

asl
pescara

ORIGINALE

Sede Legale:
Via Renato Paolini, 47
65124 Pescara
P.Iva: 01397530682

AZIENDA U.S.L. PESCARA

Il giorno 08 MAG, 2020 nella sede dell'Unità Sanitaria Locale di Pescara.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Antonio Caponetti, facente funzioni ai sensi dell'articolo 3, comma 6, del Decreto Legislativo n. 502/1992, acquisiti i pareri allegati del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento su proposta del Direttore Dipartimento Amministrativo e degli Affari Generali e Legali:

N. 527

OGGETTO: Utilizzo, mediante affidamento di appalti specifici, dell'Accordo Quadro sottoscritto con la Ditta Manpower Srl - Milano, in esito a deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 16.01.2017. Fabbisogno correlato all'emergenza epidemiologica da COVID-19 all'11 Maggio 2020 (Codice Identificativo Processo "COV20").

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- Vista la relazione di cui all'allegato A e ritenuto di condividerne il contenuto;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e Sanitario, espressi nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto,
- Richiamato il precedente atto deliberativo n. 43 del 16.01.2017;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente trascritti ed approvati;

1. di **AUTORIZZARE** l'estensione dell'importo contrattuale di cui all'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 16.01.2017, nelle more della sottoscrizione del nuovo Accordo Quadro di cui alla nuova procedura di gara indetta con deliberazione ASL Pescara numero 675 del 30/05/2019 e definitiva aggiudicazione intervenuta con deliberazione 277 del 09/03/2020, ai fini delle disposizioni che seguono;

2. di **RICHIEDERE** alla Manpower Srl di Milano, la somministrazione delle seguenti unità di personale, mediante utilizzo dell'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 16.01.2017, al fine di corrispondere alle esigenze di gestione dell'emergenza epidemologica da COVID-19:

Per nuovi fabbisogni:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – Presidi Ospedalieri Pe – UOC <u>Microbiologia e</u> <u>Virologia Clinica</u>	n. 4 – quattro - (per esigenze di carattere organizzativo)	Collaboratore Professionale Sanitario - <u>Tecnico Sanitario di</u> <u>Laboratorio Biomedico</u>	D	11.05.2020	30/06/2020

3. di **DARE ATTO** che:

- la spesa presunta, per la richiesta di personale di cui al precedente punto dispositivo è pari ad € 26.600,00 - IVA esclusa;
- la spesa complessiva di cui all'alinea che precede fa carico all'Accordo Quadro sottoscritto con l'APL Manpower Srl di Milano in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 16.01.2017;
- la spesa complessiva come sopra calcolata, pari ad Euro 26.000,00 deve essere rendicontata nell'ambito della spesa per la gestione dell'emergenza epidemologica da COVID-19 ex Legge 13/2020 e D.L. 14/2020, codice identificativo processo "CON20";

4. di **RICHIEDERE** alla Manpower Srl di Milano che:

- le predette unità, ascrivibili alle mansioni di CPS – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, destinate all'espletamento delle attività correlate all'assistenza sanitaria per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19,, devono aver conseguito specifica esperienza nelle mansioni in parola;

- il personale somministrato da inviare in missione presso l'ASL Pescara, di cui al presente provvedimento, abbia conseguito i titoli di studio e l'abilitazione professionale necessari ai sensi di Legge per l'espletamento delle attività di competenza, nonché risulti regolarmente iscritto all'Albo Professionale di competenza ove richiesto dalla vigente normativa;

5. di **DELEGARE** alla firma dell'appalto specifico, di cui alle disposizioni che precedono, il Dott. Giuseppe Barile, nelle sue qualità e funzioni di Direttore dell'esecuzione di cui all'Accordo Quadro in oggetto;

6. di **TRASMETTERE** il presente atto alla UOC Dinamiche del Personale ed alla UOC Acquisizione Beni e Servizi/RUP, nonché al Dott. Giuseppe Barile, nelle sue qualità di Direttore dell'Esecuzione contrattuale di cui all'Accordo Quadro sottoscritto in esito alla deliberazione del Direttore Generale n. 43 del 16.01.2017, per il seguito di competenza;

7. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione del 28/06/2012 n. 705 è immediatamente esecutivo;

8. di **DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio aziendale on line, ai sensi dell'articolo 32 Legge 69/2009.

