



**ORIGINALE**

**AZIENDA U.S.L. PESCARA**

Il giorno 13 1 DIC 2020 nella sede dell'Unità Sanitaria Locale di Pescara.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Vincenzo Ciamponi**, in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante pro tempore, nominato giusta deliberazione della Giunta della Regione Abruzzo n.. 372 del 06/07/2020\* acquisiti i pareri allegati del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento su proposta del Direttore Sanitario Aziendale f.f.:

N. 1796

**OGGETTO: Finalizzazione fondi per attività di vaccinazione in esecuzione del piano strategico per la vaccinazione anti-SARS-CoV-2/COVID-19 elaborato da Ministero della Salute, Commissario Straordinario per l'Emergenza, Istituto Superiore di Sanità, Agenas e Aifa.**

## IL DIRETTORE GENERALE

Letta e condivisa l'allegata relazione sub lettera "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevole del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario f.f.;

### DELIBERA

**DI FINALIZZARE** le risorse economiche assegnate alla ASL Pescara con determinazione del Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo n. DPF010/07 del 18 giugno 2020, per l'importo pari ad € 258.000,00, al finanziamento di prestazioni aggiuntive da parte del personale della dirigenza sanitaria, ex art. 115, comma 2, del CCNL 19.12.2019 dell'Arca Sanità, e del personale del comparto, in servizio presso la Asl di Pescara, al fine di garantire l'effettuazione Vaccinazione Pescara presso le strutture della ASL e presso strutture Residenziale Sanitarie e Sociali;

**DI AUTORIZZARE**, per l'effetto, in via eccezionale e temporanea, nelle more delle procedure di reclutamento di personale, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive da parte del personale a decorrere dalla data di adozione del presente atto, per un importo complessivo pari ad € 258.000,00;

**DI DEMANDARE** al Direttore Sanitario Aziendale l'organizzazione delle prestazioni aggiuntive, garantendo un'equa distribuzione delle ore di prestazioni aggiuntive tra quanti vorranno aderire e nel rispetto delle disposizioni aziendali in materia;

**DI DARE MANDATO** al Dipartimento di Prevenzione per il pagamento degli emolumenti derivanti dall'espletamento dei turni aggiuntivi autorizzati, previo riscontro dell'orario risultante dal sistema rilevazione presenze e previa verifica della non sussistenza, a carico del personale interessato, di debiti orari;

**DI DARE MANDATO** alla U.O.C. Affari Generali e Legali di trasmettere copia del presente provvedimento al Dipartimento di Prevenzione, al Direttore U.O.C. Dinamiche del Personale ed al Dirigente Responsabile dell'U.O.S.D. Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato e al Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione n. 705 del 28.06.2012, è immediatamente esecutivo;

**DI DISPORRE** che il presente provvedimento venga integralmente pubblicato nell'Albo Pretorio Aziendale, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Relazione del Direttore Sanitario f.f.:

**PREMESSO** che il Ministero della Salute ha presentato il 02 Dicembre 2020 le Linee Guida del Piano Strategico per la vaccinazione anti SarsCOv2/Covid 19 elaborato da Ministero della Salute, Commissario Straordinario per l'Emergenza, Istituto Superiore di Sanità, Agenas e Aifa, i cui punti fondamentali del Piano sono: vaccinazione gratuita e garantita a tutti, 27 dicembre 2020, inizio vaccinazione in Italia ed Europa; identificazione delle categorie da vaccinare con priorità nella fase iniziale a limitata disponibilità dei vaccini: operatori sanitari e sociosanitari, residenti e personale delle Rsa per anziani; logistica, approvvigionamento, stoccaggio e trasporto, di competenza del Commissario straordinario; *governance* del piano di vaccinazione, assicurata dal coordinamento costante tra il ministero della Salute, la struttura del Commissario straordinario e le Regioni e Province Autonome; sistema informativo per gestire in modo efficace, integrato, sicuro e trasparente la campagna di vaccinazione; farmacovigilanza e sorveglianza immunologica per assicurare il massimo livello di sicurezza nel corso di tutta la campagna di vaccinazione e la risposta immunitaria al vaccino.

