

COPIA

**AZIENDA SANITARIA LOCALE  
P E S C A R A**

**U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE**

\*\*\*\*

Il 13 GEN. 2021, nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, Via R. Paolini n. 47, il Dott. Vero Michitelli, Direttore della U.O.C. Dinamiche del Personale, nell'esercizio delle funzioni di cui alle deliberazioni n. 850 del 02.08.2018 e n. 858 del 06.08.2018, ha adottato la seguente

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

n. 8 /U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DEL RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA / AUTONOMO DI DIECI MEDICI IN SERVIZIO PRESSO QUEST'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA.

## AZIENDA SANITARIA LOCALE

### P E S C A R A

#### PREMESSO

\*che con nota del 03 gennaio 2021, conservata agli atti della scrivente UOC, il dr. Sirugo Paolo, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso il Covid Hospital dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro autonomo fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 07 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 06 gennaio 2021);

\*che con nota del 25 dicembre 2020, conservata agli atti della scrivente UOC, il dr. Cilli Alessandro, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso il Covid Hospital dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 10 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 09 gennaio 2021);

\*che con nota del 02 gennaio 2021, conservata agli atti della scrivente UOC, la dr.ssa Di Rocco Gabriella, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso l'UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro autonomo fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 17 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 16 gennaio 2021);

\*che con nota del 03 gennaio 2021, conservata agli atti della scrivente UOC, la dr.ssa Sirilli Maria, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso l'UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro autonomo fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 18 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 17 gennaio 2021);

\*che con nota dell'01 gennaio 2021, conservata agli atti della scrivente UOC, la dr.ssa La Porta Ylenia, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso l'UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 30 aprile 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 18 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 17 gennaio 2021);

\*che con nota del 02 gennaio 2021, conservata agli atti della scrivente UOC, il dr. Spina Tommaso, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso il Covid Hospital dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 30 aprile 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 25 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 24 gennaio 2021);

\*che con nota del 4 gennaio 2021, conservata agli atti della scrivente UOC, il dr. Paglione Daniele, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso l'UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro autonomo fino al 30 aprile 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 26 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 25 gennaio 2021);

\*che con nota del 30 dicembre 2020, conservata agli atti della scrivente UOC, la dr.ssa D'Angelo Francesca Bice, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso l'UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 15 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 14 gennaio 2021);

\*che con nota del 05 gennaio 2021, conservata agli atti della scrivente UOC, il dr. Di Censo Angelo, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso il Covid Hospital dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 22 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 21 gennaio 2021);

\*che con nota del 10 gennaio 2021, conservata agli atti della scrivente UOC, il dr. Lauri Gaetano, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso il Covid Hospital dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 30 aprile 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 25 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 24 gennaio 2021);

## **IL DIRETTORE DELLA U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE**

### **D E T E R M I N A**

#### **DI PRENDERE ATTO**

\* del recesso anticipato del dr. Sirugo Paolo, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso il Covid Hospital dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro autonomo fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 07 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 06 gennaio 2021);

\* del recesso anticipato del dr. Cilli Alessandro, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso il Covid Hospital dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 10 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 09 gennaio 2021);

\* del recesso anticipato della dr.ssa Di Rocco Gabriella, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso l'UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro autonomo fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 17 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 16 gennaio 2021);

\* del recesso anticipato della dr.ssa Sirolli Maria, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso l'UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro autonomo fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 18 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 17 gennaio 2021);

\* del recesso anticipato della dr.ssa La Porta Ylenia, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso l'UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 30 aprile 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 18 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 17 gennaio 2021);

\* del recesso anticipato del dr. Spina Tommaso, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso il Covid Hospital dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 30 aprile 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 25 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 24 gennaio 2021);

\* del recesso anticipato del dr. Paglione Daniele, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso l'UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro autonomo fino al 30 aprile 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 26 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 25 gennaio 2021);

\* del recesso anticipato della dr.ssa D'Angelo Francesca Bice, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso l'UOC di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 15 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 14 gennaio 2021);

