



ORIGINALE

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

AZIENDA U.S.L. PESCARA

Il giorno 12 1 MAG. 2020 nella sede dell'Unità Sanitaria Locale di Pescara.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Antonio Caponetti, facente funzioni ai sensi dell'articolo 3, comma 6, del Decreto Legislativo n. 502/1992, acquisiti i pareri allegati del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento su proposta del Direttore Dipartimento Amministrativo e degli Affari Generali e Legali:

N. 577

OGGETTO: Utilizzo, mediante affidamento di appalti specifici, dell'Accordo Quadro sottoscritto con la Ditta Manpower Srl - Milano, in esito a deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 16.01.2017. Fabbisogno correlato all'emergenza epidemiologica da COVID-19: attivazione reparti COVID HOSPITAL fasi 1 e 2 (codice processo COV20).

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- Vista la relazione di cui all'allegato A e ritenuto di condividerne il contenuto;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e Sanitario, espressi nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto,
- Richiamato il precedente atto deliberativo n. 43 del 16.01.2017;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti ed approvati;

1. di **AUTORIZZARE** l'estensione dell'importo contrattuale di cui all'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 16.01.2017, nelle more della sottoscrizione del nuovo Accordo Quadro di cui alla nuova procedura di gara indetta con deliberazione ASL Pescara numero 675 del 30/05/2019 e definitiva aggiudicazione intervenuta con deliberazione 277 del 09/03/2020, ai fini delle disposizioni che seguono;

2. di **RICHIEDERE** alla Manpower Srl di Milano, la somministrazione delle seguenti unità di personale, mediante utilizzo dell'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 16.01.2017, al fine di corrispondere alle esigenze di gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, giusta allegata nota della Direzione Sanitaria Aziendale, in relazione all'organico necessario per l'attivazione dei reparti del COVID HOSPITAL nelle fasi 1 e 2:

Per nuovi fabbisogni:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – Covid Hospital	n. 26 – ventisei - (per esigenze di carattere organizzativo)	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	23.05.2020	30/11/2020
Asl Pescara – Covid Hospital	n. 11 – undici - (per esigenze di carattere organizzativo)	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	01.06.2020	30/11/2020
Asl Pescara – Covid Hospital	n. 15 – quindici - (per esigenze di carattere organizzativo)	Operatore Socio Sanitario	Bs	23.05.2020	30/11/2020
Asl Pescara – Covid Hospital	n. 12 – dodici - (per esigenze di carattere organizzativo)	Operatore Socio Sanitario	Bs	01.06.2020	30/11/2020
Asl Pescara – Covid Hospital	n. 15 – quindici - (per esigenze di carattere organizzativo)	Operatore Socio Sanitario	A	23.05.2020	30/11/2020

3. di **DARE ATTO** che:

- la spesa presunta, per la richiesta di personale di cui al precedente punto dispositivo è pari ad € 1.768.000,00 - IVA esclusa;

- la spesa complessiva di cui all'alinea che precede fa carico all'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 16.01.2017;

- la spesa complessiva come sopra indicata, pari ad € 1.768.000,00 deve essere rendicontata nell'ambito della spesa per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 ex Legge 13/2020 e Decreto Legge 14/2020 – Art. 2, di poi confluito nella legge di conversione del decreto legge 18/2020, nr. 27 del 24/04/2020 (Codice identificativo processo "COV20");

4. di **DARE ATTO** altresì che:

- la somministrazione delle figure ascrivibili alle categorie A e Bs viene richiesta ai sensi delle previsioni contrattuali nazionali di cui al CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, ultimo periodo comma 3 articolo 59;

5. di **RICHIEDERE** altresì alla Manpower Srl di Milano che:

- le predette unità, destinate all'espletamento delle attività correlate all'assistenza sanitaria per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19,, devono aver conseguito specifica esperienza nelle mansioni di competenza rispetto al profilo professionale di destinazione;

- il personale somministrato da inviare in missione presso l'ASL Pescara, di cui al presente provvedimento, abbia conseguito i titoli di studio e l'abilitazione professionale necessari ai sensi di Legge per l'espletamento delle attività di competenza, nonché risulti regolarmente iscritto all'Albo Professionale di competenza ove richiesto dalla vigente normativa;

