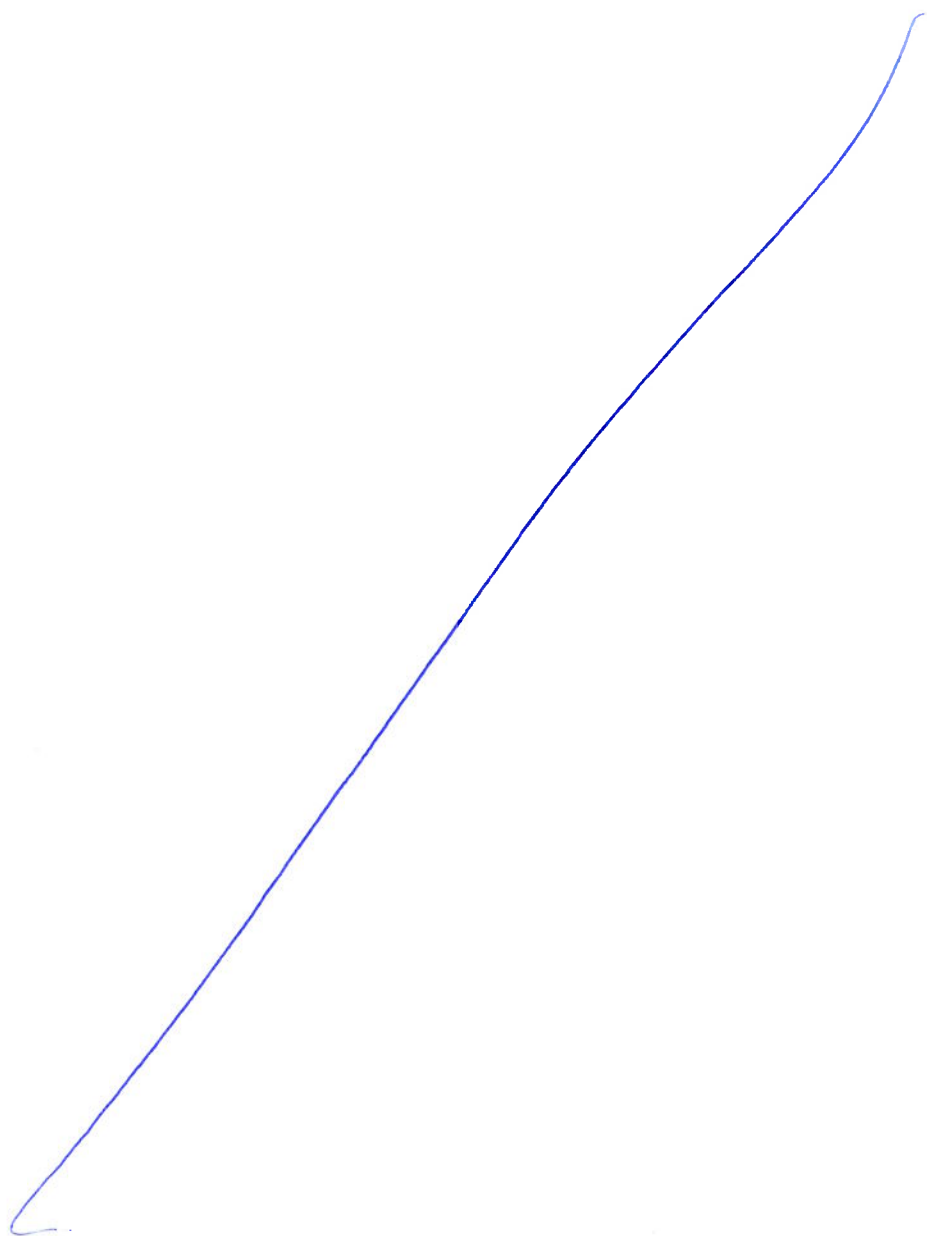
- L'importo dovuto ai componenti del gruppo di lavoro è stato ripartito proporzionalmente per ciascun anno di durata del contratto in corso di esecuzione.
- L'importo dovuto per l'esercizio delle funzioni di Responsabile Unico del Procedimento è stato ripartito proporzionalmente per ciascun anno di durata del contratto in corso di esecuzione.
- L'importo dovuto per l'esercizio delle funzioni di Direttore dell'Esecuzione del Contratto è stato ripartito proporzionalmente per ciascun anno di durata del contratto in corso di esecuzione.
- Gli importi di competenza dei successivi anni di durata del contratto di esecuzione saranno liquidati e pagati in relazione a ciascun anno di competenza, con suddivisione in due semestri.

- 4) **Di trasmettere** il presente atto all'U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente e Convenzionato e di incaricare la suddetta Struttura dell'inserimento in busta paga degli importi spettanti al personale dipendente.
- 5) **Di dare mandato** all'U.O.C. Gestione Economica del Personale Dipendente e Convenzionato di trasmettere il presente atto all'agenzia di somministrazione lavoro Manpower di Pescara per il pagamento delle somme spettanti al personale in somministrazione.
- 6) **Di dare atto** che il 20% delle risorse di cui all'art. 113 del Codice degli Appalti e di cui alle norme specificate in premessa, ammonta ad un importo di € 39.817,83 da destinare alle finalità di cui in narrativa.
- 7) **di dare atto** che, ai sensi delle Legge Regionale n.10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione integrale.

