

AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 09/11/2020 nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 395/TEP

OGGETTO: Dipendente Sig.ra SANTONE Liliana, C.P.S. Infermiere - Categoria "D" - Risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal 01/02/2021.

UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato
Il Dirigente Dott. Giuseppe BARILE

PREMESSO che:

- La Sig.ra **SANTONE Liliana**, nata a XXXXXXXX il XXXXX, dipendente di questa Azienda in qualità di C.P.S. Infermiere - Cat. "D" - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compirà, in data XXXXX, il 65° anno di età, che è il limite previsto per il collocamento a riposo obbligatorio, ai sensi dell'art.53 del D.P.R. n.761/1979 e della legge n.335 del 08.08.1995;
- All' art. 2, commi 4 e 5 del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125/2013, viene dettata l'interpretazione autentica dell'art. 24, comma 4, secondo periodo del Decreto Lgs. n. 201/2011, confermativa di quella già precedentemente fornita dalla presidenza del Consiglio dei Ministri con Circolare n. 2 del 8 marzo 2012, che deve essere interpretato nel senso che, *per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia dallo stesso art. 24, comma 6 e ss e costituisce il limite non superabile al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego, se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione anticipata;*
- La Sig.ra **SANTONE Liliana**, pertanto, per effetto delle previsioni di cui ai punti che precedono, raggiungerà il limite massimo consentito per la permanenza in servizio il XXXXXXXX, al compimento del 65° anno di età, avendo già maturato, alla data del 01/10/2019, i requisiti per il diritto a pensione anticipata;
- Conseguentemente, con decorrenza dal 01/02/2021, occorre procedere alla risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, instaurato con la dipendente, così come indicato agli artt. 72 e 73 del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Sanità;
- Dall'esame della documentazione agli atti d'ufficio, risulta che l' interessata maturerà, alla data del 31/01/2021, una anzianità complessiva di servizio così distinta:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro Determina	Anni	mesi	Giorni
Ex U.L.S.S. n. 11 di Pescara	Dal 01/10/1980 al 31/12/1994	14	03	00
Azienda U.S.L. di Pescara	Dal 01/01/1995 al 31/01/2021	26	01	00
Riscatto Corso Infermiera Prof.le	Determina n. PE1 9810219 del 15/12/1998	03	00	00
TOTALE		43	04	00

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- gli artt. 72 e 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
- L'art. 2, commi 4 e 5 del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125/2013

RITENUTO, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P..S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine rapporto spettanti.

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** della risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, della Sig.ra **SANTONE Liliana**, nata a XXXXXXXX il XXXXXX, C.P.S. Infermiere - Cat. "D" -, con decorrenza dal **01/02/2021**, per effetto delle disposizioni contrattuali, della normativa prevista dalle Leggi n. 247/2007, n. 122/2010 e n. 214/2011, n. 125/2013, nonché dalle circolari n. 7 del 13/05/2008 dell'I.N.P.D.A.P., n. 2 del 08/03/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dal successivo messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE CONVENZIONATO

L'estensore
f.to (Dott.ssa Paola Troiano)La Posizione Org.va Proponente
f.to(Sig. Giuseppe Di Tommaso)Il Dirigente Responsabile
f.to(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'ESTENSORE
(Dott.ssa Paola Troiano)
