



# **AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A**

---

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

## **UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno 24 luglio 2020, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 266 / TEP**

**OGGETTO:** Performance Annuale 2019 - Liquidazione e pagamento al personale dipendente appartenente alle Aree Dirigenziali III e IV.

**UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato**  
**Il Dirigente Responsabile Dott. Giuseppe BARILE**

- Ritenuto di dover corrispondere al personale dipendente appartenente alle Aree Dirigenziali III e IV la retribuzione premiante relativa all'anno 2019, in coerenza con il ciclo performance completato presso l'ASL Pescara per la medesima annualità;
- Rappresentato nello specifico quanto segue:
- Vista la Delibera del D.G. n. 517 del 06/05/2020 avente ad oggetto "Determinazione Fondi Contrattuali Aree Dirigenza consuntivi anno 2019 e preventivi anno 2020" con la quale è stata determinata la consistenza dei fondi di risultato per l'anno 2019 in € 448.039,73 per la Dirigenza Medica e Veterinaria, in € 83.841,79 per la Dirigenza Sanitaria non Medica, in € 737,53 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie ed in € 12.812,72 per la Dirigenza PTA;
- Visto l'Accordo con le OO.SS. per l'area Medica e Veterinaria. Sanitaria non Medica e PTA reso definitivo il giorno **20/07/2020** previo parere favorevole del Collegio Sindacale, con il quale le parti hanno preso atto della consistenza delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019 in € 3.700.000,00 per la Dirigenza Medica e Veterinaria, in € 260.000,00 per la Dirigenza Sanitaria non Medica, in € 63.662,90 per la Dirigenza PTA;
- Ritenuto che la somma disponibile per l'anno 2019 di € 3.700.000,00 per la Dirigenza Medica e Veterinaria, è costituita dall'importo del fondo di risultato determinato con Delibera del D.G. n. 517 del 06/05/2020 e dall'importo residuale dei Fondi ex art.60 comma 4 ed ex art.62 comma 5 CCNL 1996 dirigenza medica e veterinaria;
- Ritenuto che la somma disponibile per l'anno 2019 di € 260.000,00 per la Dirigenza Sanitaria non Medica, di € 63.662,90 per la Dirigenza PTA, è costituita dall'importo del fondo di risultato determinato con Delibera del D.G. n. 517 del 06/05/2020 e dall'importo residuale dei Fondi ex art.58 comma 7 ed ex art.60 comma 5 CCNL 1996 dirigenza SPTA;
- Dato atto dell'applicazione dell'art.1 comma 236 della L. n.208/2015 ai fini della decurtazione dei fondi di cui alla contrattazione integrativa aziendale a valere sull'esercizio 2019 come da certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale - giusta verbale n. 48 disposto il 18/06/2019, ai sensi della circolare MEF n.12/2016, nonché parere deliberato dalla Corte dei Conti SRC Lombardia – 367/2016/PAR del 14/12/2016;
- Richiamata la deliberazione n. 120/2016/PAR della Corte dei Conti sezione controllo della Regione Abruzzo in cui è confermata l'esattezza del metodo adottato ai fini dell'applicazione del comma 456 art. 1 L 147/2013;
- Dato atto:
  - che l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;*
  - che la determinazione dei fondi per l'anno 2018, di cui alla menzionata Deliberazione del Direttore Generale n. 468 del 11/04/2019, è avvenuta nel rispetto della norma contenuta all'articolo 23 del d.lgs. 75/2017 dianzi richiamato;
- Visto il Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente per le tre aree della dirigenza come da delibere del D.G. n. 1197, 1200 del 04/12/2012 e n. 16 del 11/01/2016;
- Visto il Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione del mese di luglio 2020, il quale ha attestato la performance organizzativa per tutti i CdR della Asl per l'anno 2019, conformemente al Sistema aziendale per la misura e valutazione delle performance adottato dall'azienda con deliberazione n. 814 del 24/07/2012 e successive modifiche ed integrazioni;

