



## **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**

Sede Legale: Via Renato Paolini, 45 - 65124 Pescara - P. IVA 01397530682 - [www.asl.pe.it](http://www.asl.pe.it)

### *AZIENDA SANITARIA LOCALE PESCARA*

---

#### UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

#### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1842

DEL 22/05/2026

OGGETTO: DIPENDENTE DI RUOLO CODICE IDENTIFICATIVO [Omissis] ASCRITTO AL PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE. PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ, CON DECORRENZA 01/08/2026 (ULTIMO GIORNO LAVORATIVO 31.07.2026).

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo codice identificativo [omissis] iscritto al profilo professionale di Infermiere. Presa d'atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/08/2026 (ultimo giorno lavorativo 31.07.2026).

Nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Direttore della struttura complessa UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 466 del 30/03/2026, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente determinazione dirigenziale:

**PREMESSO** che:

- la legge di bilancio del 30.12.2024, n° 207, all'art. 1, comma 162, ha apportato modifiche all'art. 24, comma 4, del decreto legge 6.12.2011, n. 201, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, disponendo che, a decorrere dallo 01.01.2025, per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite ordinamentale per la prosecuzione del servizio, in precedenza fissato al compimento del 65° anno di età, si intende elevato al requisito generale anagrafico per la pensione di vecchiaia di cui al comma 6 dello stesso articolo; detto requisito corrisponde, attualmente, a 67 anni di età, dato il congelamento degli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita sino al 31/12/2026;
- la fattispecie del collocamento a riposo d'ufficio si configura, quindi, al compimento dei 67 anni, con una anzianità contributiva minima di 20 anni, ai fini del diritto a pensione di vecchiaia, come previsto al comma 7 del summenzionato art. 24 del decreto legge 6.12.2011, nr. 201, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011;

**DATO ATTO** che:

- la dipendente matricola n. 39810 raggiunge, in data [omissis], il 67° anno di età, pertanto deve essere collocata a riposo, con decorrenza 01/08/2026, come indica l'art. 73 del C.C.N.L. 21.05.2018 Comparto Sanità, confermato dai CCNLL 2019-2021 del 22.11.2022 e 2022-2024 del 27.10.2025;

- l'interessata, alla data del 31/07/2026, maturerà un'anzianità contributiva così distinta:

<b>Ente / Ricongiunzione/ Riscatto</b>	<b>Periodo di servizio / n.ro determina</b>	<b>anni</b>	<b>mesi</b>	<b>Giorni</b>
Usl n. 11 di Pescara	dal 14/10/1993 al 31/03/1994	00	05	17
Usl n. 5 Giulianova	Dal 11/07/1994 al 02/10/1994	00	02	22
	Dal 01/03/1995 al 16/03/1995	00	00	16
	Dal 15/06/1996 al 14/09/1996	00	03	00
Usl n 1 Atri	Dal 03/10/1994 al 02/01/1995	00	03	00
	Dal 16/08/1995 al 30/10/1995	00	02	15
	Dal 04/12/1995 al 31/12/1995	00	00	27
Azienda Sanitaria Locale Lanciano	Dal 28/04/1995 al 15/05/1995	00	00	18
Azienda Sanitaria Unica Regionale n 11 Fermo	Dal 01/04/1996 al 14/06/1996	00	02	14
	Dal 16/11/2000 al 15/10/2001	00	11	00
Azienda Unità Sanitaria Locale n 4 Teramo	Dal 29/01/1998 al 07/03/1999	01	01	09
Azienda Sanitaria Locale di Chieti	Dal 01/02/2000 al 15/11/2000	00	09	15
Azienda Sanitaria Locale n 3 Pescara	Dal 16/05/1995 al 15/08/1995	00	03	00
	Dal 26/10/1996 al 02/07/1997	00	08	07
	Dal 16/10/2001 al 31/07/2026	24	09	15
Maternità D.Lgs. 151/01 art. 25	077201800010533 del 26/03/2018	00	10	02
<b>TOTALE</b>		<b>31</b>	<b>01</b>	<b>27</b>

**PRESO ATTO** della domanda per pensione di vecchiaia, inoltrata dal dipendente all'INPS ed acquisita con prot. n° 6000.04/08/2025.0204720;

## **RICHIAMATI:**

- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- l'art 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;
- l'art. 3 del C.C.N.L. 02.11.2022, Comparto Sanità;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
- il D.L. n. 101 del 30.08.2013,
- il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019 n. 26;
- la legge di bilancio 2025, n° 207/2024, art. 1, comma 162.

**RITENUTO**, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

**Il Direttore  
Dott. Giuseppe BARILE**

- ✓ Visto il D. Lgs. n. 502/1992;
- ✓ Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ Preso atto dell'attività istruttoria espletata dal responsabile del procedimento, Sig. Daniela Micangeli, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990:

## **D E T E R M I N A**

1. **DI PRENDERE ATTO** della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per raggiunti limiti di età, della dipendente matr. n. 39810, nato a [omissis] il [omissis], iscritta al profilo professionale di Infermiere, con decorrenza dal **01/08/2026** (u.g.l. 31.07.2026), avendo la stessa maturato i requisiti per il diritto a pensione di vecchiaia;
2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati d'anzì approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Unione Europea – G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 come da ultimo modificato con Decreto Legislativo 101/2018 e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi della legge regionale n. 10/2022, decorsi i termini di pubblicazione di cui alla L. n. 69/2009, il presente provvedimento sarà soggetto a pubblicazione dei soli indici, quali data, oggetto e Unità Operativa Proponente;
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

## UOC TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE

L'Istruttore	Il Direttore
Daniela Micangeli	Giuseppe Barile
	firmato digitalmente

Voce di conto:    Anno :

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

- Si attesta che il presente atto viene pubblicato, in forma integrale, all'ALBO ON LINE dell'ASL di Pescara (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.), in data 22/05/2026 per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi.

---