Relazione del Direttore Dipartimento Amministrativo e degli Affari Generali e Legali:

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n.43 del 16/01/2017 è stata aggiudicata alla Ditta Manpower Srl di Milano, l'appalto, mediante procedura aperta, indetto con Deliberazione del Direttore Generale della ASL di Pescara n. 520 del 01/06/2016, per la conclusione di un Accordo Quadro, con un unico operatore, per "Affidamento del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le esigenze dell'ASL Pescara" al complessivo importo di € 6.000.000,00, IVA esclusa;
- l'Accordo Quadro di cui alla riferita aggiudicazione, di durata quadriennale, è stato debitamente sottoscritto, giusta documentazione in atti presso il Responsabile Unico del Procedimento, con decorrenza dal 01/04/2017 e durata quadriennale, non rinnovabile, la cui scadenza è comunque stabilita all'esaurimento del valore complessivo dell'accordo medesimo prestabilito in € 6.000.000,00, oltre IVA;
- in esecuzione degli atti summentovati e verificato il contenuto dell'Accordo Quadro in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 54 del decreto legislativo 50/2016, il servizio di somministrazione in parola viene erogato sulla scorta delle richieste specifiche di volta in volta trasmesse all'agenzia interinale per le figure di cui al vigente CCNL Sanità e per il solo personale di ambito comparto, sulla base di appalti specifici;
- una nuova procedura di gara è stata indetta con deliberazione ASL Pescara numero 675 del 30/05/2019, la cui definitiva aggiudicazione è intervenuta con deliberazione 277 del 09/03/2020 nei confronti della medesima Ditta Manpower Srl di Milano;
- nelle more della sottoscrizione del nuovo Accordo Quadro di cui alla deliberazione ASL Pescara nr. 277 del 09/03/2020 si fa espresso rinvio alla deliberazione del Direttore Generale n.43 del 16/01/2017;

Evidenziato che:

- la Direzione Sanitaria Aziendale ha rappresentato la necessità di reclutamento, in via d'urgenza e per necessità straordinarie, di personale somministrato corrispondente a numero 4 Collaboratori Professionali Sanitari – Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico, da destinare al potenziamento unità operativa complessa di Microbiologia e Virologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Pescara preposta alla implementazione delle attività di risposta all'emergenza epidemiologica COVID-19, ex Legge nr. 13/2020 e D.L. 14/2020;
- considerato l'evolversi della situazione epidemiologica ed il carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia, viene infatti evidenziata l'esigenza indefettibile di destinare specifiche equipe di professionisti sanitari ai servizi di diretto e più alto impatto della gestione emergenziale in corso;
- in particolare è stata rappresentata la necessità di personale aggiuntivo in virtù del potenziamento della strumentazione di diagnostica molecolare in RT-PCR di COVID-19 e correlata installazione, con previsione di aumento esponenziale delle attività tamponi per la ricerca del coronavirus; altresì ulteriore personale risulta necessario per implementazione/potenziamento dei test sierologici per la diagnosi di COVID-19;

Ritenuto dover prendere in carico le esigenze sopra rappresentate per fronteggiare l'emergenza epidemiologica COVID-19, come dal seguente dettaglio:

Per nuovi fabbisogni:

Sede di lavoro	Quantità	Mansione	Livello	dal	al
Asl Pescara – Presidi Ospedalieri Pe – <u>UOC</u> <u>Microbiologia e</u> <u>Virologia Clinica</u>	n. 4 – quattro - (per esigenze di carattere organizzativo)	Collaboratore Professionale Sanitario – <u>Tecnico Sanitario di</u> <u>Laboratorio Biomedico</u>	D	11.05.2020	30/06/2020

Ritenuto che:

- ai sensi dell'art. 31, comma 2, del Decreto Legislativo n. 81/2015; nonché dell'art. 36, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, la somministrazione di lavoro a tempo determinato può essere utilizzata nei limiti quantitativi individuati dai Contratti collettivi applicati dall'utilizzatore;

- l'articolo 5, comma 3, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018, stabilisce il tetto annuale complessivo, nel ricorso a contratti a tempo determinato e di somministrazione lavoro, pari al 20% del personale in servizio a tempo indeterminato;

- in base all'articolo 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il ricorso al lavoro flessibile è ammesso esclusivamente per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e che tali risultano le esigenze rappresentate dal Direttore del Dipartimento Medico e dal Direttore Sanitario Aziendale nelle note allegate, correlate ad esigenze di gestione emergenza epidemiologica;