**DATO ATTO** che, in esecuzione di detto Piano Strategico vaccinale, si rende necessario attivare una pluralità di Punti di Vaccinazione presso varie Strutture della Asl di Pescara e presso strutture Residenziale Sanitarie e Sociali;

**RILEVATO** che l'attuale organico del Dipartimento di Prevenzione risulta carente e che, pertanto, non consente di assicurare lo svolgimento della predetta attività;

**CONSIDERATO** che, nelle more di una compiuta e definitiva soluzione delle problematiche connesse alla carenza di personale, si rende necessario garantire l'effettuazione del Piano Strategico vaccinale con l'organico non solo del Dipartimento di prevenzione ma con ulteriori risorse umane aziendali, mediante il ricorso all'istituto delle prestazioni aggiuntive;

**DATO ATTO** che, con determinazione del Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo n. DPF010/07 del 18 giugno 2020, ad oggetto "DDGGRR n. 630/2018 e n. 708/2018 impegno liquidazione e pagamento alle AASSLL Regionali delle somme *finalizzate* alle attività del Piano Regionale di Prevenzione e del Piano Antimicrobico Resistenza cap. 81501.15 del bilancio regionale anno 2020, sono state assegnate risorse economiche all'ASL Pescara per l'esecuzione, nell'anno 2020, delle attività previste nel Piano regionale di prevenzione 2014-2018, nonché per l'implementazione del Piano antimicrobico resistenza;

**RILEVATO** che la gestione delle emergenze infettive è una delle strategie fondamentali del predetto Piano regionale di prevenzione, allo scopo di prevenire, controllare e contenere la circolazione dell'infezione;

**ATTESO** che, per realizzare gli obiettivi previsti dal Piano e contenere la diffusione delle malattie infettive, occorre adottare adeguate misure di prevenzione e controllo e, altresì, disporre del personale necessario per attuare le predette misure;

**RITENUTO**, per l'effetto, al fine di garantire l'esecuzione delle attività previste nel Piano regionale di prevenzione, di finalizzare parte delle risorse assegnate all'ASL Pescara, con la determinazione richiamata, per il finanziamento di prestazioni aggiuntive del personale della dirigenza sanitaria e del personale di supporto del comparto non solo appartenente al Dipartimento di Prevenzione;

**RITENUTO**, in particolare, di destinare la somma complessiva di Euro 258.000,00 all'effettuazione di prestazioni aggiuntive da parte del predetto personale medico e del comparto;

**RICHIAMATO**, in materia di prestazioni aggiuntive, l'art. 115, comma 2, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità ai sensi del quale si considerano prestazioni erogate in regime di attività libero professionale anche le prestazioni aggiuntive richieste, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell'attività istituzionale dalle Aziende ai propri dirigenti, allo scopo di ridurre le liste di attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive nazionali e regionali in materia;

**RICHIAMATO**, altresì, il Contratto Integrativo Aziendale, sottoscritto il 09/02/2016, avente ad oggetto "Tariffe Personale di Supporto Alpi", il quale definisce le tariffe spettanti al personale dell'ambito comparto che partecipa all'attività libero professionale della dirigenza sanitaria in qualità di supporto diretto o indiretto;

**PRECISATO** che, in base alla disciplina di riferimento richiamata, il ricorso alle prestazioni aggiuntive risulta possibile solo dopo aver garantito gli obiettivi prestazionali negoziati e che lo svolgimento delle stesse avviene esclusivamente al di fuori dell'orario di lavoro;

**PRECISATO**, altresì, che tali prestazioni hanno carattere d'eccezionalità e temporaneità e sono autorizzate fino al rientro alla normalità delle condizioni eccezionali che ne hanno determinato l'attivazione, ovvero nelle more di una compiuta e definitiva soluzione delle problematiche connesse alla carenza di personale;

