

AZIENDA SANITARIA LOCALE
P E S C A R A

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO
DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno **25 Febbraio 2020**, nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 77 / TEP

OGGETTO: Recepimento ed applicazione economica del CCNL Area Sanità 19 Dicembre 2019.

UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato

Il Dirigente Responsabile Dott. Giuseppe BARILE

Premesso che:

- in data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto in via definitiva il primo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro unificato per l'Area Sanità, Triennio 2016 – 2018, applicabile a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie, di cui all'articolo 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale, come da comunicato ufficiale intervenuto sul sito istituzionale Aran Agenzia www.aranagenzia.it il 19 dicembre 2019;
- il CCNL in parola è stato pubblicato in GURI Serie Generale numero 22 del 28 gennaio 2020 - Supplemento Ordinario n. 6;
- con la sottoscrizione definitiva il contratto si rende pienamente applicabile, nel rispetto delle indicazioni e delle decorrenze ivi stabilite dalle parti;

Considerato che:

- il CCNL concerne il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- per la parte economica il medesimo CCNL riconosce, tra l'altro:
 - > l'incremento tabellare a regime che determina il nuovo valore annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare dei dirigenti di Area Sanità in € 45.260,77 erogabile dal Primo Gennaio 2020;
 - > la rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro in godimento per la sola dirigenza sanitaria, con decorrenza dal 31/12/2018, come da importi indicati al comma 3 dell'articolo 89;
 - > gli arretrati contrattuali per il periodo 2016-2018, nel rispetto dei valori di cui agli articoli 85 e 86 e delle decorrenze ivi indicate, da corrispondere integralmente alle scadenze e negli importi previsti anche al personale dirigente comunque cessato dal servizio con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del contratto in applicazione;
 - > il conglobamento dell'IVC – Indennità di vacanza contrattuale decorrente dal 2010 nello stipendio tabellare e con decorrenza 01/01/2020, con cessazione della sua corresponsione come specifica voce retributiva;
 - > la rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro in godimento con decorrenza dal 31/12/2018 per la sola dirigenza sanitaria di ex area III;
 - > la rideterminazione dell'indennità per incarico di direzione di struttura complessa in godimento con decorrenza dal 31/12/2018 e della indennità di specificità medica con decorrenza anch'essa dal 31/12/2018;
 - > l'erogazione dell'importo una tantum ex articolo 90-ter per tutto il personale a rapporto esclusivo in servizio al 31/12/2017;
 - > la rideterminazione del valore di retribuzione di posizione parte fissa degli incarichi dirigenziali attivi, con decorrenza primo gennaio 2020, con assorbimento dei precedenti valori in godimento da parte di ciascun titolare di incarico in relazione a retribuzione di posizione unificata e differenza sui minimi che cessano di essere corrisposte con pari decorrenza;
- il CCNL prevede in particolare, per gli arretrati contrattuali, tre tranches di aumenti dello stipendio tabellare annuo lordo decorrenti ciascuna, rispettivamente, fatti salvi valori inferiori spettanti ai dirigenti con rapporti di lavoro ad esaurimento:
 - . dal 1° gennaio 2016 per € 19,70;
 - . rideterminato dal 1° gennaio 2017 per € 59,80;
 - . rideterminato dal 1° gennaio 2018 per € 125,00;

Premesso altresì che:

- il Capo II del CCNL in oggetto reca la nuova disciplina del Sistema degli incarichi dirigenziali; in particolare al comma 6 dell'articolo 18 è previsto il regime di transizione dal precedente sistema degli incarichi al nuovo;
- il citato comma 6 prevede infatti che, in sede di prima applicazione del CCNL Area Sanità 2019, gli incarichi in essere sono automaticamente ricondotti alle nuove tipologie di incarico previste nel nuovo sistema, con applicazione decorrente dall'anno 2020, sulla base della tabella di corrispondenza di seguito riportata:

PRECEDENTI TIPOLOGIE DI INCARICO	NUOVE TIPOLOGIE DI INCARICO
Incarico di direzione di struttura complessa	Incarico di direzione di struttura complessa (art. 18, comma 1, par I, lett. a)
Incarico di direzione di struttura semplice, nel caso in cui lo stesso sia stato formalmente qualificato come "incarico a valenza dipartimentale"	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 18, comma 1, par I, lett. b)
Incarico di direzione di struttura semplice diverso da quello di cui alla riga precedente	Incarico di direzione di struttura semplice (art. 18, comma 1, par I, lett. c)
Incarico di natura professionale, nel caso in cui lo stesso sia stato formalmente qualificato come "incarico di alta specializzazione"	Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par II, lett. b)
Incarico di natura professionale diverso da quello di cui alla riga precedente	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par II, lett. c)
Incarico di natura professionale i cui titolari hanno maturato i requisiti di cui all'art. 4 del CCNL 8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area IV e di cui all'art. 4 del CCNL dell'8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par II, lett. c)
Incarico di natura professionale i cui titolari non hanno maturato i requisiti di cui all'art. 4 del CCNL 8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area IV e di cui all'art. 4 del CCNL dell'8/6/2000 (biennio economico 2000-2001) Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie	Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par II, lett. d)