Considerato che:

- l'Organizzazione mondiale della sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

- con delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 anche in Italia è stato dichiarato lo stato di emergenza sanitaria COVID-19;

- con decreto legge 17 Marzo 2020, n. 14, recante Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio sanitario nazionale in relazione all'emergenza COVID-19, sono state emanate disposizioni urgenti per l'adozione di ogni misura di contenimento e gestione adeguata e proporzionata all'evolversi della situazione epidemiologica;

- con successivi Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, tra i quali il decreto legge nr 18/2020 del 17 marzo 2020, sono state dettate ulteriori disposizioni integrative a quanto stabilito nel decreto-legge 14/ 2020, anche con espresso riferimento al fabbisogno straordinario di personale per il SSN; la legge di conversione del dl 18/2020, numero 27 del 24 aprile 2020, che ha altresì abrogato il dl 14/2020 recependone le disposizioni, ha confermato la predetta normativa all'articolo 1- comma 3, articolo 2-bis - comma 1 lettera a) e comma 4, all'articolo 2-ter - comma 1, nonché all'articolo 18 per il rifinanziamento fondi fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato;

Considerato che:

- nello specifico le necessità di personale dianzi rilevate riguardano la gestione dell'emergenza epidemiologica COVID-19, per la quale l'OMS ha già dichiarato l'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale con potenziale pandemico che, con riferimento ai casi di accertato contagio in Italia, ha posto il nostro Stato tra quelli maggiormente colpiti, con superamento della soglia critica dei contagi anche nella Regione Abruzzo e con alta concentrazione di casi nella Provincia di Pescara;
- per quanto sopra, i nuovi fabbisogni di personale si accrescono di giorno in giorno, in stretta correlazione all'evoluzione epidemiologica in atto che ormai colpisce in modo diffuso lo stesso personale sanitario in servizio presso le strutture aziendali determinandone prolungate assenze dal lavoro;
- le esigenze di inserimento di nuove risorse si rivelano, pertanto, di volta in volta, improvvise, indifferibili ed urgenti, tali che l'utilizzo delle procedure ordinarie di reclutamento del personale sanitario e di supporto risulta il più delle volte precluso onde scongiurare ingiustificati ritardi nell'inserimento delle risorse con rischio di gravi disservizi;

Ritenuto altresì che:

- nel ricorso al lavoro flessibile, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute al rispetto di specifici limiti di spesa imposti dalla legge, come meglio declinati dal livello regionale. In particolare la somministrazione lavoro soggiace al comma 28 dell'art. 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che riduce del 50%, rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2009, la spesa sostenibile per il personale a tempo determinato, o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- il CCNL 2018 – Comparto Sanità, entrato in vigore in data 21/05/2018, disciplina una limitazione al ricorso a forme di lavoro in somministrazione per il reclutamento temporaneo di figure professionali ascrivibili alle Categorie A e B, fatte salve le valutazioni di non programmabilità di cui all'ultimo periodo, comma 3, articolo 59 del citato CCNL, rilevabili nella fattispecie eccezionale e temporanea oggetto del presente provvedimento;
- il Decreto Legislativo numero 81/2015 ha invece esteso l'istituto del lavoro somministrato a tempo determinato, prima limitato ad alcune specifiche attività, a qualsiasi ambito di attività e tipologia di lavoratori, con un solo limite di tipo quantitativo, oggetto di eventuale modifica da parte della contrattazione collettiva applicabile dall'utilizzatore;
- il Decreto Legislativo numero 165/2001, all'articolo 36, comma 2, stabilisce che i contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, e che non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali;

Considerato che:

- le esigenze di erogazione del pubblico servizio, in fase di emergenza epidemiologica, non risultano supportabili dal solo personale interno e con l'ordinaria programmazione dei fabbisogni di personale;

- il reclutamento di personale oggetto della presente relazione, attraverso il ricorso alla somministrazione lavoro, consente il rispetto della disciplina vigente in materia, anche con riferimento ai decreti 81/2015 e 165/2001, che, nella specifica fattispecie di applicazione dell'istituto della somministrazione lavoro alla pubblica amministrazione, non prevedono il divieto di utilizzo di alcuna delle categorie/qualifiche professionali non dirigenziali;

