



AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 24 luglio 2020, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 265 / TEP

OGGETTO: Performance Annuale 2019 - Liquidazione e pagamento al personale dipendente di ambito Comparto.

UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato
Il Dirigente Responsabile Dott. Giuseppe BARILE

- Ritenuto di dover corrispondere al personale dipendente di ambito Comparto la retribuzione premiante relativa all'anno 2019, in coerenza con il ciclo performance completato presso l'ASL Pescara per la medesima annualità;
- Rappresentato nello specifico quanto segue:
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 515 del 06/05/2020 avente ad oggetto "Adozione Fondi Contrattuali - consuntivi anno 2019 e preventivi anno 2020 ai sensi degli art. 80 e 81 Capo II CCNL comparto Sanità 21/06/2018";
- Visto l'Accordo con le OO.SS. e la RSU di riferimento siglato in via definitiva il 20 luglio 2020, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale, con il quale le parti hanno destinato le somme disponibili per l'erogazione della performance 2019 pari ad € 1.759.254,99;
- Dato atto dell'applicazione dell'art.1 comma 236 della L. n.208/2015 ai fini della decurtazione dei fondi di cui alla contrattazione integrativa aziendale a valere sull'esercizio 2016 come da certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale giusto verbale, seduta n.48 del 18/06/2018, ai sensi della circolare MEF n.12/2016 e parere deliberato dalla Corte dei Conti SRC Lombardia – 367/2016/PAR del 14/12/2016;
- Richiamata la deliberazione n. 120/2016/PAR della Corte dei Conti sezione controllo della Regione Abruzzo in cui è confermata l'esattezza del metodo adottato ai fini dell'applicazione del comma 456 art. 1 L 147/2013;
- Dato atto:
 - che l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;*
 - che la determinazione dei fondi per l'anno 2019, di cui alla menzionata Deliberazione del Direttore Generale n. 515 del 06/05/2020, è avvenuta nel rispetto della norma contenuta all'articolo 23 del d.lgs. 75/2017 dianzi richiamato;
- Visto il Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente come da delibera del D.G. n. 1199 del 04/12/2012;
- Visto il Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del mese di luglio 2020, nel quale è attestata la performance organizzativa per tutti i CdR della Asl per l'anno 2019, conformemente al Sistema aziendale per la misura e valutazione delle performance adottato dall'azienda con deliberazione n. 814 del 24/07/2012;
- Acquisiti tutti i livelli di performance individuale del personale dipendente, di ruolo e non di ruolo avente diritto all'incentivo anno 2019, formulati da parte dei relativi dirigenti responsabili;
- Sentito il dirigente responsabile della UOC Bilancio-Servizio Economico Finanziario per la conferma della disponibilità in bilancio delle somme per l'erogazione della Performance per il personale del Comparto;
- Visto il verbale del Collegio Sindacale n.70 del 17/07/2020, con il quale il Collegio Sindacale esprime il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria sull'ipotesi di contrattazione integrativa riferita all'anno 2019 per il personale di ambito Comparto ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- Visto l'invio effettuato all'ARAN il 24 luglio 2020 del Verbale di approvazione definitiva del CIA, corredato del parere del Collegio Sindacale, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico - Finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, assunto al numero di Registrazione ID ARAN come segue:
 - Registrazione ID 5142156 ASL Personale non dirigente;

- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 765 del 23/06/2020 avente ad oggetto “Relazione sulla Performance 2020”;
- Acquisito il Documento di validazione della relazione sulla performance anno 2019 in data 19/06/2020 da parte del competente OIV;
- Verificato l’assolvimento dell’obbligo di pubblicazione dei documenti di cui all’art. 10 comma 8 lettere a) e b) del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell’Asl di Pescara, www.ausl.pe.it, in merito al Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione, nonché al Piano ed alla Relazione sulla Performance;

Per tutto quanto sopra premesso e considerato:

DETERMINA

1. di attribuire al personale dipendente, di ruolo e non di ruolo di ambito Comparto avente diritto alla produttività collettiva anno 2019, la somma pari ad € 2.100.318,93 a titolo di Performance per l’anno 2019;
2. di procedere alla liquidazione delle suddette somme in conformità al vigente Protocollo Applicativo del Sistema Premiante nonché all’Accordo Sindacale siglato in via definitiva il giorno 20 luglio 2020;
3. di disporre che i residui generati dal parziale raggiungimento degli obiettivi di budget dell’anno di riferimento pari ad € 39.681,07, come risultante dal processo di verifica condotto dall’Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi della circolare Aran Prot. 18248/2015 costituiscono economia di bilancio;
4. **di dare atto che l’uscita finanziaria derivante dal combinato disposto sub 2 e sub 3 è pari ad € 2.778.721,95 così composta:**

	Performance	Contributi P.	IRAP	Tot
Area Comparto	€ 2.100.318,93	€ 499.875,91	€ 178.527,11	€ 2.778.721,95

salvi eventuali ulteriori conguagli futuri, per produttività collettiva anno 2019 come da conteggi sviluppati nei prospetti allegati;

5. di dare atto che le suddette somme siano imputate alla voce di conto 0205110204 (Debiti verso personale dipendente per fondi aziendali esercizi precedenti);
6. di approvare numero 79 pagine allegate al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto nell’Albo Pretorio on-line aziendale, ex legge 69/2009 art. 32, ad eccezione degli allegati dianzi approvati, che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Europeo - G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 testo vigente e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
8. di dare atto che il presente provvedimento, ai sensi dell’articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

La P. Organizzativa Proponente
(Dott. Alfiero Gizzarelli)

La P. Organizzativa VVP
(Dott. Fabrizio Vacca)

Il Dirigente Responsabile
(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:
in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, Trasfusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

La P. Organizzativa Proponente
(Dott. Alfiero Gizzarelli)