**CONSIDERATO** che il ricorso all'istituto di cui trattasi, nell'impossibilità anche temporanea di ricoprire i posti in organico con personale in possesso dei requisiti di legge e di far fronte a compiti istituzionali con personale in servizio, appare pienamente giustificato, al fine di scongiurare disservizi e contribuire a garantire gli obiettivi previsti del Piano Regionale di Prevenzione, nonché dal Piano Antimicrobico Resistenza, di cui alla determinazione del Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo n. DPFOI 0/07 del 18 giugno 2020;

**RITENUTO**, per quanto sopra esposto, di autorizzare il ricorso all'istituto delle prestazioni aggiuntive da parte del personale della dirigenza sanitaria, nonché di

supporto dell'ambito comparto appartenente all'Azienda Asl di Pescara e di prevedere, a tal fine, la parziale finalizzazione delle risorse derivanti dalla Determinazione del Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo n. DPF/07 del 18 giugno 2020, ad oggetto "DDGGRR n. 630/2018 e n. 708/2018 impegno liquidazione e pagamento alle AASSLL Regionali delle somme finalizzate alle attività del Piano Regionale di Prevenzione e del Piano Antimicrobico Resistenza cap. 81501.15 del bilancio regionale anno 2020"

**DATO ATTO** che:

ogni ora resa in regime di prestazioni aggiuntive dai Dirigenti del ruolo sanitario verrà retribuita nella misura di Euro 60,00 lordi, ai sensi dell'art. 24, comma 6, del CCNL del 19.12.2019;

- ogni ora resa in regime di prestazioni aggiuntive dal personale dell'ambito comparto verrà retribuita nella misura di Euro 50,00 lordi, così come previsto dal Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 09/02/2016, avente ad oggetto "Tariffe Personale di Supporto Alpi",

**RITENUTO** infine di precisare che:

- le ore rese in regime di prestazioni aggiuntive effettuate dal personale sopra individuato dovranno essere rilevate tramite badge con il codice causale 5 riferito alle prestazioni aggiuntive;
- le suddette ore dovranno essere rese al di fuori dell'orario di servizio ed oltre il debito orario istituzionale,
- in caso di debito orario individuale non assolto, le ore aggiuntive effettuate saranno utilizzate in via prioritaria e fino a concorrenza per il ripiano del predetto debito orario e potranno essere liquidate solo le ore eventualmente residuanti;

Poste le esigenze e le argomentazioni sopra rappresentate, si propone la presente relazione al Direttore Generale per l'adozione dei provvedimenti consequenziali.

**Il Direttore Sanitario Aziendale f.f**  
**Dr. Antonio Caponetti**



Il Direttore della U.O.C. proponente, con la sottoscrizione, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnica nonché la legittimità del presente provvedimento

**Il Dirigente Responsabile U.O.S.D. Trattamento Economico  
del Personale dipendente e convenzionato  
Dr. Giuseppe Barile**

Il Direttore della U.O.C. Bilancio e Gestione Economico Finanziaria attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto numero \_\_\_\_\_ del bilancio \_\_\_\_\_

**Il Direttore UOC  
Bilancio e Gestione Economico Finanziaria  
dr.ssa Maria Ruffini**

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

X favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.  
dott. Vero Michitelli**

X favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

**IL DIRETTORE SANITARIO f.f.  
dr. Antonio Caponetti**

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Vincenzo Ciampoi

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo on line dell'Ausl di Pescara in  
data 31 DIC, 2020 ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a n. 15 giorni consecutivi

- Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a seguito della pubblicazione all'albo on line dell'Ausl di Pescara
- Il presente provvedimento è soggetto al controllo da parte della Giunta Regionale

Il presente provvedimento viene trasmesso:

per l'esecuzione a:

• Direzione Sanitaria

• Dipartimento Prevenzione

• UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

per conoscenza a:

•

•

•

alla Giunta Regionale in data

con nota prot.

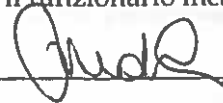
alla Conferenza dei Sindaci in data

con nota prot.

al Collegio Sindacale in data

con nota prot.

U.O.C. Affari Generali e Legali  
Il funzionario incaricato



(dott.ssa KOVIA DI CINTIO)