- il personale somministrato da inviare in missione presso l'ASL Pescara, di cui alle esigenze sopra rappresentate, viene sottoposto a verifiche puntuali di conseguimento dei necessari titoli di studio, ai sensi di Legge, nonché dell'abilitazione professionale e iscrizione all'ordine di afferenza per l'espletamento delle specifiche attività ove previsto dalla normativa in vigore;

- in merito al presente fabbisogno di personale da destinare alle attività correlate all'assistenza in fase di emergenza, è richiesta una specifica esperienza maturata nelle mansioni di destinazione;

Ritenuto che:

- il fabbisogno di personale di cui alla presente relazione si lega ad esigenze temporanee ed eccezionali non supportabili con la normale dotazione di personale;

- il ricorso all'agenzia interinale ai fini del reclutamento temporaneo delle unità predette, in virtù del vigente Accordo Quadro di cui si è riferito in premessa, possa consentire adeguata compatibilità con le esigenze organizzative e funzionali aziendali nonché la necessaria immediatezza nei tempi di contrattualizzazione delle unità e nei tempi di eventuali sostituzioni per assenze non programmabili delle risorse in missione, a garanzia della continuità delle prestazioni richieste e ad invarianza di costo complessivo dell'appalto specifico;

Rilevato che:

- con il decreto legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, è stato previsto che agli oneri derivanti dallo stato di emergenza epidemiologica dichiarato con delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, può farsi fronte attraverso lo stanziamento ivi previsto e gravante sul Fondo per le emergenze nazionali previsto dall'articolo 44 del codice della protezione civile, di cui al decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1, come confermato con Legge di conversione del ridetto decreto, nr. 13 del 05 Marzo 2020;

- che la parziale abrogazione della Legge 13/2020, ad opera del decreto legge 19 del 25 Marzo 2020, lascia inalterato lo stanziamento ivi previsto e che le misure di potenziamento e finanziamento del SSN, a fronte dell'emergenza epidemiologica in atto, sono state rafforzate con successivi decreti legge a decorrere dal decreto legge 14/2020 di poi confluiti nella legge di conversione del decreto legge 18/2020, nr. 27 del 24/04/2020;

Preso atto:

- che il valore della retribuzione lorda mensile spettante ai profili professionali richiesti ed il compenso spettante alla società di somministrazione, per i periodi sopra indicati, determinano un valore complessivo delle predette forniture pari ad € 26.000,00 (IVA esclusa) e che lo stesso deve essere rendicontato nell'ambito della spesa per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 ex Legge 13/2020 e s.m.i. e Decreto Legge 14/2020 (Codice identificativo processo "COV20");

- i limiti di spesa dettati dall'articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010, n. 78, non si applicano nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi, come precisato al terzo periodo del medesimo comma 28 in richiamo;

- per quanto sopra, la spesa per il fabbisogno di personale sopra rappresentato, per la somma pari ad Euro 26.000,00, esula dal computo del tetto di spesa ex articolo 9, comma 28, primo periodo, del decreto legge 31-5-2010 n. 78, in virtù di finanziamenti aggiuntivi previsti ex Legge 13/2020 e Legge 27/2020 e le rendicontazioni di spesa nonché il correlato finanziamento graveranno sui fondi regionali a tal uopo assegnati alle AASSLL Regionali;

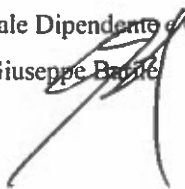
Ritenuto:

- che il valore della richiesta di cui è causa e la tipologia di personale necessario rientrano nel valore e nell'oggetto di cui all'Accordo Quadro sottoscritto in esecuzione della Deliberazione Asl Pescara numero 43 del 16/01/2017, nelle more della sottoscrizione del nuovo accordo quadro in fase di imminente definizione;

Poste le esigenze e le argomentazioni sopra rappresentate, si propone la presente relazione al Direttore Generale per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Pescara, 08 Maggio 2020.

