



AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 18/08/2020, nella sede della U.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 299/ TEP

OGGETTO:

Dipendente D'Amico Rosanna, c.p.s infermiere senior – Cat. DS- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Accettazione del recesso dal rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/11/2020.

Ufficio Trattamento Economico del Personale
Il Dirigente Dr. Giuseppe Barile

PREMESSO che:

- La Sig.ra D'Amico Rosanna, dipendente di questa U.S.L., in qualità di cps infermiere senior– Cat. Ds - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nata a xxxxxx il .xxxxx ha comunicato con nota del 04/06/2020 acquisita agli atti con prot. Nr. 0074345/2020 del 04/06/2020 di cessare l'attività lavorativa dal **01/11/2020**;
- Dall'esame della posizione del dipendente è emerso che il medesimo maturerà, alla data del 31/10/2020 una anzianità complessiva di servizio così distinta:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro determina	anni	mesi	giorni
ULSS Pescara	Dal 01/10/1980 al 31/12/1994	14	3	=
Azienda usl Pescara	01/01/1995 al 31/10/2020	25	10	=
Riscatto ai fini pensione	Dal 01/11/1991 al 15/11/2020	2	=	=
TOTALE		42	1	=

- Il suddetto dipendente sulla base dei dati sopra riportati risulta essere in possesso, alla data del 31/10/2020, dei requisiti previsti per il diritto a pensione, ai sensi del combinato disposto dall'art. 24 – comma 10 - della legge n. 214/2011, così come modificato ed integrato dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 quanto raggiunge e supera il requisito contributivo di 41 anni e 10 mesi, con l'aggiunta della finestra trimestrale introdotta dal citato D.L.,... .

•

RICHIAMATI:

la legge n. 274/1991;
la legge n. 438/1992;
il D.Lgs. n. 503/1992;
la legge n. 335/1995;
la legge n. 449/1997;
la legge n. 243/2004;
la legge n. 247/2007;
La legge 122/2010;
La legge n. 214/2011;
Il D.L. n. 4 del 28/01/2019
gli artt. 72 e 73 del C.C.N.L. 21/05/2018, Comparto Sanità;

RITENUTO, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della procedura di certificazione della posizione assicurativa del dipendente sull'applicativo passweb dell' I.N.P..S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** del recesso dal rapporto di lavoro con decorrenza dal **01/11/2020** della Sig.ra D'Amico Rosanna, c.p.s infermiere senior – Cat. DS-, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nato a xxxxxx il xxxxxxxx, dando atto che, dalla stessa data, il dipendente ha diritto a pensione e al trattamento di fine servizio, per quanto indicato in premessa,

2. **DI APPROVARE** numero uno allegati al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003, disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

copia

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

L'estensore
f.to(Dott.ssa Annalisa Palmitesta)

La Posizione Org.va Proponente
f.to(Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile
f.to(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, Trasfusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

L'ESTENSORE
f.to(Dott.ssa Annalisa Palmitesta)

Pescara, 18/08/2020