

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Il giorno 17 NOV. 2020 nella sede dell'Unità Sanitaria Locale di Pescara.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vincenzo Ciamponi, in qualità di Direttore Generale e legale rappresentante pro tempore, nominato giusta deliberazione della Giunta della Regione Abruzzo N. 372 del 06/07/2020 acquisiti i pareri allegati del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario f.f., ha adottato il seguente provvedimento su proposta del Direttore della U.O.C. Dinamiche del Personale:

N. 11475

OGGETTO: Utilizzo, mediante affidamento di appalti specifici, dell'Accordo Quadro sottoscritto con la Ditta Manpower Srl - Milano, in esito a deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 09.03.2020. Fabbisogno correlato all'emergenza epidemiologica da COVID-19 al sedici novembre 2020 (COV20).

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la relazione di cui all'allegato A e ritenuto di condividerne il contenuto;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario f.f., espressi nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Richiamato il precedente atto deliberativo n. 277 del 09.03.2020;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti ed approvati;

1. di **DARE ATTO** dell'avvenuta sottoscrizione dell'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano di cui alla procedura di gara indetta con deliberazione ASL Pescara numero 675 del 30/05/2019 e definitiva aggiudicazione intervenuta con deliberazione n. 277 del 09/03/2020, ai fini delle disposizioni che seguono, la cui esecuzione è stata avviata dal primo giugno 2020;

2. di **RICHIEDERE** la somministrazione temporanea delle seguenti unità di personale, mediante utilizzo dell'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 09/03/2020, al fine di garantire la sostituzione del personale interno contagiato dal virus SARS-Cov-2, nonché al fine di fornire un adeguato supporto di natura tecnica al Dipartimento di Prevenzione nelle attività aggiuntive connesse alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 e, infine, allo scopo di supportare la UOC Microbiologia e Virologia nelle attività laboratoristiche di gestione tamponi e test sierologici per accertamento casi positivi al Covid-19 (COV20):

Per nuovi fabbisogni COV20:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – Presidi Ospedalieri Pe, Pn e Po e COVID Hospital	n.18 – diciotto – (per esigenze di carattere organizzativo)	Operatore Socio Sanitario	Bs	17/11/2020	16/12/2020 E comunque per la durata di un mese dalla sottoscrizione del contratto individuale se successiva al 17/11/2020
Asl Pescara – U.O.C. Ostetricia e Ginecologia	n.3 – tre – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. Ostetriche	D	17/11/2020	16/12/2020 E comunque per la durata di un mese dalla sottoscrizione del contratto individuale se successiva al 17/11/2020
Asl Pescara – Dipartimento di Prevenzione	n.1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	Assistente Tecnico	C	17/11/2020	30/04/2021
Asl Pescara – Presidi Ospedalieri Pe – <u>UOC Microbiologia e Virologia COV20</u>	n. 3 – tre – (per esigenze di carattere organizzativo)	Collaboratore Professionale Sanitario <u>Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico</u>	D	17/11/2020	16/12/2020 E comunque per la durata di un mese dalla sottoscrizione del contratto individuale se successiva al 17/11/2020

3. di **DARE ATTO** che la spesa complessiva presunta, per la richiesta di personale di cui al precedente punto dispositivo è pari ad € 100.505,18 - IVA esclusa ed afferisce;

- per la somma di € 88.324,70 al bilancio anno 2020 ed alle specifiche risorse all'uopo destinate nell'ambito dei costi per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ex Legge 13/2020 e Decreto Legge 14/2020 – Art. 2, di poi confluito nella legge di conversione del decreto legge 18/2020, nr. 27 del 24/04/2020 (Codice identificativo processo "COV20"), tenuto conto delle integrazioni apportate con decreto legge 34/2020 convertito in legge 77/2020;
- per la somma di € 12.180,48 al bilancio anno 2021 ed alle specifiche risorse rientranti nel tetto di spesa per la gestione del personale dipendente anno 2021, fatti salvi successivi decreti e finanziamenti destinati alla copertura degli impegni di spesa correlati al perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 oltre l'anno 2020;

