



# **AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A**

---

## **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

### **UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno 02/03/2020, nella sede della U.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 93 / TEP**

**OGGETTO:**

**Dipendente Sig. DI PARDO SALVATORE, C.P.S. Infermiere – Cat. D - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Accettazione del recesso dal rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/06/2020.**

**Ufficio Trattamento Economico del Personale**  
**Il Dirigente Dr. Giuseppe Barile**

**PREMESSO** che:

- Il Sig. DI PARDO SALVATORE, dipendente di questa U.S.L., U.O.C. Nefrologia e Dialisi P.O. di Popoli, in qualità di C.P.S. Infermiera – Cat. D -, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nato a il , ha comunicato, con nota del 21/01/2020, acquisita agli atti di questa azienda con prot. n. 12123/20 del 24/01/2020, di cessare l'attività lavorativa con decorrenza dal 01/06/2020;
- Dall'esame della posizione del dipendente è emerso che il medesimo maturerà, alla data del 31.05.2020, una anzianità complessiva di servizio così distinta:

<b>Ente / Ricongiunzione/ Riscatto</b>	<b>Periodo di servizio / n.ro determina</b>	<b>anni</b>	<b>mesi</b>	<b>giorni</b>
Ospedale di Popoli	Dal 31/03/1977 al 24/07/1977 e dal 01/12/1977 al 31/12/1980	3	4	25
U.L.S.S. di Popoli	Dal 01/01/1981 al 31/12/1994	14	0	0
Azienda U.S.L. di Pescara	Dal 01/01/1995 al 31/05/2020	25	5	0
Ricongiunzione periodi assicurativi	Determina n. 2435 del 23/01/2020	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
<b>TOTALE</b>		<b>43</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

- Il suddetto dipendente sulla base dei dati sopra riportati risulta essere in possesso, alla data del 31/05/2020, dei requisiti previsti per il diritto a pensione, ai sensi del combinato disposto dall'art. 24 – comma 10 - della legge n. 214/2011, così come modificato ed integrato dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 quanto raggiunge e supera il requisito contributivo di 42 anni e 10 mesi, **con l'aggiunta della finestra trimestrale introdotta dal citato D.L...** .

•

**RICHIAMATI:**

la legge n. 274/1991;  
la legge n. 438/1992;  
il D.Lgs. n. 503/1992;  
la legge n. 335/1995;  
la legge n. 449/1997;  
la legge n. 243/2004;  
la legge n. 247/2007;  
La legge 122/2010;  
La legge n. 214/2011;  
Il D.L. n. 4 del 28/01/2019  
gli artt. 72 e 73 del C.C.N.L. 21/05/2018, Comparto Sanità;

**RITENUTO**, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della procedura di certificazione della posizione assicurativa del dipendente sull'applicativo passweb dell' I.N.P..S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

**D E T E R M I N A**

1. **DI PRENDERE ATTO** del recesso dal rapporto di lavoro con decorrenza dal **01/06/2020** del Sig. **DI PARDO SALVATORE**, C.P.S. Infermiere – Cat. D -, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nato a il , dando atto che, dalla stessa data, il dipendente ha diritto a pensione e al trattamento di fine servizio, per quanto indicato in premessa,

2. **DI APPROVARE** numero uno allegati al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione degli allegati dianzi approvati che non formano oggetto di pubblicazione, in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003, disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

## UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

L'Estensore  
F.to (Sig. Giuseppe Di Tommaso)

La Posizione Org.va Proponente  
F.to (Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile  
F.to (Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'Estensore

(Sig. Giuseppe Di Tommaso)