6. di **DELEGARE** alla firma dell'appalto specifico, di cui alle disposizioni che precedono, il Dott. Giuseppe Barile, nelle sue qualità e funzioni di Direttore dell'esecuzione di cui all'Accordo Quadro in oggetto;

7. di **TRASMETTERE** il presente atto alla UOC Dinamiche del Personale ed alla UOC Acquisizione Beni e Servizi/RUP, nonché al Dott. Giuseppe Barile, nelle sue qualità di Direttore dell'Esecuzione contrattuale di cui all'Accordo Quadro sottoscritto in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 16.01.2017, per il seguito di competenza;

8. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione del 28/06/2012 n. 705 è immediatamente esecutivo;

9. di **DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio aziendale on line, ai sensi dell'articolo 32 Legge 69/2009.

Relazione del Direttore Dipartimento Amministrativo e degli Affari Generali e Legali:

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n.43 del 16/01/2017 è stata aggiudicata alla Ditta Manpower Srl di Milano, l'appalto, mediante procedura aperta, indetto con Deliberazione del Direttore Generale della ASL di Pescara n. 520 del 01/06/2016, per la conclusione di un Accordo Quadro, con un unico operatore, per "Affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le esigenze dell'ASL Pescara" al complessivo importo di € 6.000.000,00, IVA esclusa;
- l'Accordo Quadro di cui alla riferita aggiudicazione, di durata quadriennale, è stato debitamente sottoscritto, giusta documentazione in atti presso il Responsabile Unico del Procedimento, con decorrenza dal 01/04/2017 e durata quadriennale, non rinnovabile, la cui scadenza è comunque stabilita all'esaurimento del valore complessivo dell'accordo medesimo prestabilito in € 6.000.000,00, oltre IVA;
- in esecuzione degli atti summentovati e verificato il contenuto dell'Accordo Quadro in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 54 del decreto legislativo 50/2016, il servizio di somministrazione in parola viene erogato sulla scorta delle richieste specifiche di volta in volta trasmesse all'agenzia interinale per le figure di cui al vigente CCNL Sanità e per il solo personale di ambito comparto, sulla base di appalti specifici;
- una nuova procedura di gara è stata indetta con deliberazione ASL Pescara numero 675 del 30/05/2019, la cui definitiva aggiudicazione è intervenuta con deliberazione 277 del 09/03/2020 nei confronti della medesima Ditta Manpower Srl di Milano;
- nelle more della sottoscrizione del nuovo Accordo Quadro di cui alla deliberazione ASL Pescara nr. 277 del 09/03/2020 si fa espresso rinvio alla deliberazione del Direttore Generale n.43 del 16/01/2017;

Evidenziato che:

- la Direzione Sanitaria Aziendale ha rappresentato la necessità di proroga, in via d'urgenza e per necessità straordinarie, di personale somministrato temporaneo corrispondente, tra gli altri, a numero 37 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri, 27 Operatori Socio Sanitari e 15 Ausiliari Socio Sanitari, da destinare alla gestione dei pazienti COVID-19, ex Decreto Legge nr. 14 del 17/03/2020;
- l'allocazione del predetto personale è individuato nel nuovo presidio ospedaliero Covid Hospital di cui alla deliberazione ASL Pescara numero 396 del 07 aprile 2020 recante disposizioni in merito alla realizzazione del progetto Covid Hospital;
- nello specifico il progetto in parola corrisponde all'esigenza di disponibilità, per il Servizio Sanitario Regionale Abruzzo, di una struttura regionale di Missione per il superamento delle emergenze di protezione civile da realizzare presso la Palazzina C – ex IVAP del Presidio Ospedaliero di Pescara;
- i lavori di realizzazione del progetto dianzi menzionato risultano ultimati;
- l'ASL Pescara ha schedulato il cronoprogramma di attivazione dei reparti presso il Covid Hospital in diverse fasi;