4. di DARE ATTO, altresì, che

- la spesa complessiva di cui all'alinea che precede fa carico all'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 09/03/2020;
- la spesa per il fabbisogno di personale sopra rappresentato in codice identificativo processo COV20, per l'anno 2020, esula dal computo del tetto di spesa ex articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010 n. 78, in virtù di finanziamenti aggiuntivi previsti ex Legge 13/2020 e Leggi 27/2020 e 77/2020 e che le rendicontazioni di spesa nonché il correlato finanziamento gravano sui fondi regionali a tal uopo assegnati alle AA.SS.LL Regionali;
- che la predetta spesa esula, altresì, dal tetto di spesa complessivo anno 2020 destinato alla gestione del personale dipendente ex articolo 2, comma 7, del decreto legge 34/2020 convertito in legge 77/2020, che autorizza le Regioni ad incrementare la spesa per il personale, per l'anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti per la spesa del personale dalla vigente legislazione;

5. di PRECISARE che:

- la somministrazione delle figure di cui al presente provvedimento viene richiesta ai sensi delle previsioni contrattuali nazionali di cui al CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, ultimo periodo comma 3 articolo 59, al fine di scongiurare pubblici disservizi;

6. di RICHIEDERE alla Manpower Srl di Milano che:

- il personale somministrato da inviare in missione presso l'ASL Pescara, di cui al presente provvedimento, abbia conseguito specifica esperienza nelle mansioni di competenza rispetto al profilo professionale di destinazione;
- il personale somministrato da inviare in missione presso l'ASL Pescara, di cui al presente provvedimento, abbia conseguito i titoli di studio e l'abilitazione professionale necessari ai sensi di Legge per l'espletamento delle attività di competenza, nonché risulti regolarmente iscritto all'Albo Professionale di competenza ove richiesto dalla vigente normativa;

7. di DELEGARE alla firma dell'appalto specifico, di cui alle disposizioni che precedono, il Dott. Giuseppe Barile, nelle sue qualità e funzioni di Direttore dell'esecuzione di cui all'Accordo Quadro in oggetto;

8. di TRASMETTERE il presente atto alla UOC Dinamiche del Personale ed alla UOC Acquisizione Beni e Servizi/RUP, nonché al Dott. Giuseppe Barile, nelle sue qualità di Direttore dell'Esecuzione contrattuale di cui

all'Accordo Quadro sottoscritto in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 09/03/2020, per il seguito di competenza;

9. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione del 28/06/2012 n. 705 è immediatamente esecutivo;

10. di **DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio aziendale on line, ai sensi dell'articolo 32 Legge 69/2009.

Relazione congiunta del Direttore UOC Dinamiche del Personale, del Dirigente Responsabile UOSD Trattamento Economico Personale Dipendente e Convenzionato e del Direttore Sanitario f. f. Asl Pescara:

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 277 del 09/03/2020 è stata aggiudicata alla Ditta Manpower Srl di Milano, l'appalto, mediante procedura ad evidenza pubblica sopra soglia comunitaria indetta con deliberazione a contrarre n. 675 del 30/5/2019, volta alla conclusione di un "Accordo Quadro, ai sensi dell'art. 54, comma 3, del D. Lgs. 50/2016, per la fornitura di servizi di somministrazione lavoro", descritti nel capitolato tecnico prestazionale;
- l'Accordo Quadro di cui alla riferita aggiudicazione, di durata quadriennale, è stato debitamente sottoscritto, giusta documentazione in atti presso il Responsabile Unico del Procedimento, con decorrenza dal 01/06/2020 e durata quadriennale, non rinnovabile, la cui scadenza è comunque stabilita all'esaurimento del valore complessivo dell'accordo medesimo prestabilito in € 10.000.000,00, oltre IVA;
- in esecuzione degli atti summentovati e verificato il contenuto dell'Accordo Quadro in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 54 del decreto legislativo 50/2016, il servizio di somministrazione in parola viene erogato sulla scorta delle richieste specifiche di volta in volta trasmesse all'agenzia interinale per le figure di cui al vigente CCNL Sanità e per il solo personale di ambito comparto, sulla base di appalti specifici;

