

copia

AZIENDA SANITARIA LOCALE
P E S C A R A

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO
DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 25/02/2020 nella sede della U.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 80/ TEP

OGGETTO: _Dott. Luberti Carlo, Dirigente Medico a tempo indeterminato. Presa d'atto dell'opzione esercitata ai sensi dell'art. 15 – nonies del D.Lgs. n. 502/1992, così come modificato dall'art. 22 della legge n. 183 del 04/11/2010.

UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato Il Dirigente Dott. Giuseppe BARILE

ATTESO che:

- L'art. 22 della Legge 04/11/2010, n. 183 ha modificato l'art. 15 – nonies del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502;
- l'art. 15 – nonies – comma 1 - del D.Lgs. n. 502/1992 così recita : “Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti. È abrogata la legge 19 febbraio 1991, n. 50, fatto salvo il diritto a rimanere in servizio per coloro i quali hanno già ottenuto il beneficio.”-
- Con domanda presentata in data 16/12/2019, acquisita agli atti con prot. n. 0175857/19 del 18/12/2019, il dipendente a tempo indeterminato Dott. Luberti Carlo, nato a XXXXXX il XXXXX attualmente in servizio con posizione funzionale di Dirigente Medico, ha comunicato di voler esercitare la facoltà riconosciuta dalla norma sopra riportata;

CONSTATATO, dall'esame della documentazione in possesso di questa Azienda, che la sua anzianità di servizio utile effettivo è la seguente:

- Servizio presso Usl Avezzano dal 23/07/1990 al 22/09/1990;.
- Servizio presso Asl Atri dal 24/09/1990 al 19/11/1990;
- Servizio presso Asl Castel di Sangro dal 20/11/1990 al 30/04/1991;
- Servizio presso Asl Castel di Sangro dal 16/05/1992 al 09/03/1994;
- Servizio presso Asl Lanciano –Vasto-Chieti dal 10/03/1994 al 31/05/1998;
- Servizio presso ASL Pescara dal 01/06/1998 ad oggi.

Alla data odierna il Dott. Luberti Carlo raggiunge un’anzianità contributiva effettiva pari ad anni 28 mesi 6 e 17 giorni; per tale motivo compirà in data **25/01/2023** il limite ordinamentale dei 70 anni di età prima del 40° anno di servizio effettivo;

RILEVATO, ai fini dell'applicazione della normativa prevista dall' art. 15 – nonies del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502, che il Dott. Luberti Carlo compirà 70 anni di età in data **25/01/2023**;

Vista l'istanza della dipendente intesa ad ottenere la permanenza in servizio sino al compimento di 70 anni di età e, comunque, fino a 40 anni di servizio effettivo, ex art.15 nonies – comma 1 – del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, così come modificato dall'art. 22 della Legge 04/11/2010, n. 183;

Ravvisata la necessità di prendere atto dell'opzione esercitata, trattandosi di atto dovuto e non suscettibile di apprezzamento discrezionale;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'opzione esercitata dal dipendente Dott. Luberti Carlo, nata a XXXXXXXX il XXXXXXXX, Dirigente Medico, ai sensi e per gli effetti dell'art.15 nonies – comma 1 – del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, così come modificato dall'art. 22 della Legge 04/11/2010, n. 183, consentendo pertanto la prosecuzione del rapporto di lavoro, ai fini dell'incremento dell'anzianità contributiva, fino al compimento di 70 anni di età e, comunque, non oltre i 40 anni di servizio effettivo;

2. **DI FISSARE**, per l'effetto, la data massima di permanenza in servizio del dipendente medesimo al **25/01/2023** (compimento di 70 anni d'età).

3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell' albo pretorio on- line aziendale, ai sensi del decreto legislativo 33/2013, ad eccezione degli allegati, che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione del principio di riservatezza dei dati sensibili di cui al D.lgs n. 196/2003, disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i;

copia

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il funzionario istruttore

Il Responsabile della
Posizione Organizzativa

Il Dirigente

f.to (Dott.ssa Annalisa Palmitesta)

f.to(Sig. Di Tommaso Giuseppe)

f.to(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- – UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- – UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- – Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- – UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, Trasfusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

f.to(Dott.ssa Palmitesta Annalisa)