-nello specifico la prima fase interessa l'apertura del reparto di media intensità dotato di 40 posti letto, mentre la seconda fase prevede l'attivazione di 12 posti letto in terapia sub-intensiva;

- la decorrenza delle due fasi in menzione decorrono rispettivamente dal 23 Maggio 2020 e dal Primo Giugno 2020, per la durata presunta di un semestre e comunque sino alla data del 30 Novembre 2020;

Ritenuto dover prendere in carico le esigenze sopra rappresentate per fronteggiare l'emergenza epidemiologica in atto da COVID-19, come dal seguente dettaglio:

Per nuovi fabbisogni:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – Covid Hospital	n. 26 – ventisei - (per esigenze di carattere organizzativo)	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	23.05.2020	30/11/2020
Asl Pescara – Covid Hospital	n. 11 – undici - (per esigenze di carattere organizzativo)	Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	D	01.06.2020	30/11/2020
Asl Pescara – Covid Hospital	n. 15 – quindici - (per esigenze di carattere organizzativo)	Operatore Socio Sanitario	Bs	23.05.2020	30/11/2020
Asl Pescara – Covid Hospital	n. 12 – dodici - (per esigenze di carattere organizzativo)	Operatore Socio Sanitario	Bs	01.06.2020	30/11/2020
Asl Pescara – Covid Hospital	n. 15 – quindici - (per esigenze di carattere organizzativo)	Operatore Socio Sanitario	A	23.05.2020	30/11/2020

Ritenuto dover prendere in carico le esigenze sopra rappresentate, al fine di scongiurare disservizi e garantire adeguato supporto alla gestione del paziente, nelle more della definizione del nuovo piano dei fabbisogni 2020-2022 ed esecuzione dello stesso, nonché al fine di fronteggiare l'emergenza epidemiologica in atto da COVID-19;

Evidenziato che:

- ai sensi dell'art. 31, comma 2, del Decreto Legislativo n. 81/2015; nonché dell'art. 36, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, la somministrazione di lavoro a tempo determinato può essere utilizzata nei limiti quantitativi individuati dai Contratti collettivi applicati dall'utilizzatore;

- l'articolo 5, comma 3, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, stabilisce il tetto annuale complessivo, nel ricorso a contratti a tempo determinato e di somministrazione lavoro, pari al 20% del personale in servizio a tempo indeterminato;

- in base all'articolo 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il ricorso al lavoro flessibile è ammesso esclusivamente per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e che tali risultano le esigenze rappresentate dal Direttore Sanitario Aziendale, correlate ad esigenze di gestione dell'emergenza epidemiologica;

Considerato che:

- l'Organizzazione mondiale della sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

- con delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 è stato dichiarato lo stato di emergenza sanitaria nazionale COVID-19 per la durata di un semestre;

- con decreto legge 17 Marzo 2020, n. 14, recante Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza COVID-19, sono state emanate disposizioni urgenti per l'adozione di ogni misura di contenimento e gestione adeguata e proporzionata all'evolversi della situazione epidemiologica;

- con successivi Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, tra i quali il decreto legge nr 18/2020 del 17 marzo 2020, sono state dettate ulteriori disposizioni integrative a quanto stabilito nel decreto-legge 14/ 2020, anche con espresso riferimento al fabbisogno straordinario di personale per il SSN; la legge di conversione del dl 18/2020, numero 27 del 24 aprile 2020, che ha altresì abrogato il dl 14/2020 recependone le disposizioni, ha confermato la predetta normativa all'articolo 1- comma 3, articolo 2-bis - comma 1 lettera a) e comma 4, all'articolo 2-ter - comma 1, nonché all'articolo 18 per il rifinanziamento fondi fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato;

Considerato che:

- nello specifico le necessità di personale dianzi rilevate riguardano la gestione dell'emergenza epidemiologica COVID-19, per la quale l'OMS ha già dichiarato l'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale con potenziale pandemico che, con riferimento ai casi di accertato contagio in Italia, ha posto il nostro Stato tra quelli maggiormente colpiti, con superamento della soglia critica dei contagi anche nella Regione Abruzzo e con alta concentrazione di casi nella Provincia di Pescara;