Dato atto che:

- l'emergenza epidemiologica da COVID-19, dopo una temporanea decrescita della curva epidemica, sta registrando, allo stato, un aumento dei contagi e la risalita del livello d'allarme;
- tale situazione impone di assumere, con urgenza, determinazioni in ordine alla necessità di potenziare tutti i servizi in grado di garantire una capillare assistenza;

Evidenziato che, in considerazione della diffusione del virus tra il personale interno, la Direzione Sanitaria Aziendale ha rappresentato l'esigenza di procedere al reclutamento immediato di OSS e ostetriche, onde garantire la sostituzione del personale contagiato;

Precisato, al riguardo, che:

- la necessità di procedere al reclutamento immediato di OSS si rende indispensabile al fine di continuare ad assicurare un adeguato supporto a fronte della contingente intensificazione delle attività che stanno interessando i tre Presidi Ospedalieri dell'ASL Pescara ed il Covid Hospital;
- la necessità di supportare il personale ostetrico dell'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia scaturisce, altresì, dall'attivazione di percorsi distinti, tra donne sospette o Covid positive, e donne asintomatiche prossime al

parto, che richiedono, conseguentemente, un incremento di personale ostetrico, figura professionale già carente anche a seguito delle difficoltà a coprire le assenze a vario titolo;

Preso atto, a tal proposito, che lo scorrimento della graduatoria approvata con atto deliberativo n. 689 del 23.06.2014, relativa all'avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di C.P.S. – Ostetriche (Cat. D), non si sta rivelando utile a fronteggiare, in tempi brevi, le esigenze derivanti dall'emergenza epidemiologica in corso;

Dato atto, inoltre, che la Direzione Sanitaria Aziendale, valutate le esigenze di servizio, ha rappresentato l'esigenza di integrare la deliberazione ASL Pescara n. 1241 del 15 ottobre 2020, con la quale si è potenziato l'organico del Dipartimento di Prevenzione, prevedendo, altresì, il reclutamento di n. 1 Assistente Tecnico (Cat. C), al fine di fornire alla predetta Struttura un adeguato supporto di natura tecnica nella progettazione e nell'uso delle procedure tecnico-informatiche connesse alle attività aggiuntive derivanti dall'emergenza epidemiologica da COVID-19;

Evidenziata, inoltre, la necessità di supportare, ulteriormente, ad integrazione di quanto già disposto con deliberazione ASL Pescara n. 1382 del 9 novembre 2020, il personale della U.O.C. di Microbiologia e Virologia del P.O. di Pescara, impegnato nelle attività laboratoristiche di gestione tamponi e test sierologici per accertamento casi positivi al Covid-19, nelle more della definizione dell'avviso pubblico indetto con deliberazione n. 1341 del 29.10.2020;

Dato atto, a tal proposito, che :

- con deliberazione n. 1341 del 29.10.2020, l'ASL Pescara ha indetto apposito avviso pubblico, per titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato di C.P.S. Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico (cat. D), per le esigenze relative all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- con deliberazione n. 1382 del 9 novembre 2020, si è proceduto al reclutamento, in via d'urgenza e per necessità straordinarie, di personale somministrato, corrispondente a n. 7 Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico, da destinare al potenziamento della U.O.C. di Microbiologia e Virologia del P.O. di Pescara;

