



Copia

# **AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A**

---

## **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

### **UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno 08/06/2020, nella sede della U.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 212 /TEP**

**OGGETTO:**

**Dipendente Dr. LUBERTI CARLO, Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Accettazione del recesso dal rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/08/2020.**

**Ufficio Trattamento Economico del Personale**  
**Il Dirigente Dr. Giuseppe Barile**

**PREMESSO** che:

- con determinazione n. 80/TEP del 25/02/2020, esecutiva ai sensi di legge, si è preso atto dell'opzione esercitata dal Dr. LUBERTI CARLO, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15-nonies del D.Lgs n. 502/1992, così come modificato dall'art. 22 della legge n. 183/2010, che vedeva il suo limite di età ordinamentale fissarsi al compimento di 70 anni di età, precisamente al \_\_\_\_\_ ;
- il suddetto dipendente, con nota del 15/05/2020, pervenuta in data 19/05/2020 ed acquisita agli atti di questa azienda con prot. n. 66739/20 del 19/05/2020 ha comunicato la volontà di cessare l'attività lavorativa con decorrenza dal 01/08/2020, per essere collocato in quiescenza dalla stessa data;

**VISTO** l'art. 104 – comma 5 - del CCNL – Area Sanità – del 19/12/2019. Che consente, alla parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica la prescrizione del comma 4 del medesimo articolo;

**RITENUTO OPPORTUNO** prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro del Dr. LUBERTI CARLO, con decorrenza dal 01/08/2020 ed esaminata la posizione del dipendente rileva che maturerà, alla data del 31.07.2020, una anzianità contributiva utile, così distinta:

Sede di servizio //- decreto riscatto o ricongiunzione:	Periodo / atto	anni	mesi	giorni
U.L.S.S. di Avezzano	dal 23/07/1990 al 22/09/1990	0	2	0
U.L.S.S. Di Atri	dal 24/09/1990 al 19/11/1990	0	1	26
U.L.S.S. Di Castel di Sangro	Dal 20/11/1990 al 30/04/1991 16/05/1992 al 09/03/1994	2	3	5
U.L.S.S di Lanciano - Vasto	Dal 10/03/1994 al 31/05/1998	4	2	21
Azienda U.S.L. Di Pescara:	dal 01/06/1998 al 31/07/2020	22	2	0
	Totale	28	11	22

**PREMESSO** che la dipendente sulla base dei dati sopra riportati risulta essere in possesso, alla data del 31/07/2020, dei requisiti previsti per il diritto a pensione, ai sensi del combinato disposto dall'art. 24 – comma 6 lettera c) - della legge n. 214/2011 .

**RICHIAMATI:**

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- La legge 122/2010;
- La legge n. 214/2011;
- Il D.L. n. 4/2019;
- gli artt. 104 e 105 del C.C.N.L. 19/12/2019, Area Sanità;

**RITENUTO**, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P..S. - Gestione Dipendenti Pubblici necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

## D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO** del recesso dal rapporto di lavoro del **Dr. LUBERTI CARLO**, Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, con decorrenza dal **01/08/2020**
2. **DI APPROVARE** numero un allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati d'anzì approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003, disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.





## UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

L'Estensore  
F.to (Sig. Giuseppe Di Tommaso)

La Posizione Org.va Proponente  
F.to (Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile  
F.to (Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'Estensore

(Sig. Giuseppe Di Tommaso)