



AZIENDA SANITARIA LOCALE

P E S C A R A

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO **DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno **28 Aprile 2020**, nella sede della ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 162 / TEP

OGGETTO: Liquidazione somme dovute all'Università degli Studi "G. D'Annunzio" Chieti/Pescara a titolo di indennità equiparative ed oneri riflessi ai Professori Universitari convenzionati con l'Azienda U.S.L. di Pescara, **per il mese di Marzo e per il mese di Aprile 2020.**

UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato II Dirigente Responsabile Dott. Giuseppe BARILE

Premesso che:

- ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del Decreto Legislativo 21 dicembre 1999, numero 517, i professori e i ricercatori universitari che svolgono attività assistenziale presso le aziende e le strutture del Servizio Sanitario Nazionale sono individuati con apposito atto del Direttore Generale dell'azienda di riferimento d'intesa con il Rettore dell'Università G. D'Annunzio di Chieti/Pescara, in conformità ai criteri stabiliti nel protocollo d'intesa tra la regione e l'università relativi anche al collegamento della programmazione della facoltà di medicina e chirurgia con la programmazione aziendale, stabilendone nel contempo l'afferenza ai singoli dipartimenti ed assicurando la coerenza fra il settore scientifico-disciplinare di inquadramento, la specializzazione disciplinare posseduta e l'attività del dipartimento;

- ai sensi della normativa in parola, allo stato, presso questa Azienda USL Pescara con atti direttoriali sono convenzionati e presenti **tredici** professori universitari, come da allegato elenco nominativo con prospetto di calcoli parte integrante e sostanziale del presente atto, che svolgono regolarmente attività assistenziale presso le strutture aziendali con afferenza ai centri di costo ivi individuati, tenuto conto delle dimissioni volontarie rassegnate dal Prof. Leonardo Marzio presso l'Ateneo G. D'annunzio Chieti - Pescara;

Considerato che:

- la spettanza economica dovuta dalle Aziende UUSSLL al personale universitario è pari ad una indennità equiparativa determinata ex articolo 31 del D.P.R. numero 761 del 1979 (c.d. Indennità De Maria), nelle more della attuazione dei criteri definiti dal D.P.C.M. 24 maggio 2001 ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 21 dicembre 1999, n. 517, assicurando l'equiparazione del trattamento economico complessivo, ivi compresa la retribuzione già in godimento presso l'istituzione universitaria di appartenenza, a quello del personale delle Aziende UUSSLL di pari funzione, mansione ed anzianità;

- al personale in parola spettano altresì le competenze accessorie legate a particolari condizioni di lavoro, laddove maturate;

Atteso che:

- nell'allegato prospetto di calcolo per il mese di **Marzo 2020**, richiamato in premessa, è individuato per ciascun professore universitario l'importo, spettante a titolo di indennità equiparativa, determinato per differenza tra il trattamento effettivo in godimento da parte dell'interessato presso l'Amministrazione di provenienza, così come comunicato da quest'ultima, ed il trattamento teorico dovuto in applicazione del vigente CCNL Comparto Sanità al personale delle Aziende UUSSLL di pari funzione, mansione ed anzianità, oltre ad eventuali competenze accessorie, con i connessi oneri sociali da rimborsare all'Università;

- l'indennità mensile spettante ricomprende il rateo della tredicesima mensilità;

- nell'allegato prospetto di calcolo per il mese di **Aprile 2020**, richiamato in premessa, è individuato per ciascun professore universitario l'importo, spettante a titolo di indennità equiparativa, determinato per differenza tra il trattamento effettivo in godimento da parte dell'interessato presso l'Amministrazione di provenienza, così come comunicato da quest'ultima, ed il trattamento teorico dovuto in applicazione del vigente CCNL Comparto Sanità al personale delle Aziende UUSSLL di pari funzione, mansione ed anzianità, oltre ad eventuali competenze accessorie, con i connessi oneri sociali da rimborsare all'Università;

- l'indennità mensile spettante ricomprende il rateo della tredicesima mensilità;

Preso atto che la Direzione Amministrativa del Presidio Ospedaliero di Pescara, Ufficio Rilevazione presenze, ha comunicato quanto di seguito:

- il Prof. Grossi Laurino ha maturato, per il mese di **Gennaio 2020**, le indennità correlate a prestazioni accessorie, come da prospetti elaborati presso l'Ufficio Presenze del Presidio Ospedaliero Pescara e foglio liquidazione competenze accessorie, tutti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;

- il Prof. Lisi Gabriele ha maturato, per il mese di **Gennaio 2020**, le indennità correlate a prestazioni accessorie, come da prospetti elaborati presso l'Ufficio Presenze del Presidio Ospedaliero Pescara e foglio liquidazione competenze accessorie, tutti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- il Dott. Lauriti Giuseppe ha maturato, per il mese di **Gennaio 2020**, le indennità correlate a prestazioni accessorie, come da prospetti elaborati presso l'Ufficio Presenze del Presidio Ospedaliero Pescara e foglio liquidazione competenze accessorie, tutti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- il Prof. Grossi Laurino ha maturato, per il mese di **Febbraio 2020**, le indennità correlate a prestazioni accessorie, come da prospetti elaborati presso l'Ufficio Presenze del Presidio Ospedaliero Pescara e foglio liquidazione competenze accessorie, tutti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- il Prof. Lisi Gabriele ha maturato, per il mese di **Febbraio 2020**, le indennità correlate a prestazioni accessorie, come da prospetti elaborati presso l'Ufficio Presenze del Presidio Ospedaliero Pescara e foglio liquidazione competenze accessorie, tutti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- il Dott. Lauriti Giuseppe ha maturato, per il mese di **Febbraio 2020**, le indennità correlate a prestazioni accessorie, come da prospetti elaborati presso l'Ufficio Presenze del Presidio Ospedaliero Pescara e foglio liquidazione competenze accessorie, tutti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- con determinazione dirigenziale nr. 115/2020 PEA-PES del 10 aprile 2020, a firma del Dirigente Medico della Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, sono stati liquidati compensi per prestazioni aggiuntive rese nelle annualità pregresse, tra gli altri, ai Professori Gabriele Lisi e Giuseppe Lauriti come da report contabili allegati;
- con determinazione dirigenziale nr. 2/2020 del 7 aprile 2020, a firma del Dirigente Medico Responsabile dell'UOS Qualità, Urp, Cup e Comunicazione Istituzionale, sono stati liquidati compensi per attività di specialistica ambulatoriale svolte in regime istituzionale aggiuntivo nel trimestre gennaio – marzo 2020, tra gli altri, ai Professori Armando Tartaro e Laurino Grossi come da report contabili allegati;

Ritenuto:

- necessario provvedere al pagamento delle indennità equiparative e competenze accessorie spettanti ai Professori Universitari in convenzione con l'Azienda U.S.L. di Pescara, nonché dei relativi oneri contributivi, relativamente ai mesi di **Marzo 2020 e di Aprile 2020**, da corrispondere all'Università G. D'Annunzio di Chieti/Pescara;

Evidenziato che:

- alla luce di quanto sopra rappresentato è stato predisposto l'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento da cui si evince, oltre all'importo delle spettanze dovute ai singoli Professori, gli oneri sociali e l'IRAP a carico azienda e l'importo complessivo da rimborsare attraverso giroconto in favore dell'Università G. D'Annunzio di Chieti/Pescara;
- l'allegato prospetto contabile riporta un valore nullo, a titolo di indennità equiparativa, nei confronti dei Professori Giuseppe Calabrese, Stefano Sensi e Armando Tartaro, in quanto destinatari di un trattamento economico nell'ente di provenienza superiore a quello che gli stessi andrebbero a percepire come dirigenti medici presso questa Azienda USL Pescara;

Dato atto:

- di aver rilevato le voci di conto come da indicazione del Servizio Economico Finanziario;

DETERMINA

1. DI DARE ATTO:

- che l'indennità De Maria spettante al Prof. Giuseppe Calabrese, al Prof. Stefano Sensi ed al Prof. Armando Tartaro è nulla in quanto i medesimi percepiscono presso l'Ente di provenienza un trattamento economico superiore a quello che andrebbero a percepire come dirigenti medici presso questa Azienda USL Pescara;

