



AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 27/10/2020, nella sede della U.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 379/ TEP

OGGETTO:

Dipendente Dr.ssa ZACCARDI CHIARA MARIA RITA, Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Presa d'atto dell'opzione esercitata ai sensi dell'art. 15 – nonies del D.Lgs. n. 502/1992, così come modificato dall'art. 22 della legge n. 183 del 04/11/2010.

Ufficio Trattamento Economico del Personale
Il Dirigente Dr. Giuseppe Barile

ATTESO che:

- L'art. 22 della Legge 04/11/2010, n. 183 ha modificato l'art. 15 – nonies del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502;
- l'art. 15 – nonies – comma 1 - del D.Lgs. n. 502/1992 così recita : “Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti. È abrogata la legge 19 febbraio 1991, n. 50, fatto salvo il diritto a rimanere in servizio per coloro i quali hanno già ottenuto il beneficio.”-
- Con domanda acquisita agli atti, la dipendente a tempo indeterminato Dr.ssa ZACCARDI CHIARA MARIA RITA, nata _____, attualmente in servizio con posizione funzionale di Dirigente Medico, ha comunicato di voler esercitare la facoltà riconosciuta dalla norma sopra riportata;

CONSTATATO, dall'esame della documentazione in possesso di questa Azienda e delle dichiarazioni prodotte dal dipendente, che la sua anzianità di servizio utile effettivo è la seguente:

- Servizio presso la U.L.S.S. di Lanciano Vasto dal 06/05/1985 al 05/11/1985, dal 26/05/1988 al 05/06/1988 e dal 06/02/1989 al 31/12/1989;
- Servizio presso la U.L.S.S. di Lanciano Vasto Chieti dal 01/01/1990 al 26/06/1990,;
- Servizio presso la U.L.S.S. di Pescara dal 18/07/1986 al 25/08/1986, dal 15/11/1986 al 01/06/1987, dal 19/07/1987 al 18/03/1988, dal 21/04/1988 al 20/05/1988, dal 06/06/1988 al 05/02/1989 e dal 10/08/1990 al 31/12/1994,;
- Servizio presso l'Azienda U.S.L. di Pescara dal 01/01/1995 a tutt'oggi;

RILEVATO, ai fini dell'applicazione della normativa prevista dall' art. 15 – nonies del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502, che la Dr. ZACCARDI CHIARA MARIA RITA raggiungerà l'anzianità di 70 anni di età in data _____ ;

VISTA l'istanza della dipendente intesa ad ottenere la permanenza in servizio sino al compimento di 40 anni di servizio effettivo e, comunque, fino a 70 anni di età, ex art.15 nonies – comma 1 – del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, così come modificato dall'art. 22 della Legge 04/11/2010, n. 183;

RAVVISATA la necessità di prendere atto dell'opzione esercitata, trattandosi di atto dovuto e non suscettibile di apprezzamento discrezionale;

D E T E R M I N A

- 1) **DI PRENDERE ATTO** dell'opzione esercitata dalla dipendente Dirigente Medico, **Dr.ssa ZACCARDI CHIARA MARIA RITA**, nata _____ il _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.15 nonies – comma 1 – del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, così come modificato dall'art. 22 della Legge 04/11/2010, n. 183, consentendo pertanto la prosecuzione del rapporto di lavoro, ai fini dell'incremento dell'anzianità contributiva, fino al compimento di 40 anni di servizio effettivo, e, comunque, non oltre il 70° anno di età;

- 2) **DI PRENDERE ATTO**, altresì, che con l'opzione esercitata viene a fissarsi un diverso limite di età ordinamentale per il dipendente, precisamente al (compimento di 70 anni di età);
- 3) **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, ad eccezione degli allegati, che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione del principio di riservatezza dei dati sensibili di cui al D.Lgs. n. 196/2003, disponibili ai sensi del formale accesso ex legge n. 241/1990 e s.m.i.-..
- 4) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

L'Estensore
F.to (Sig. Giuseppe Di Tommaso)

La Posizione Org.va Proponente
F.to (Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile
F.to (Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:
in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, Trasfusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'Estensore

(Sig. Giuseppe Di Tommaso)