Rilevato che, in virtù dell'aggravarsi della situazione emergenziale, si ravvisa l'esigenza, nelle more della definizione della procedura indetta con l'avviso pubblico surrichiamato, di procedere al reclutamento, in via d'urgenza e per necessità straordinarie, di ulteriori tre Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico, da destinare al potenziamento della U.O.C. di Microbiologia e Virologia del P.O. di Pescara;

Ritenuto, per le ragioni suesposte, dover prendere in carico l'esigenza sopra rappresentata, al fine di fronteggiare l'emergenza epidemiologica in corso, come dal seguente dettaglio:

Per nuovi fabbisogni COV20:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – Presidi Ospedalieri Pe, Pn e Po e COVID Hospital	n.18 – diciotto – (per esigenze di carattere organizzativo)	Operatore Socio Sanitario	Bs	17/11/2020	16/12/2020 E comunque per la durata di un mese dalla sottoscrizione del contratto individuale se successiva al 17/11/2020
Asl Pescara – U.O.C. Ostetricia e Ginecologia	n.3 – tre – (per esigenze di carattere organizzativo)	C.P.S. Ostetriche	D	17/11/2020	16/12/2020 E comunque per la durata di un mese dalla sottoscrizione del contratto individuale se successiva al 17/11/2020
Asl Pescara – Dipartimento di Prevenzione	n.1 – uno – (per esigenze di carattere organizzativo)	Assistente Tecnico	C	17/11/2020	30/04/2021
Asl Pescara – Presidi Ospedalieri Pe – <u>UOC Microbiologia e Viriologia</u> <u>COV20</u>	n. 3 – tre – (per esigenze di carattere organizzativo)	Collaboratore Professionale Sanitario – <u>Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico</u>	D	17/11/2020	16/12/2020 E comunque per la durata di un mese dalla sottoscrizione del contratto individuale se successiva al 17/11/2020

Precisato che occorre prendere in carico le esigenze sopra rappresentate al fine di scongiurare disservizi e garantire un adeguato supporto alla gestione del paziente, nelle more della determinazione del nuovo piano dei fabbisogni 2020-2022 ove programmare le dinamiche prioritarie per reclutamenti a tempo indeterminato da concludere entro il triennio 2020-2022, entro i limiti dei tetti di spesa tendenziali definiti in sede regionale;

Rilevato che:

- l'Organizzazione Mondiale della Sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
- con delibera del Consiglio dei Ministri del 7 ottobre 2020 è stato prorogato, fino al 31 gennaio 2021, lo stato di emergenza sanitaria nazionale da COVID-19;
- con decreto legge 17 marzo 2020, n. 14, recante Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza COVID-19, sono state emanate disposizioni urgenti per l'adozione di ogni misura di contenimento e gestione adeguata e proporzionata all'evolversi della situazione epidemiologica;
- con successivi Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, tra i quali il decreto legge nr 18/2020 del 17 marzo 2020, sono state dettate ulteriori disposizioni integrative a quanto stabilito nel decreto-legge 14/ 2020, anche con espresso riferimento al fabbisogno straordinario di personale per il SSN: la legge di conversione del dl 18/2020, numero 27 del 24 aprile 2020, che ha altresì abrogato il dl 14/2020 recependone le disposizioni, ha confermato la predetta normativa all'articolo 1- comma 3, articolo 2-bis - comma 1 lettera a) e comma 4, all'articolo 2-ter - comma 1, nonché all'articolo 18 per il rifinanziamento fondi fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato;

Considerato che:

- nello specifico, la necessità di personale rappresentata attiene ad esigenze di sostituzione immediata del personale contagiato dal virus SARS-COV2, nonché ad esigenze di supporto del personale del Dipartimento di Prevenzione e della UOC Microbiologia e Virologia;
- in virtù del riaccutizzarsi dell'emergenza epidemiologica e dell'aumento di positivi al virus SARS-CoV-2, i nuovi fabbisogni di personale, anche legati ad esigenze di sostituzione del personale interno contagiato, si accrescono di giorno in giorno;
- le esigenze di inserimento di nuove risorse, pertanto, si rivelano, di volta in volta, improvvise, indifferibili ed urgenti, tali che le procedure ordinarie di reclutamento del personale risulta, il più delle volte, precluso, onde scongiurare ingiustificati ritardi nell'inserimento delle risorse, con rischio di gravi disservizi;