- le esigenze di inserimento di nuove risorse si rivelano necessarie, indifferibili ed urgenti, al fine di consentire l'attivazione della struttura regionale di missione nella Regione Abruzzo per il superamento delle emergenze di Protezione Civile che, allo stato, si riferiscono in assoluto all'emergenza epidemiologica Covid-19;

Evidenziato che:

- con deliberazione ASL Pescara numero 529 dell'11 Maggio 2020, è stato autorizzato il reclutamento del personale infermieristico necessario ai fini dell'attivazione del Covid Hospital fasi 1 e 2, attraverso scorrimento di graduatorie a tempo determinato in corso di validità, nonché mediante avvisi per conferimento di incarichi di lavoro autonomo;

- nello specifico è stata utilizzata interamente la graduatoria approvata con deliberazione ASL Pescara numero 88 del 27 Gennaio 2020 relativa all'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di Collaboratori Professionali Infermieri, e, in via residuale si è fatto ricorso a pubblico avviso per conferimento incarichi di lavoro in collaborazione coordinata e continuativa, ex deliberazione ASL Pescara numero 346 del 20 Marzo 2020, esitandone la contrattualizzazione di soli 14 risorse sulle 51 necessarie;

- in merito al personale OSS l'esistenza di vecchie graduatorie, che tra l'altro impongono il contatto delle risorse con oneri elevati (anche a mezzo fonogrammi postali), effettuati taluni tentativi infruttuosi, si è ritenuto opportuno non procedere ulteriormente allo scorrimento delle stesse al fine di ridurre costi e distrazione di risorse interne da destinare al lavoro specifico di acquisizione disponibilità affatto esistenti;

- non esistono graduatorie per personale Ausiliario Socio Sanitario;

Considerata l'imminente scadenza dei termini per l'attivazione della struttura ospedaliera di riferimento regionale, il Covid Hospital, sin dal prossimo 23 Maggio 2020 ed il conseguente urgente fabbisogno di personale all'uopo dedicato, almeno per la durata di un semestre;

Considerata altresì la possibilità di ricorrere alla somministrazione di lavoro temporaneo, in virtù dell'Accordo Quadro citato in premessa, e che, sentita l'agenzia interinale, le risorse summenzionate e necessarie a coprire l'attuale e temporaneo fabbisogno aggiuntivo di personale, si rendono immediatamente disponibili attraverso il canale di ricerca diretta sul mercato della domanda di lavoro anche con indagini e reclutamenti presso altre regioni;

Ritenuto che:

- nel ricorso al lavoro flessibile, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute al rispetto di specifici limiti di spesa imposti dalla legge, come meglio declinati dal livello regionale. In particolare la somministrazione lavoro soggiace al comma 28 dell'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che riduce del 50%, rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2009, la spesa sostenibile per il personale a tempo determinato, o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;

- il CCNL 2018 – Comparto Sanità, entrato in vigore in data 21/05/2018, disciplina una limitazione al ricorso a forme di lavoro in somministrazione per il reclutamento temporaneo di figure professionali ascrivibili alle Categorie A e B, fatte salve le valutazioni di non programmabilità di cui all'ultimo periodo, comma 3, articolo 59 del citato CCNL, rilevabili nella fattispecie eccezionale e temporanea oggetto del presente provvedimento;

- il Decreto Legislativo numero 81/2015 ha invece esteso l'istituto del lavoro somministrato a tempo determinato, prima limitato ad alcune specifiche attività, a qualsiasi ambito di attività e tipologia di lavoratori, con un solo limite di tipo quantitativo, oggetto di eventuale modifica da parte della contrattazione collettiva applicabile dall'utilizzatore;

- il Decreto Legislativo numero 165/2001, all'articolo 36, comma 2, stabilisce che i contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81,

fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, e che non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali;

Considerato che:

- le esigenze di erogazione del pubblico servizio, in fase di emergenza epidemiologica, non risultano supportabili dal personale interno e con l'ordinaria programmazione dei fabbisogni di personale, e che risulta necessario sanificare i presidi ospedalieri ordinari onde procedere con la riattivazione dei Livelli Essenziali di assistenza momentaneamente sospesi per dare spazio alla gestione dei pazienti Covid-19;
- il reclutamento di personale oggetto della presente relazione, attraverso il ricorso alla somministrazione lavoro, consente il rispetto della disciplina vigente in materia, anche con riferimento ai decreti 81/2015 e 165/2001, che, nella specifica fattispecie di applicazione dell'istituto della somministrazione lavoro alla pubblica amministrazione, non prevedono il divieto di utilizzo di alcuna delle categorie/qualifiche professionali non dirigenziali;
- il personale somministrato da inviare in missione presso l'ASL Pescara, di cui alle esigenze sopra rappresentate, viene sottoposto a verifiche puntuali di conseguimento dei necessari titoli di studio, ai sensi di Legge, nonché dell'abilitazione professionale e iscrizione all'ordine di afferenza per l'espletamento delle specifiche attività ove previsto dalla normativa in vigore;
- in merito al presente fabbisogno di personale da destinare alle attività correlate all'assistenza e all'area di emergenza, è richiesta una specifica esperienza maturata in tali mansioni;

Ritenuto che:

- il fabbisogno di personale di cui alla presente relazione si lega ad esigenze temporanee eccezionali e di urgente necessità per la tutela della salute pubblica non supportabili con la normale dotazione di personale e con il ricorso alle ordinarie procedure di reclutamento le quali, pur in presenza di avvisi pubblici per la definizione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, impongono dei tempi di reclutamento eccessivi che non sempre risultano attuabili in una fase di emergenza gravosa che vede il Presidio Ospedaliero di Pescara tra i centri COVID-19 a più elevata intensità di ricoveri nell'intero territorio regionale;
- l'utilizzo di graduatorie esistenti, nonché l'apertura di avvisi per conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, si sono rivelati infruttuosi e dispendiosi sia in termini di costi che tempi di lavoro;
- il ricorso all'agenzia interinale ai fini del reclutamento temporaneo delle unità predette, in virtù del vigente Accordo Quadro, di cui si è riferito in premessa, possa consentire:
 - ✓ adeguata compatibilità con le esigenze organizzative e funzionali aziendali.;
 - ✓ necessaria immediatezza nei tempi di contrattualizzazione delle unità da inserire. A tal proposito si consideri che il reclutamento di figure in urgenza risulta ostacolato, in termini di ritardo in ingresso, dallo scorrimento di graduatorie concorsuali attive laddove, unitamente all'obbligo del rispetto delle posizioni prioritarie, è vincolante

- il rispetto dei tempi procedurali per ottenere l'effettivo ingresso del singolo professionista che, nella maggior parte dei casi, deve risolvere contratti in corso presso altre PP.AA. nel rispetto dei termini di preavviso;
- ✓ gestione immediata delle procedure sostitutive per le risorse attive in caso di improvvise assenze per malattia o infortunio o per ricorso a congedi straordinari previsti da ultimo dal decreto legge 18/2020; peraltro le ridette sostituzioni intervengono ad invarianza di costi per l'ASL Pescara in quanto i compensi da sostenere restano correlati all'unica figura e all'effettivo orario prestato;
 - ✓ per converso le esigenze sostitutive determinate da assenze di personale con contratto di lavoro a tempo determinato risultano gravose e impongono una doppia contrattualizzazione per la stessa posizione, con raddoppio di costi a parità di servizio erogato, salvi i disservizi causati dagli ingressi non immediati delle risorse;
 - ✓ il ricorso alla formula della somministrazione lavoro non discrimina i lavoratori disponibili ed inviati in missione presso l'ASL Pescara che ricevono lo stesso trattamento economico previsto dal CCNL Comparto Sanità vigente ed applicabile anche al personale interno;

Rilevato ancora che:

- con il decreto legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, è stato previsto che agli oneri derivanti dallo stato di emergenza epidemiologica dichiarato con delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, può farsi fronte attraverso lo stanziamento ivi previsto e gravante sul Fondo per le emergenze nazionali previsto dall'articolo 44 del codice della protezione civile, di cui al decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1, come confermato con Legge di conversione del ridetto decreto, nr. 13 del 05 Marzo 2020;