COMPENSI ART. 113 CODICE APPALTI - PRESTAZIONI II SEMESTRE 2025

Matr	Cognome Nome	Incentivi 0705010103	Oneri sociali 0705010105	Irap 1101010104	Importo Totale
PERSONALE DI SUPPORTO AL RUP					
8610		€ 1.240,51	€ 307,65	€ 105,44	€ 1.653,61
12490		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
15000		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
71435		€ 1.129,34	€ 280,08	€ 95,99	€ 1.505,41
9040		€ 1.007,95	€ 249,97	€ 85,68	€ 1.343,60
13300		€ 1.197,76	€ 297,05	€ 101,81	€ 1.596,62
32278		€ 1.066,00	€ 264,37	€ 90,61	€ 1.420,98
11451		€ 944,00	€ 234,11	€ 80,24	€ 1.258,35
15128		€ 944,00	€ 234,11	€ 80,24	€ 1.258,35
7020		€ 611,98	€ 151,77	€ 52,02	€ 815,77
21881		€ 611,98	€ 151,77	€ 52,02	€ 815,77
17665		€ 611,98	€ 151,77	€ 52,02	€ 815,77
24105		€ 944,00	€ 234,11	€ 80,24	€ 1.258,35
11449		€ 843,44	€ 209,17	€ 71,69	€ 1.124,31
15141		€ 944,00	€ 234,11	€ 80,24	€ 1.258,35
15134		€ 944,00	€ 234,11	€ 80,24	€ 1.258,35
14455		€ 1.204,31	€ 298,67	€ 102,37	€ 1.605,35
2080		€ 452,88	€ 112,32	€ 38,50	€ 603,70
60956		€ 184,70	€ 45,81	€ 15,70	€ 246,21
61005		€ 184,70	€ 45,81	€ 15,70	€ 246,21
12206		€ 1.204,31	€ 298,67	€ 102,37	€ 1.605,35
40006		€ 452,88	€ 112,32	€ 38,50	€ 603,70
12211		€ 1.120,41	€ 277,86	€ 95,24	€ 1.493,51
12214		€ 1.120,41	€ 277,86	€ 95,24	€ 1.493,51
12222		€ 1.120,41	€ 277,86	€ 95,24	€ 1.493,51
12225		€ 1.120,41	€ 277,86	€ 95,24	€ 1.493,51
12228		€ 183,63	€ 45,54	€ 15,61	€ 244,78
PERSONALE DI SUPPORTO AL RUP/INTERINALI					
98104009		€ 1.060,21	€ 262,93	€ 90,12	€ 1.413,26
98104042		€ 1.066,00	€ 264,37	€ 90,61	€ 1.420,98
0		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
0		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RUP					
15000		€ 6.023,67	€ 1.493,87	€ 512,01	8.029,55 €
12490		€ 5.781,23	€ 1.433,75	€ 491,40	€ 7.706,38
8610		€ 2.032,38	€ 504,03	€ 172,75	€ 2.709,17
		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Voce di conto	Importo	Descrizione
0708020103	€ 37.353,52	Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato - Premi e Incentivazioni
0708020105	€ 9.263,67	Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato - Oneri Sociali
1101010104	€ 3.175,05	IRAP relativa al personale dipendente del ruolo amministrativo
Totale	€ 49.792,24	