Dato atto, inoltre, che lo scorrimento delle graduatorie vigenti OSS non esita risultati positivi nei tempi utili a fronteggiare l'emergenza in atto, come più volte verificato nel corso dell'anno 2020;

Evidenziato che:

- ai sensi dell'art. 31, comma 2, del Decreto Legislativo n. 81/2015, nonché dell'art. 36, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, la somministrazione di lavoro a tempo determinato può essere utilizzata nei limiti quantitativi individuati dai Contratti collettivi applicati dall'utilizzatore;
- l'articolo 5, comma 3, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, stabilisce il tetto annuale complessivo, nel ricorso a contratti a tempo determinato e di somministrazione lavoro, pari al 20% del personale in servizio a tempo indeterminato;
- in base all'articolo 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il ricorso al lavoro flessibile è ammesso esclusivamente per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale;

Dato atto che:

- nel ricorso al lavoro flessibile, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute al rispetto di specifici limiti di spesa imposti dalla legge, come meglio declinati dal livello regionale. In particolare, la somministrazione lavoro soggiace al comma 28 dell'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che riduce del 50%, rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2009, la spesa sostenibile per il personale a tempo determinato, o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- il CCNL 2018 – Comparto Sanità, entrato in vigore in data 21/05/2018, disciplina una limitazione al ricorso a forme di lavoro in somministrazione per il reclutamento temporaneo di figure professionali ascrivibili alle Categorie A e B, fatte salve le valutazioni di non programmabilità di cui all'ultimo periodo, comma 3, articolo 59 del citato CCNL, rilevabili nella fattispecie eccezionale e temporanea oggetto del presente provvedimento;
- il Decreto Legislativo n. 81/2015 ha invece esteso l'istituto del lavoro somministrato a tempo determinato, prima limitato ad alcune specifiche attività, a qualsiasi ambito di attività e tipologia di lavoratori, con un solo limite di tipo quantitativo, oggetto di eventuale modifica da parte della contrattazione collettiva applicabile dall'utilizzatore;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, all'articolo 36, comma 2, stabilisce che i contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015,

n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, e che non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali;

Ritenuto, altresì, che:

- le esigenze di erogazione del pubblico servizio, in fase di emergenza epidemiologica, non risultano supportabili dal personale interno e con l'ordinaria programmazione dei fabbisogni di personale;
- il reclutamento di personale oggetto della presente relazione, attraverso il ricorso alla somministrazione lavoro, consente il rispetto della disciplina vigente in materia, anche con riferimento ai decreti legislativi n. 81/2015 e n. 165/2001, che, nella specifica fattispecie di applicazione dell'istituto della somministrazione lavoro alla pubblica amministrazione, non prevedono il divieto di utilizzo di alcuna delle categorie/qualifiche professionali non dirigenziali;
- in merito al presente fabbisogno di personale, è richiesta una specifica esperienza maturata nelle mansioni di destinazione;
- il fabbisogno di personale di cui alla presente relazione si lega ad esigenze temporanee eccezionali e di urgente necessità per la tutela della salute pubblica non supportabili con la normale dotazione di personale e con il ricorso alle ordinarie procedure di reclutamento, le quali, pur in presenza di avvisi pubblici per la definizione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, impongono dei tempi di reclutamento prolungati che non risultano attuabili in una fase di emergenza come quella da Covid-19;
- il ricorso all'agenzia interinale ai fini del reclutamento temporaneo delle unità in parola, in virtù del vigente Accordo Quadro, di cui si è riferito in premessa, possa consentire:
 - ✓ adeguata compatibilità con le esigenze organizzative e funzionali aziendali;
 - ✓ necessaria immediatezza nei tempi di contrattualizzazione delle unità da inserire;
 - ✓ gestione immediata delle procedure sostitutive per le risorse attive in caso di improvvise assenze per malattia o infortunio o per ricorso a congedi; peraltro le ridotte sostituzioni intervengono ad invarianza di costi per l'ASL Pescara, in quanto i compensi da sostenere restano correlati all'unica figura titolare di contratto e all'effettivo orario prestato;
 - ✓ per converso, le esigenze sostitutive determinate da assenze di personale con contratto di lavoro a tempo determinato risultano gravose e impongono una doppia contrattualizzazione per la stessa posizione, con raddoppio di costi a parità di servizio erogato, con conseguenti disservizi causati dagli ingressi non immediati delle risorse;
 - ✓ il ricorso alla formula della somministrazione lavoro non discrimina i lavoratori disponibili ed inviati in missione presso l'ASL Pescara, i quali ricevono lo stesso trattamento economico previsto dal CCNL Comparto Sanità vigente ed applicabile anche al personale interno;