- che la parziale abrogazione della Legge 13/2020, ad opera del decreto legge 19 del 25 Marzo 2020, lascia inalterato lo stanziamento ivi previsto e che le misure di potenziamento e finanziamento del SSN, a fronte dell'emergenza epidemiologica in atto, sono state rafforzate con successivi decreti legge a decorrere dal decreto legge 14/2020 di poi confluiti nella legge di conversione del decreto legge 18/2020, nr. 27 del 24/04/2020;

Preso atto:

- che il valore della retribuzione lorda mensile spettante ai profili professionali richiesti compreso il compenso spettante alla società di somministrazione, per i periodi sopra indicati, determinano un valore complessivo delle predette forniture pari ad € 1.768.000,00 (IVA esclusa) e che lo stesso deve essere rendicontato nell'ambito della spesa per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 ex Legge 13/2020 e s.m.i. e Decreto Legge 14/2020 di poi confluito nella legge di conversione del decreto legge 18/2020, nr. 27 del 24/04/2020 (Codice identificativo processo "COV20" come espressamente indicato in sede regionale con nota R.A 0085302/DPF012 del 25/03/2020);

- i limiti di spesa dettati dall'articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010, n. 78, non si applicano nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi, come precisato al terzo periodo del medesimo comma 28 in richiamo;

- per quanto sopra,, la spesa per il fabbisogno di personale sopra rappresentato, esula dal computo del tetto di spesa ex articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010 n. 78, in virtù di finanziamenti aggiuntivi previsti ex Legge 13/2020 e Legge 27/2020 e le rendicontazioni di spesa nonché il correlato finanziamento graveranno sui fondi regionali a tal uopo assegnati alle AASSLL Regionali;

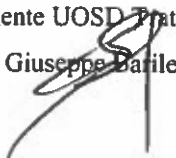
Ritenuto:

- che il valore della richiesta di cui è causa e la tipologia di personale necessario rientrano nel valore e nell'oggetto di cui all'Accordo Quadro sottoscritto in esecuzione della Deliberazione Asl Pescara numero 43 del 16/01/2017, nelle more della sottoscrizione del nuovo Accordo Quadro, giusta aggiudicazione definitiva deliberata con provvedimento 277 del 09/03/2020;

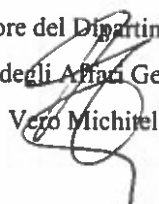
Poste le esigenze e le argomentazioni sopra rappresentate, si propone la presente relazione al Direttore Generale per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Pescara, 21 Maggio 2020.

Il Direttore dell'Esecuzione Accordo Quadro
per il Servizio di Somministrazione Lavoro e
Dirigente UOSD Pratt. Personale Dipendente e Convenzionato
Dott. Giuseppe Barile



Il Direttore del Dipartimento
Amministrativo e degli Affari Generali e Legali
Dott. Vero Michirelli





AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara
P. IVA 01397530982

Prot. N. 068175/20

Pescara, 21/05/2020.

- Al Direttore UOC Acquisizione Beni e Servizi
Dott.ssa Tiziana Petrella - Sede
- Al Direttore del Dipartimento Amministrativo e AA.GG.LL.i
Dott. Vero Michitelli - Sede
- Al Dirigente UOSD Trattamento Economico del Personale D/C
Dott. Giuseppe Barile – Sede
- Al Direttore Medico PP.OO. – Sede
- Al Servizio Infermieristico Direzione Medica PP.OO. - Sede

Oggetto: Lavoro somministrato temporaneo. Fabbisogno urgente personale per attivazione fasi 1 e 2 Covid Hospital. (codice univoco processo COV20).

In ragione dell'emergenza epidemiologica sanitaria da Covid-19 che sta interessando il nostro Paese i presidi ospedalieri di Pescara, Penne e Popoli sono stati interessati da una complessiva riorganizzazione in funzione della gestione dell'accoglienza dei pazienti e delle degenze anche in terapia intensiva da Covid-19.