\* del recesso anticipato del dr. Di Censo Angelo, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso il Covid Hospital dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31 gennaio 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 22 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 21 gennaio 2021);

\* del recesso anticipato del dr. Lauri Gaetano, Medico laureato della disciplina di medicina e chirurgia, in servizio presso il Covid Hospital dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, con rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa fino al 30 aprile 2021, ha comunicato la volontà di recedere anticipatamente dal contratto di lavoro in essere, con decorrenza dal 25 gennaio 2021 (ultimo giorno lavorativo 24 gennaio 2021);

**DI DEMANDARE** all'UOSD Trattamento Economico del personale dipendente e convenzionato, gli ulteriori conseguenti adempimenti in ordine alla presente ordinanza.

**DI CONFERIRE** al presente provvedimento, la clausola di immediata esecutività.

SPAZIO

NON

UTILIZZABILE

## U.O.C. DINAMICHE DEL PERSONALE

Il Funzionario Istruttore

F.to Dott.ssa Annalisa Di Giovanni

Il Direttore

U.O.C. Dinamiche del Personale  
F.to Dott. Vero Michitelli

Ogni determinazione è prodotta in duplice originale, di cui, una viene archiviata a tempo indeterminato presso l'Ufficio di adozione e l'altra inviata all'Ufficio Organizzazione, Programmazione ed AA.GG. Una copia conforme viene inviata al Collegio Sindacale.

Va altresì inviata in copia conforme agli altri Uffici interessati

- |                                     |   |       |
|-------------------------------------|---|-------|
| <input type="checkbox"/>            | - Direzione Strategica                                      | - ABS |
| <input type="checkbox"/>            | - Ufficio Approvvigionamento Beni e Servizi                 | - GPA |
| <input type="checkbox"/>            | - Ufficio Gestione del Patrimonio                           | - TEP |
| <input checked="" type="checkbox"/> | - U.O.S.D. Trattamento Economico del Personale              | - DPE |
| <input checked="" type="checkbox"/> | - U.O.C. Dinamiche del Personale                            | - GEF |
| <input checked="" type="checkbox"/> | - Ufficio Gestione Economico-Finanziaria                    | - ALA |
| <input type="checkbox"/>            | - Ufficio Affari Legali ed Assicurazione                    | - AFO |
| <input type="checkbox"/>            | - Ufficio Aggiornamento e Formazione                        | - ECO |
| <input type="checkbox"/>            | - Ufficio Economato   | - URP |
| <input type="checkbox"/>            | - Ufficio Relazioni con il Pubblico                         | - OIS |
| <input type="checkbox"/>            | - Ufficio Organizzazione Igienico-Sanitaria                 | - STA |
| <input type="checkbox"/>            | - Ufficio Statistica ed Informatica                         | - PPS |
| <input type="checkbox"/>            | - Ufficio Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna        | - DIP |
| <input type="checkbox"/>            | - Uffici del Dipartimento di Prevenzione                    | - DSA |
| <input type="checkbox"/>            | - Uffici del Dipartimento Servizi Sanitari ed Assistenziali | - DSM |
| <input type="checkbox"/>            | - Dipartimento di Salute Mentale                            | - PMP |
| <input type="checkbox"/>            | - Presidio Multizonale Igiene e Prevenzione                 | - PEA |
| <input type="checkbox"/>            | - Direzione Amministrativa Presidio Ospedaliero Pescara     | - PES |
| <input type="checkbox"/>            | - Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero Pescara          | - PNA |
| <input type="checkbox"/>            | - Direzione Amministrativa Presidio Ospedaliero Penne       | - PNS |
| <input type="checkbox"/>            | - Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero Penne            | - POA |
| <input type="checkbox"/>            | - Direzione Amministrativa Presidio Ospedaliero Popoli      | - POS |
| <input type="checkbox"/>            | - Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero Popoli           |       |
| <input type="checkbox"/>            | - Altro _____   |       |

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali della U.O.C. Dinamiche del Personale, ai fini di pubblicità legale.

Pescara, 11/01/2021

Il Funzionario Istruttore  
Dott.ssa Annalisa Di Giovanni