COMPENSI DI CUI ALL'ART. 113 CODICE APPALTI - PRESTAZIONI RELATIVE AL II SEMESTRE 2025

Matr	Cognome Nome	Incentivi 0705010103	Oneri sociali 0705010105	Irap 1101010104	Importo Totale
39910		€ 5.967,92	€ 1.480,04	€ 507,27	€ 7.955,24
44840		€ 56,50	€ 14,01	€ 4,80	€ 75,32
73927		€ 56,50	€ 14,01	€ 4,80	€ 75,32
15910		€ 2.132,07	€ 528,75	€ 181,23	€ 2.842,04
13130		€ 3.706,25	€ 919,15	€ 315,03	€ 4.940,43
26000		€ 302,79	€ 75,09	€ 25,74	€ 403,62
15641		€ 819,39	€ 203,21	€ 69,65	€ 1.092,25
38695		€ 4.414,94	€ 1.094,91	€ 375,27	€ 5.885,12
48660		€ 1.093,37	€ 271,15	€ 92,94	€ 1.457,46
72306		€ 158,05	€ 39,20	€ 13,43	€ 210,68
49995		€ 400,81	€ 99,40	€ 34,07	€ 534,28
13620		€ 1.309,21	€ 324,68	€ 111,28	€ 1.745,17
60992		€ 309,00	€ 76,63	€ 26,26	€ 411,89
72177		€ 820,43	€ 203,47	€ 69,74	€ 1.093,63
15135		€ 699,46	€ 173,47	€ 59,45	€ 932,38
50740		€ 865,56	€ 214,66	€ 73,57	€ 1.153,79
71453		€ 156,67	€ 38,85	€ 13,32	€ 208,84
60351		€ 158,05	€ 39,20	€ 13,43	€ 210,68
60851		€ 127,40	€ 31,60	€ 10,83	€ 169,83
47215		€ 1.159,76	€ 287,62	€ 98,58	€ 1.545,96
15097		€ 2.093,82	€ 519,27	€ 177,97	€ 2.791,07
24430		€ 158,05	€ 39,20	€ 13,43	€ 210,68
13095		€ 483,07	€ 119,80	€ 41,06	€ 643,93
30960		€ 270,53	€ 67,09	€ 23,00	€ 360,62
70631		€ 561,12	€ 139,16	€ 47,70	€ 747,97
13120		€ 561,12	€ 139,16	€ 47,70	€ 747,97
13070		€ 2.921,94	€ 724,64	€ 248,36	€ 3.894,95
15466		€ 347,03	€ 86,06	€ 29,50	€ 462,59
71996		€ 385,32	€ 95,56	€ 32,75	€ 513,63
17440		€ 793,63	€ 196,82	€ 67,46	€ 1.057,91
18700		€ 793,63	€ 196,82	€ 67,46	€ 1.057,91
37305		€ 64,62	€ 16,03	€ 5,49	€ 86,14
44990		€ 254,93	€ 63,22	€ 21,67	€ 339,83
49084		€ 312,69	€ 77,55	€ 26,58	€ 416,81
35985		€ 112,55	€ 27,91	€ 9,57	€ 150,04
42846		€ 112,49	€ 27,90	€ 9,56	€ 149,95
51220		€ 97,87	€ 24,27	€ 8,32	€ 130,47
41490		€ 891,46	€ 221,08	€ 75,77	€ 1.188,32
49725		€ 283,83	€ 70,39	€ 24,13	€ 378,34
71705		€ 158,39	€ 39,28	€ 13,46	€ 211,14
75721		€ 288,53	€ 71,56	€ 24,53	€ 384,61
13040		€ 288,53	€ 71,56	€ 24,53	€ 384,61
9040		€ 255,60	€ 63,39	€ 21,73	€ 340,72
11449		€ 672,92	€ 166,88	€ 57,20	€ 897,00
15448		€ 464,03	€ 115,08	€ 39,44	€ 618,56
37789		€ 1.735,72	€ 430,46	€ 147,54	€ 2.313,71
40030		€ 2.087,61	€ 517,73	€ 177,45	€ 2.782,79
52485		€ 3.969,32	€ 984,39	€ 337,39	€ 5.291,10
2770		€ 3.110,35	€ 771,37	€ 264,38	€ 4.146,10
14640		€ 873,89	€ 216,72	€ 74,28	€ 1.164,89
38075		€ 511,43	€ 126,84	€ 43,47	€ 681,74
48880		€ 511,43	€ 126,84	€ 43,47	€ 681,74
60731		€ 478,08	€ 118,56	€ 40,64	€ 637,28
52530		€ 394,69	€ 97,88	€ 33,55	€ 526,12
53955		€ 483,04	€ 119,79	€ 41,06	€ 643,90
53180		€ 1.014,52	€ 251,60	€ 86,23	€ 1.352,36
51790		€ 987,66	€ 244,94	€ 83,95	€ 1.316,55
12206		€ 1.974,62	€ 489,71	€ 167,84	€ 2.632,17
61057		€ 1.974,62	€ 489,71	€ 167,84	€ 2.632,17
16696		€ 511,43	€ 126,84	€ 43,47	€ 681,74
49305		€ 66,71	€ 16,54	€ 5,67	€ 88,92
15446		€ 2.566,13	€ 636,40	€ 218,12	€ 3.420,65
47375		€ 806,91	€ 200,11	€ 68,59	€ 1.075,62

COMPENSI DI CUI ALL'ART. 113 CODICE APPALTI - PRESTAZIONI RELATIVE AL II SEMESTRE 2025

Matr	Cognome Nome	Incentivi 0705010103	Oneri sociali 0705010105	Irap 1101010104	Importo Totale
44655		€ 1.327,64	€ 329,25	€ 112,85	€ 1.769,74
72372		€ 612,96	€ 152,01	€ 52,10	€ 817,07
45505		€ 642,98	€ 159,46	€ 54,65	€ 857,10
13112		€ 158,39	€ 39,28	€ 13,46	€ 211,14
		€ 65.141,98	€ 16.155,21	€ 5.537,07	€ 86.834,25

Voce di conto	Importo	Descrizione
0708020103	€ 65.141,98	amministrativo - tempo indeterminato - Premi e Incentivazioni
0708020105	€ 16.155,21	amministrativo - tempo indeterminato - Oneri Sociali
1101010104	€ 5.537,07	ale dipendente del ruolo amministrativo
Totale	€ 86.834,25	

UOC GESTIONE APPROVV. BENI E SERVIZI

L'Istruttore	Il Direttore
Claudio Pantani	Luisa Evangelista
	firmato digitalmente

Voce di conto: 0708020103 0708020105 1101010104 Anno : 2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 09/07/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