- Acquisiti tutti i livelli di performance individuale del personale dipendente, di ruolo e non di ruolo avente diritto all'incentivo anno 2019, formulati da parte dei relativi dirigenti responsabili;
- Sentito il dirigente responsabile della UOC Bilancio-Servizio Economico Finanziario per la conferma della disponibilità in bilancio delle somme per l'erogazione della Performance per il personale del Comparto;
- Visto il verbale del Collegio Sindacale n.70 del 17/07/2020, con il quale il Collegio Sindacale esprime il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria sull'ipotesi di contrattazione integrativa riferita all'anno 2019 per le Aree Dirigenziali ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- Visto l'invio effettuato all'ARAN in data 24 Luglio 2020 del Verbale di approvazione definitiva del CIA, corredato del parere del Collegio Sindacale, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico - Finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001, assunte al numero di Registrazione ID ARAN come segue:
  - Registrazione ID 5142162 ASL Pescara Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria;
  - Registrazione ID 5142157 ASL Pescara Dirigenza, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 765 del 23/06/2020 avente ad oggetto "Relazione sulla Performance 2020";
- Acquisito il Documento di validazione della relazione sulla performance anno 2019 in data 19/06/2020 da parte del competente OIV;
- Verificato l'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei documenti di cui all'art. 10 comma 8 lettere a) e b) del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Asl di Pescara, [www.ausl.pe.it](http://www.ausl.pe.it), in merito al Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione, nonché al Piano ed alla Relazione sulla Performance;

**Per tutto quanto sopra premesso e considerato:**

## **DETERMINA**

1. di attribuire al personale dipendente di ruolo e non di ruolo appartenente alle aree della Dirigenza avente diritto alla retribuzione di risultato anno 2019, la somma pari ad € 3.508.888,16 per l'area medica e veterinaria, € 247.765,06 per l'area sanitaria non medica ed € 57.602,09 per l'area professionale tecnica ed amministrativa;
2. di procedere alla liquidazione delle suddette somme in conformità al vigente Protocollo Applicativo del Sistema Premiante nonché all'Accordo Sindacale siglato in via definitiva il giorno 20 luglio 2020;
3. di disporre che i residui generati dal parziale raggiungimento degli obiettivi di budget dell'anno di riferimento pari ad € 191.111,84 per la Dirigenza Medica e Veterinaria, € 12.234,94 per la Dirigenza Sanitaria non Medica, € 6.060,81 per la Dirigenza PTA, come risultante dal processo di verifica condotto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi della circolare Aran Prot. 18248/2015 costituiscono economia di bilancio;
4. di prevedere l'erogazione della performance per la Dirigenza PTA ripartita su due mensilità;
5. **di dare atto che l'uscita finanziaria derivante dal combinato disposto sub 1 e sub 2 è pari ad € 5.046.259,77 così composta:**

	Performance	Contributi P.	IRAP	Tot
Dirigenza MV	€ 3.508.888,16	€ 835.115,38	€ 298.255,49	€ 4.642.259,03
Dirigenza S	€ 247.765,06	€ 58.968,08	€ 21.060,03	€ 327.793,17
Dirigenza PTA	€ 57.602,09	€ 13.709,30	€ 4.896,18	€ 76.207,56
Totale	€ 3.814.255,31	€ 907.792,76	€ 324.211,70	€ 5.046.259,77

**e salvo eventuali ulteriori conguagli futuri, per retribuzione di risultato anno 2019 come da conteggi sviluppati nei prospetti allegati parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;**

6. di dare atto che le suddette somme siano imputate alla voce di conto 0205110204 (Debiti verso personale dipendente per fondi aziendali esercizi precedenti);
7. di approvare numero 22 pagine allegate al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex legge 69/2009 art. 32, ad eccezione degli allegati dianzi approvati, che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione della disciplina di cui al Regolamento Europeo - G.D.P.R. 679/2016 -, del Decreto Legislativo 196/2003 testo vigente e delle Linee Guida approvate dal Garante Privacy con riferimento agli obblighi di riservatezza del datore di lavoro. I ridetti allegati restano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
9. di dare atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

## UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

La P. Organizzativa Proponente  
(Dott. Alfiero Gizzarelli)

La P. Organizzativa VVP  
(Dott. Fabrizio Vacca)

Il Dirigente Responsabile  
(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:  
in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, Trasfusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

La P. Organizzativa Proponente  
(Dott. Alfiero Gizzarelli)