Successivamente, in virtù della deliberazione ASL Pescara numero 396 del 07 aprile 2020, recante disposizioni in merito alla realizzazione del progetto Covid Hospital, si sta procedendo a corrispondere all'esigenza di disponibilità, per il Servizio Sanitario Regionale Abruzzo, di una struttura regionale di Missione per il superamento delle emergenze di protezione civile da realizzare presso la Palazzina C – ex IVAP – del Presidio Ospedaliero di Pescara. I lavori di realizzazione del progetto dianzi menzionato risultano ultimati e, pertanto, occorre garantire l'avvio del funzionamento dei reparti di terapia intensiva e medio-intensiva anche attraverso la messa a disposizione delle risorse umane in possesso delle competenze e qualifiche all'uopo necessarie. Nello specifico la prima fase interessa l'apertura del reparto di media intensità dotato di 40 posti letto, mentre la seconda fase prevede l'attivazione di 12 posti letto in terapia sub-intensiva; la decorrenza delle due fasi in menzione decorrono rispettivamente dal 23 Maggio 2020 e dal Primo Giugno 2020, per la durata presunta di un semestre e comunque sino alla data del 30 Novembre 2020.

Per quanto sopra, rilevate le indefettibili necessità eccezionali e straordinarie, si rileva il seguente urgente fabbisogno di personale di ambito comparto da destinare al Covid Hospital::

- 26 CPS Infermieri dal 23 Maggio 2020;
- 11 CPS Infermieri dal 1 Giugno 2020;
- 15 OSS dal 23 Maggio 2020;
- 12 OSS dal 1 Giugno 2020;
- 15 Ausiliari Socio Sanitari dal 23 Maggio 2020.

Tutte le figure relative ai fabbisogni sopra rappresentati devono essere reclutate per l'attuazione di misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019, ai sensi della Legge 13/2020 come successivamente modificata dal Decreto legge 09 marzo 2020, nr. 14 e successivi decreti e DPCM emanati in materia di Emergenza Epidemiologica Covid-19.

La spesa necessaria per fronteggiare il fabbisogno di personale per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, gravante sul bilancio di esercizio, dovrà essere rendicontata separatamente ai fini della successiva richiesta di finanziamento ex Legge 13/2020 e D.L. 14/2020 e successive discipline integrative, con individuazione del codice univoco di processo COV20 come espressamente indicato in sede regionale con nota R.A 0085302/DPF012 del 25/03/2020.

Cordiali Saluti.

DIRETTORE SANITARIO
AZIENDA USL PESCARA
DOTT. ANTONIO CAPORETTI

Allegato B) – Originale

Il Direttore della UOC proponente, con la sottoscrizione, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del presente provvedimento e domanda, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento approvato con deliberazione nr. 705/2012, alla UOC Servizio Economico e Finanziario, ai fini dell'imputazione nella pertinente voce di conto

Dipartimento Amministrativo e degli Affari Generali e Legali

Il Direttore
Dott. Vero Michitelli

Si attesta la corretta imputazione contabile alle voci di conto del bilancio

Il Direttore U.O.C.

Ai sensi del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Paolo Zappala

favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Antonio Caponetti

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
dr. Antonio Caponetti

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo on line dell'Ausl di Pescara in data

12 1 MAG. 2020

ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a n. 15 giorni consecutivi

- X Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a seguito della pubblicazione all'albo on line dell'Ausl di Pescara
- Il presente provvedimento è soggetto al controllo da parte della Giunta Regionale

Il presente provvedimento viene trasmesso:

per l'esecuzione a:

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

UOC GESTIONE APPROVVIGIONAMENTI BENI E SERVIZI

UOSO TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

per conoscenza a:

alla Giunta Regionale in data con nota prot.

alla Conferenza dei Sindaci in data con nota prot.

al Collegio Sindacale in data con nota prot.

U.O.C. Affari Generali e Legali

Il funzionario incaricato



ASL PESCARA

U.O.C. Affari Generali e Legali

IL FUNZIONARIO

Dott. Enrico Croce