Evidenziato che:

- con il decreto legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, è stato previsto che agli oneri derivanti dallo stato di emergenza epidemiologica dichiarato con delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, può farsi fronte attraverso lo stanziamento ivi previsto e gravante sul Fondo per le emergenze nazionali previsto dall'articolo 44 del codice della protezione civile, di cui al decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1, come confermato con Legge di conversione del ridotto decreto, nr. 13 del 05 marzo 2020;

- la parziale abrogazione della Legge 13/2020, ad opera del decreto legge 19 del 25 marzo 2020, lascia inalterato lo stanziamento ivi previsto e che le misure di potenziamento e finanziamento del SSN, a fronte dell'emergenza epidemiologica in atto, sono state rafforzate con successivi decreti legge a decorrere dal decreto legge 14/2020 di poi confluiti nella legge di conversione del decreto legge 18/2020, nr. 27 del 24/04/2020;
- la definizione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale deve attualmente correlarsi alle nuove e prioritarie esigenze di potenziamento dei servizi territoriali distrettuali ed ospedalieri a fronte delle carenze di personale emerse in modo significativo in fase di riorganizzazione delle attività sanitarie clinico-assistenziali nonché di prevenzione;

Preso atto che la spesa complessiva per le esigenze di reclutamento sopra illustrate e motivate è pari ad € 100.505,18 - IVA esclusa ed afferisce:

- per la somma di € 88.324,70 al bilancio anno 2020 ed alle specifiche risorse all'uopo destinate nell'ambito dei costi per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ex Legge 13/2020 e Decreto Legge 14/2020 – Art. 2, di poi confluito nella legge di conversione del decreto legge 18/2020, nr. 27 del 24/04/2020 (Codice identificativo processo "COV20"), tenuto conto delle integrazioni apportate con decreto legge 34/2020 convertito in legge 77/2020;
- per la somma di € 12.180,48 al bilancio anno 2021 ed alle specifiche risorse rientranti nel tetto di spesa per la gestione del personale dipendente anno 2021, fatti salvi successivi decreti e finanziamenti destinati alla copertura degli impegni di spesa correlati al perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 oltre l'anno 2020;

Ritenuto che:

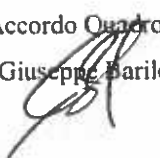
- il valore della richiesta di cui è causa e la tipologia di personale necessario rientrano nel valore e nell'oggetto di cui all'Accordo Quadro sottoscritto in esecuzione della Deliberazione Asl Pescara numero 277/2020, nonché nei limiti e vincoli dettati dalla disciplina vigente in materia di ricorso al personale temporaneo e che pertanto possa procedersi al reclutamento in oggetto;
- i limiti di spesa dettati dall'articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010, n. 78, non si applicano nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi, come precisato al terzo periodo del medesimo comma 28 in richiamo;
- che, per quanto sopra, la spesa per il fabbisogno di personale sopra rappresentato in codice identificativo processo COV20, per l'anno 2020, esula dal computo del tetto di spesa ex articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010 n. 78, in virtù di finanziamenti aggiuntivi previsti ex Legge 13/2020 e Leggi 27/2020 e 77/2020 e che le rendicontazioni di spesa nonché il correlato finanziamento gravano sui fondi regionali a tal uopo assegnati alle AASSLL Regionali;
- che la predetta spesa esula altresì dal tetto di spesa complessivo anno 2020 destinato alla gestione del personale dipendente; in merito, sovviene l'articolo 2, comma 7, del decreto legge 34/2020 convertito in legge 77/2020, che autorizza le Regioni ad incrementare la spesa per il personale, per l'anno 2020, anche in deroga ai vincoli previsti per la spesa del personale dalla vigente legislazione; in particolare, è offerta alle regioni la possibilità di operare anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente, ma nei limiti delle nuove risorse

stanziare attraverso la decretazione d'urgenza, per aumentare il potenziale di risposta all'emergenza sanitaria sul fronte del personale ;

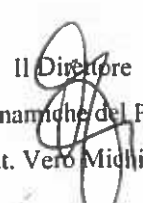
Poste le esigenze e le argomentazioni sopra rappresentate, si propone la presente relazione al Direttore Generale per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Pescara, 16 Novembre 2020

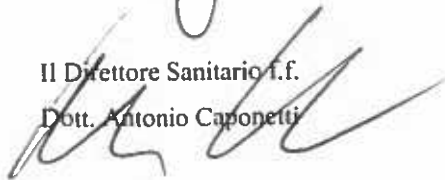
Il Dirigente UOSD Trattamento Economico
Personale Dipendente e Convenzionato
Dec Accordo Quadro Somministrazione Lavoro
Dott. Giuseppe Barile



Il Direttore
UOC Dinamiche del Personale
Dott. Vero Michitelli



Il Direttore Sanitario I.f.
Dott. Antonio Caponetti



Il Direttore della U.O.C. Dinamiche del Personale, con la sottoscrizione, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del presente provvedimento.

Il Direttore
U.O.C. Dinamiche del Personale
Dott. Vero Michitelli

Il Direttore della U.O.C. Bilancio e Gestione Economica Finanziaria attesta che la spesa risulta imputata sulla voce di conto n. 0702011511 del bilancio 2020 e sulla voce di conto n. 0702011511 del bilancio 2021.

Il Direttore U.O.C.
Bilancio e Gestione Economica Finanziaria
Dott.ssa Maria Ruffini

Ai sensi del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.
(Dott. Vero Michitelli)

favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE SANITARIO F.F.
(Dr. Antonio Caponetti)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Vincenzo Ciamponi

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo on line dell'Ausl di Pescara in
data **18 NOV, 2020** ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a n. 15 giorni
consecutivi

- Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a seguito della pubblicazione all'albo on line dell'Ausl di Pescara
- Il presente provvedimento è soggetto al controllo da parte della Giunta Regionale

Il presente provvedimento viene trasmesso:

per l'esecuzione a:

- UOC DINAMICHE DEL PERSONALE
- UOC GESTIONE APPROVVIGIONAMENTI BENI E SERVIZI
- UOSO TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVEZIONATO

per conoscenza a:

alla Giunta Regionale in data _____ con nota prot. _____

alla Conferenza dei Sindaci in data _____ con nota prot. _____

al Collegio Sindacale in data _____ con nota prot. _____

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il funzionario incaricato


AUSL PESCARA
U.O.C. Affari Generali e Legali
IL FUNZIONARIO
Dott. Enrico Croce