



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - www.asl.pe.it

AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 2306

DEL 29/06/2026

OGGETTO: DIPENDENTE DI RUOLO CODICE IDENTIFICATIVO [Omissis], ASCRITTA AL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO EDP. PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ, CON DECORRENZA DALLO 01/09/2026 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 31.08.2026).

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Dipendente di ruolo codice identificativo [omissis], ascritta al profilo professionale di Operatore Tecnico EDP. Presa d'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, con decorrenza dallo 01/09/2026 (ultimo giorno lavorativo 31.08.2026).

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. **GIUSEPPE BARILE**, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 466 del 30/03/2026, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

PREMESSO che:

- la legge di bilancio del 30.12.2024, n° 207, all'art. 1, comma 162, ha apportato modifiche all'art. 24, comma 4, del decreto legge 6.12.2011, n. 201, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, dispone che, a decorrere dallo 01.01.2025, per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite ordinamentale, per la prosecuzione del servizio, in precedenza fissato al compimento del 65° anno di età, si intende elevato al requisito generale anagrafico per la pensione di vecchiaia di cui al comma 6 dello stesso articolo;
- detto requisito corrisponde, attualmente, a 67 anni di età, dato il congelamento degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita sino al 31/12/2026;
- la fattispecie del collocamento a riposo d'ufficio si configura, quindi, al compimento dei 67 anni di età, con una anzianità contributiva minima di 20 anni, ai fini del diritto a pensione di vecchiaia, come previsto al comma 7 del summenzionato art. 24 del decreto legge 6.12.2011, nr. 201, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011;

DATO ATTO che la dipendente matricola n. 2090 raggiunge, in data [omissis], il 67° anno di età, quindi deve essere collocata a riposo, con decorrenza 01/09/2026, come indicato nell'art. 73 del C.C.N.L. 21.05.2018 Comparto Sanità, confermato dai CCNLL 2019-2021 del 22.11.2022 e 2022-2024 del 27.10.2025;

VISTA la richiesta telematica di pensione, inoltrata all'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici -, cui è stato assegnato il prot. n. 6000.31/03/2026.0088738, con la quale la dipendente ha dichiarato di volersi avvalere dell'istituto del cumulo dei periodi assicurativi non coincidenti, con contribuzione versata in più gestioni previdenziali, ai sensi della legge n. 228 del 24/12/2012, come modificata dalla legge n. 232 dell'11/12/2016;

RILEVATA, dalla posizione assicurativa dell'interessata, la seguente anzianità contributiva, maturata nella Gestione Pubblica, alla data del 31/08/2026:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro determina	anni	mesi	Giorni
Azienda Sanitaria Locale di Pescara	Dal 24/01/2005 al 23/07/2006	01	06	00
	Dal 03/10/2013 al 02/10/2016	03	00	00
	Dal 01/02/2017 al 31/08/2026	09	07	00
Maternità D. Lgs 151/01	Provv. n. 077202500016938	00	05	01
TOTALE		14	06	01

CONSIDERATO che la dipendente, sulla base dei dati sopra riportati, non risulta essere in possesso, alla data del recesso, del requisito contributivo minimo previsto per il diritto a pensione di vecchiaia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 24, comma 7 e seguenti, del decreto legge 6.12.2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011 e s.m.i.

EVIDENZIATO che:

- utilizzando l'istituto del cumulo contributivo ex lege n. 228 del 24/12/2012, come modificata dalla legge n. 232 dell'11/12/2016, la dipendente in argomento potrebbe aver diritto al trattamento pensionistico;
- questo Ufficio non può avere la certezza di tale evenienza, essendo demandato all'I.N.P.S. l'accertamento del diritto a pensione in cumulo e, pertanto, non si pronuncia nel merito, limitandosi a prendere meramente atto della domanda per pensione di vecchiaia, in cumulo con conseguente risoluzione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATI:

- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- l'art 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;
- l'art. 3 del C.C.N.L. 02.11.2022, Comparto Sanità;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
- il D.L. n. 101 del 30.08.2013,
- il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019 n. 26;
- la legge di bilancio 2025, n° 207/2024, art. 1, comma 162.

RITENUTO, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio/rapporto spettanti.

**Il Direttore
Dott. Giuseppe BARILE**

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dalla Dott. ssa Miriam Marziale e validata dal responsabile del procedimento, Dott. ssa Paola Troiano,

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** della domanda di pensione di vecchiaia, in cumulo, della dipendente matr. n. 2090, nata a [omissis] il [omissis], ascritta al profilo professionale di Operatore Tecnico EDP e, per gli effetti, di risolvere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, con decorrenza dal **01/09/2026** (ultimo giorno lavorativo 31.08.2026);
2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati d'anzì approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i;
3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi della legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici, quali data, oggetto e Unità Operativa Proponente;

4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Miriam Marziale	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto: Anno :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 30/06/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.