Il Direttore dell'Esecuzione Accordo Quadro
per il Servizio di Somministrazione Lavoro e
Dirigente Responsabile UOSD Trattamento Economico
Personale Dipendente e Convenzionato
Dott. Giuseppe Barile



Il Direttore del Dipartimento
Amministrativo e degli Affari Generali e Legali
Dott. Vero Michitelli





AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale: Via Renato Paolini, 47 – 65124 Pescara
P. IVA 01397530982

Azienda Sanitaria Locale Pescara

Registro: ABLPERP01 Uff. IPA: as PE
Prot. n. 0061834/20 del 08/05/2020



APE000561551

Pescara, _____

--Al Direttore UOC
Acquisizione Beni e Servizi
Dott.ssa Tiziana Petrella - Sede
--Al Direttore del Dipartimento
Amministrativo e degli Affari Generali e Legali
Dott. Vero Michitelli - Sede
--Al Dirigente UOSD
Trattamento Economico del Personale
Dipendente e Convenzionato
Dott. Giuseppe Barile – Sede
--Al Direttore Medico PP.OO.e Servizio
Infermieristico – Sede

Oggetto: Lavoro somministrato temporaneo. Fabbisogni correlati all'emergenza epidemiologica a rilevanza internazionale COVID-19.

L'emergenza COVID-19 ha assunto caratteri particolarmente diffusivi dell'epidemia e dell'incremento dei casi anche nel nostro Paese, di tale che i più recenti provvedimenti governativi impongono azioni massive di contrasto e contenimento alla diffusione del virus.

In particolare si riscontrano necessità di risorse umane aggiuntive da dedicare alle attività di gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, verificata l'impossibilità di utilizzare ulteriormente il personale in servizio già chiamato anche a prestare turni aggiuntivi e/o in straordinario per fronteggiare l'attuale emergenza..

Nello specifico, sentite le esigenze rappresentate dal Direttore della UOC Microbiologia e Virologia Clinica del PO Pescara, si esprime in questa sede parere positivo per:

- il reclutamento in via d'urgenza di 4 unità ascrivibili alle mansioni di Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico, almeno sino alla data del 30 giugno 2020, da destinare alle necessità specifiche del laboratorio di riferimento regionale COVID-19 individuato presso la UOC Microbiologia e Virologia Clinica del PO Pescara;

Le necessità rappresentate si correlano al potenziamento della strumentazione di diagnostica molecolare in RT-PCR di COVID-19, anche per la fase di installazione, nonché in previsione dell' aumento esponenziale delle attività tamponi per la ricerca del coronavirus; altresì ulteriore personale risulta necessario per implementazione/potenziamento dei test sierologici per la diagnosi di COVID-19;

La spesa necessaria per fronteggiare il fabbisogno di personale per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 dovrà essere rendicontata separatamente ai fini della successiva richiesta di finanziamento in Regione ai sensi del DL 6/2020 e successive modifiche e conversioni in legge e DL 14/2020.

Cordiali Saluti.

DIRETTORE SANITARIO
AZIENDA ASL PESCARA
DOTT. ANTONIO CAFONETTI

Allegato B) - Originale

Il Direttore della UOC proponente, con la sottoscrizione, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta la regolarità tecnica e amministrativa nonché la legittimità del presente provvedimento e domanda, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento approvato con deliberazione nr. 705/2012, alla UOC Servizio Economico e Finanziario, ai fini dell'imputazione nella pertinente voce di conto

Dipartimento Amministrativo e degli Affari Generali e Legali

Il Direttore

Dott. Vero Michitelli

Si attesta la corretta imputazione contabile alle voci di conto del bilancio

Il Direttore U.O.C.

Ai sensi del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, i sottoscritti esprimono il seguente parere sul presente provvedimento:

favorevole

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Paolo Zappalà)

favorevole

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO R.I.
Dott.ssa Maria Ruffini

non favorevole per le seguenti motivazioni

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Antonio Caponetti)

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
dr. Antonio Caponetti



Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo on line dell'Ausl di Pescara in data
ove rimarrà affisso per un periodo non inferiore a n. 15 giorni consecutivi

01 1 MAG. 2020

- Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo a seguito della pubblicazione all'albo on line dell'Ausl di Pescara
- Il presente provvedimento è soggetto al controllo da parte della Giunta Regionale

Il presente provvedimento viene trasmesso:

per l'esecuzione a:

UOC DINAMICHE DEL PERSONALE

UOC GESTIONE APPROVVIGIONAMENTI BENI E SERVIZI

UOC TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVEZIONATO

per conoscenza a:

alla Giunta Regionale in data con nota prot.

alla Conferenza dei Sindaci in data con nota prot.

al Collegio Sindacale in data con nota prot.

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il funzionario incaricato

U.O.C. Affari Generali e Legali
Il Responsabile Affari Generali
(dott. Fabrizio Vani)

