



AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 04/02/2021 nella sede della U.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.53/ TEP

OGGETTO:

Dipendente Sig.ra SAVINI Maria Gloria, C.P.S. Infermiere– Cat. “D ” - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Presa d’atto del collocamento a riposo, per limiti di età, con decorrenza dal 01/04/2021.

UOC Trattamento Economico del Personale Il Dirigente Dott. Giuseppe BARILE

PREMESSO che:

- La Sig.ra SAVINI Maria Gloria, dipendente di questa Azienda USL, in qualità C.P.S Infermiere cat. "D"- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nata a XXXXX il XXXX, ha compiuto in data XXXXX il 65° anno di età, che è il limite previsto per il collocamento a riposo obbligatorio, ai sensi dell'art.53 del D.P.R. N.761/1979 e della legge n.335 del 08.08.1995;
- Per effetto del combinato disposto dall'art. 24, comma 6 e seguenti, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in L. n. 214 del 22/12/2011, l'età per il collocamento a riposo è fissata al compimento dei 67 anni per gli adeguamenti alla speranza di vita ai sensi dell'art. 12, del D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito in L. n. 122 del 30/07/2010;
- Il dipendente, pertanto, raggiungerà in data 31/03/2021 il limite massimo consentito per la permanenza in servizio e deve essere collocato a riposo d'ufficio, con decorrenza dal **01/04/2021**, così come indicato dagli artt. 73 e 72 del C.C.N.L. 21/05/2018, Comparto Sanità;
- Dall'esame della posizione del dipendente è emerso che il medesimo maturerà, alla data del 31/03/2021, una anzianità complessiva di servizio così distinta:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro determina	anni	mesi	giorni
ULSS Pescara	Dal 16/08/1982 al 12/10/1982	=	1	27
Ulss Pescara	Dal 06/01/1983 31/12/1994	11	5	25
Azienda Usl Pescara	Dal 01/01/1995 al 31/03/2021	26	3	=
Riscatto diploma di laurea	Nr. RP990057849	2	=	=
TOTALE		39	10	22

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;2
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- gli artt. 73 e 72 del C.C.N.L. 21/05/2018, Comparto Sanità;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- il D.L. n. 4 del 28/01/2019

RITENUTO, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P..S. - Gestione Dipendenti Pubblici necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

D E T E R M I N A

1. **DI COLLOCARE** a riposo, per raggiunti limiti di età, Savini Maria Gloria nata a XXXXXXXX il XXXXXXXX C.P.S. infermiere cat "D"- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal **01/04/2021**, per effetto delle disposizioni contrattuali, della normativa prevista dalle Leggi N.247/2007, N. 122/2010 e n. 214/2011;
2. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D.Lgs n. 33/2013.
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

L'estensore
f.to(Dott.ssa Annalisa Palmitesta)

La Posizione Org.va Proponente
f.to(Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile
f.to(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:
in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, Trasfusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

L'ESTENSORE
f.to(Dott.ssa Annalisa Palmitesta)