2. **DI LIQUIDARE** in favore dell'Università "G. D'Annunzio" di Chieti/Pescara a titolo di indennità equiparative e competenze accessorie, dovute al personale universitario convenzionato con l'Azienda USL Pescara:
- per il mese di **Marzo 2020**, la complessiva somma di € **17.297,60** (di cui € **607,52** per competenze accessorie mese di Gennaio 2020 ai Professori Lisi Gabriele, Grossi Laurino e Lauriti Giuseppe ed Euro **1.920,00** per prestazioni aggiuntive rese dai Professori Gabriele Lisi e Giuseppe Lauriti) oltre oneri, come da prospetto contabile allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - per il mese di **Aprile 2020**, la complessiva somma di € **17.794,65** (di cui € **624,57** per competenze accessorie mese di **Febbraio 2020** ai Professori Lisi Gabriele, Grossi Laurino e Lauriti Giuseppe ed Euro **2.400,00** per prestazioni aggiuntive rese dai Professori Tartaro Armando e Grossi Laurino) oltre oneri, come da prospetto contabile allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **DI LIQUIDARE** in favore dell'Università "G. D'Annunzio" di Chieti a titolo di rimborso degli **oneri dovuti** sulle predette competenze:
- la somma di € **6.030,63 per il mese di Marzo 2020**;
 - la somma di € **6.077,00 per il mese di Aprile 2020**;
4. **DI RILEVARE** il costo complessivo pari ad Euro 47.199,88 di cui alla liquidazione disposta ai precedenti punti sub 2) e sub 3), in contabilità economico patrimoniale come segue:

ANNO 2020 MESE DI MARZO € 23.328,23

€ **15.377,60** alla voce di conto 07.02.01.15.10 indennità personale universitario - area sanitaria;

€ **1.920,00** alla voce di conto 07.02.01.15.03 Alpi turni aggiuntivi;

€ **6.030,63** alla voce di conto 07.02.01.15.10 per oneri su indennità pers.le universitario - area sanitaria;

ANNO 2020 MESE DI APRILE € 23.871,65

€ **15.394,65** alla voce di conto 07.02.01.15.10 indennità personale universitario - area sanitaria;

€ **2.400,00** alla voce di conto 07.02.01.15.03 Alpi turni aggiuntivi;

€ **6.077,00** alla voce di conto 07.02.01.15.10 per oneri su indennità pers.le universitario - area sanitaria;

5. **DI DARE ATTO** che:
- la somma complessiva da versare in favore dell'Università "G. D'Annunzio" di Chieti per il mese di **Marzo 2020** è pari ad € **23.328,23**;
 - la somma complessiva da versare in favore dell'Università "G. D'Annunzio" di Chieti per il mese di **Aprile 2020** è pari ad € **23.871,65**;
6. **DI VERSARE:**
- la complessiva somma di € **23.328,23** a mezzo di bonifico bancario sul c/c n. **omissis** della BANCA POPOLARE DI LANCIANO E SULMONA - Filiale di Chieti Scalo - ABI 5550 - CAB 15501, indicando nella distinta la causale di versamento "Indennità Personale Universitario convenzionato con l'Azienda USL di Pescara mese di Marzo 2020";
 - la complessiva somma di € **23.871,65** a mezzo di bonifico bancario sul c/c n. **omissis** della BANCA POPOLARE DI LANCIANO E SULMONA - Filiale di Chieti Scalo - ABI 5550 - CAB 15501, indicando nella

distinta la causale di versamento “Indennità Personale Universitario convenzionato con l’Azienda USL di Pescara mese di Aprile 2020”;

7. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all’Università G. D’Annunzio di Chieti/Pescara - Area del Personale, Settore Rapporti con ASL, a mezzo mail all’indirizzo ateneo@pec.unich.it, ai fini della formale notifica di quanto ivi disposto;
8. **DI APPROVARE** numero **4** allegati al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
9. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell’Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati, che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003 e che risultano disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
10. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell’articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

F.to Il Collab. Ammin.vo Profess.le
(Dott.ssa Marilea Cantagallo)

F.to Il Dirigente
(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana. - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

Il Collaboratore Amministrativo
Professionale Proponente
(Dott.ssa Marilea Cantagallo)
