

AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 18/02/2021 nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 66/ TEP

**OGGETTO: Dipendente Sig. M. F. C.P.S. Tecnico Sanitario di Rad. Medica- Categoria
"DS" - matricola 11970. Risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato,
con decorrenza dal 01/05/2021.**

UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato
Il Dirigente Dott. Giuseppe BARILE

PREMESSO che:

- Il Sig. **M. F.**, nato a XXXXXX (XX) il XXXXX, dipendente di questa Azienda, in qualità di C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Senior - Cat. "DS" - **matr. 11970**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha compiuto, in data XXXXXX, il 65° anno di età, che è il limite previsto per il collocamento a riposo obbligatorio, ai sensi dell'art.53 del D.P.R. n.761/1979 e della legge n.335 del 08.08.1995;
- All' art. 2, commi 4 e 5 del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125/2013, viene dettata l'interpretazione autentica dell'art. 24, comma 4, secondo periodo del Decreto Lgs. n. 201/2011, confermativa di quella già precedentemente fornita dalla presidenza del Consiglio dei Ministri con Circolare n. 2 del 8 marzo 2012, che deve essere interpretato nel senso che, *per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio, non è modificato dall'elevazione di requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia dallo stesso art. 24, comma 6 e ss e costituisce il limite non superabile al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione anticipata;*
- Il dipendente, per effetto delle previsioni di cui ai punti che precedono, raggiungerà il limite massimo consentito per la permanenza in servizio il 12/04/2021, data di maturazione dei requisiti contributivi per il diritto a pensione anticipata;
- Conseguentemente, con decorrenza dal 01/05/2021, occorre procedere alla risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con il Sig. Marcucci Francesco, così come indicato agli artt. 72 e 73 del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Sanità;
- Dall'esame della posizione del dipendente è emerso che il medesimo maturerà, alla data del 30/04/2021, una anzianità complessiva di servizio così distinta:

| Ente / Ricongiunzione/ Riscatto | Periodo di servizio / n.ro Determina | Anni | mesi | Giorni |
|--|---|-------------|-------------|---------------|
| Ospedale Pallanza | Dal 20/03/1978 al 19/09/1978 | 00 | 06 | 00 |
| Ospedale Verbania | Dal 03/10/1978 al 22/12/1978 | 00 | 02 | 20 |
| Ex ospedale Civile S. Spirito | Dal 05/02/1979 al 31/12/1980 | 01 | 10 | 26 |
| Ex U.L.S.S. n. 11 di Pescara | Dal 01/01/1981 al 31/12/1994 | 14 | 00 | 00 |
| Azienda U.S.L. di Pescara | Dal 01/01/1995 al 30/04/2021 | 26 | 04 | 00 |
| Ricongiunzione ex art. 2, legge n. 29/79 | PE1 9710394 DEL 27/06/1997 | 00 | 02 | 02 |
| TOTALE | | 43 | 01 | 18 |

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- gli artt. 72 e 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;

- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
- L'art. 2, commi 4 e 5 del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125/2013

RITENUTO, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P..S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di fine rapporto e di fine rapporto spettanti.

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO**, con decorrenza dal **01/05/2021**, della risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del **Sig. M. F.**, nato a **XXXXXX (XX)** il **XXXX**, dipendente della Azienda sanitaria Locale di Pescara in qualità di **C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Senior - Cat. "DS" - matr. 11970**, per effetto delle disposizioni contrattuali, della normativa prevista dalle Leggi n. 247/2007, n. 122/2010 e n. 214/2011, n. 125/2013, nonché dalle circolari n. 7 del 13/05/2008 dell'I.N.P.D.A.P., n. 2 del 08/03/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dal successivo messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, n. 705, è immediatamente esecutivo.

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE CONVENZIONATO

L'estensore
f.to (Dott.ssa Paola Troiano)

La Posizione Org.va Proponente
(Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile
f.to(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'ESTENSORE
(Dott.ssa Paola Troiano)

Paola Troiano