Preso atto che:

- il CCNL in menzione, divenuto efficace dal 20 dicembre 2019, ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del medesimo Accordo, si rende applicabile a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dalle aziende ed enti del comparto sanità indicate all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, ove sono declinate anche le Aziende Unità Sanitarie Locali;
- il successivo comma 3 del citato articolo 2 stabilisce, inoltre, che gli effetti dell'accordo decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione dell'accordo medesimo, salvo diversa prescrizione, mentre, gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle Azienda ed Enti entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

Ritenuto:

- per quanto sopra, dover recepire e dare attuazione ai contenuti economici con carattere vincolato ed automatico previsti dal CCNL 19 dicembre 2019, nel rispetto delle decorrenze stabilite in via pattizia, per il personale in servizio dalla data del 01 gennaio 2016, attraverso la corresponsione dell'adeguamento retributivo delle annualità pregresse, sino alla data del 31 dicembre 2019, oltre alle corresponsione delle spettanze per il mese di gennaio 2020;
- dover rinviare a successivo provvedimento la liquidazione degli istituti economici per i quali occorre rivalutare l'anzianità di servizio complessivamente maturata dal singolo dirigente, anche a tempo determinato con o senza soluzione di continuità presso Enti e Aziende del comparto di cui all'articolo 7 CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, come la clausola di garanzia o l'attribuzione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro nelle fasce superiori, nelle more dell'acquisizione delle dichiarazioni sostitutive in merito ai servizi maturati da parte dei singoli dirigenti interessati dall'applicazione del CCNL in oggetto;

Precisato che:

- in sede di prima applicazione, la retribuzione di posizione variabile di garanzia, laddove spettante, viene corrisposta sulla base della anzianità di servizio maturata ed accertata ai fini della fascia di indennità di esclusività in godimento in applicazione dei precedenti CCNL, fatti salvi i successivi eventuali adeguamenti all'esito dell'acquisizione delle dichiarazioni rese dagli interessati in merito alle ulteriori anzianità maturate e riconoscibili a tal fine;
- in sede di prima applicazione, ai sensi e per gli effetti della norma recante il regime di transizione dal precedente sistema degli incarichi al nuovo sistema dettato dal comma 6 dell'articolo 18 del CCNL Area Sanità 2019 e tabella di corrispondenza ivi approvata:
 - gli incarichi di Struttura attivi trovano diretta ed immediata corrispondenza nelle tipologie d'incarico previste dal nuovo sistema ove risultano riconfermati;
 - nel precedente sistema degli incarichi non sono stati previsti ed attivati presso l'ASL Pescara incarichi di Alta Specializzazione che, pertanto, nell'odierna fase di prima applicazione contrattuale, non trovano attuazione;
 - tutti gli incarichi professionali attivi, diversi da quelli di base, trovano diretta ed immediata corrispondenza nella tipologia d'Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'articolo 18, comma 1, par II, lett. c) del CCNL Area Sanità 2019;
 - gli incarichi professionali di base attivi trovano diretta ed immediata corrispondenza nella tipologia d'Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par II, lett. d);
- per la dirigenza sanitaria ex area III, in richiamo alla determinazione dirigenziale n.323 del 27/09/2019 con la quale è stata determinata la quota di retribuzione variabile in godimento a ciascun incarico graduato con deliberazione n. 983 del 01/08/2019, occorre rideterminare il valore differenziale della suddetta retribuzione variabile al fine di rispettare il valore della retribuzione di posizione complessiva;

Considerato che:

- la riconduzione degli incarichi dirigenziali attivi presso l'ASL Pescara, sulla base della summenzionata tabella di corrispondenza e di quanto esplicitato al punto che precede, è stata applicata per tutti i soggetti di interesse come da tabella allegata ove sono indicati per ciascun nominativo l'incarico di provenienza e l'incarico di destinazione;

Considerato altresì:

- di aver definito l'attività istruttoria ed il conteggio delle spettanze dovute per l'adeguamento retributivo, per il periodo dal 01/01/2016 a tutt'oggi, provvedendo conseguentemente all'erogazione dei compensi arretrati e all'adeguamento retributivo a regime, con cedolino paga mese di Febbraio 2020;

Dato atto di aver rilevato le voci di conto come da indicazione del Servizio Economico Finanziario;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono trascritte ed approvate;

1) DI RECEPIRE E DARE APPLICAZIONE, per i motivi esplicitati in premessa, agli istituti economici di carattere vincolato ed automatico di cui al CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019 Triennio 2016-2018, come di seguito dettagliato e cui dettagli e spettanze individuali risultano riepilogati nella reportistica allegata quale parte e sostanziale del presente provvedimento:

- > attribuzione dello stipendio tabellare dirigenti di Area Sanità pari ad € 45.260,77 annua lordo erogabile per per 13 mensilità con decorrenza Primo Gennaio 2020;
- > attribuzione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro in godimento rideterminata, per la sola dirigenza sanitaria non medica e con decorrenza dal 31/12/2018, negli importi indicati al comma 3 dell'articolo 89;
- > corresponsione degli arretrati contrattuali, per l'intero periodo 2016-2018, nel rispetto dei valori di cui agli articoli 85 e 86 e delle decorrenze e negli importi ivi previsti anche al personale dirigente comunque cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del contratto in applicazione;
- > conglobamento dell'IVC – Indennità di vacanza contrattuale - decorrente dal 2010, nello stipendio tabellare con decorrenza dall'01/01/2020 e cessazione della sua corresponsione come specifica voce retributiva;
- > rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro in godimento, con decorrenza dal 31/12/2018, per la sola dirigenza sanitaria di ex area III;
- > rideterminazione dell'indennità per incarico di direzione di struttura complessa in godimento con decorrenza dal 31/12/2018 per la sola dirigenza sanitaria di ex area III e della indennità di specificità medica con decorrenza anch'essa dal 31/12/2018;

- > erogazione dell'importo una tantum ex articolo 90-ter per tutto il personale a rapporto esclusivo in servizio al 31/12/2017;
- > rideterminazione del valore di retribuzione di posizione parte fissa degli incarichi dirigenziali attivi, con decorrenza dal primo gennaio 2020, con assorbimento dei precedenti valori in godimento da parte di ciascun titolare di incarico in relazione a retribuzione di posizione unificata e differenza sui minimi;
- > rideterminazione del valore di retribuzione di posizione variabile aziendale degli incarichi dirigenziali attivi, al fine di rispettare il valore della retribuzione di posizione complessiva, per la dirigenza sanitaria ex area III;

2) DI DARE ATTO che, ai sensi del comma 6 dell'articolo 18 del CCNL Area Sanità 2019 e tabella di corrispondenza ivi approvata, in fase di prima applicazione gli incarichi dirigenziali in essere sono automaticamente ricondotti alle nuove tipologie di incarico previste dal predetto CCNL al Capo II dedicato al nuovo sistema degli incarichi dirigenziali;

3) DI APPROVARE, in recepimento della disciplina recata dal comma 6 dell'articolo 18 del CCNL Area Sanità 2019, l'allegata tabella recante la riconduzione degli incarichi dirigenziali in essere per tutto il personale di Area Sanità ai corrispondenti incarichi previsti dal nuovo sistema degli incarichi; la tabella reca per ciascun nominativo l'incarico di provenienza e l'incarico di destinazione;

4) DI LIQUIDARE, ai fini del recepimento ed applicazione di cui al precedente sub 1), le somme di seguito indicate, per un importo complessivo pari a **5.055.854,10 €**;

Adeguamento retributivo CCNL Triennio 2016-2018 erogato nel mese di Febbraio 2020 con conguaglio spettanze degli arretrati

	Competenza anni - 2016 - 2019	Totale	Contributi	Irap	Totale
1	STIPENDIO BASE	3.081.098,23 €	822.037,01 €	261.893,35 €	4.165.028,59 €
30	IND. SPECIFICITA' MEDICA	55.072,37 €	14.693,31 €	4.681,15 €	74.446,83 €
67	IND.ESCLUSIVITA'RAPP.	11.989,29 €	3.198,74 €	1.019,09 €	16.207,12 €
145	CCNL DIR 2016-2018 (ART. 90 TER)	357.039,49 €	0,00 €	30.302,46 €	387.341,95 €
		3.505.199,38 €	839.929,06 €	297.896,05 €	4.643.024,49 €

	Competenza anno 2020	Totale	Contributi	Irap	Totale
1100	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	227.788,41 €	60.773,95 €	19.362,01 €	307.924,37 €
1110	RETR.POS. VARIABILE DI GARANZIA	69.358,55 €	18.504,86 €	5.895,48 €	93.758,89 €
1050	R. POSIZIONE VARIABILE AZIEND.LE	8.245,56 €	2.199,92 €	700,87 €	11.146,35 €
		305.392,52 €	81.478,72 €	25.958,36 €	412.829,61 €

5) DI DARE ATTO che:

- la somma complessiva pari ad € 2.967.021,14, di cui agli importi sub 2), liquidata per le annualità 2016, 2017 e 2018, trova copertura attraverso gli accantonamenti previsti in bilancio al Fondo Rinnovi Contrattuali Personale Dipendente iscritto alla voce di conto **0203050201**;
- la somma complessiva pari ad € 1.684.073,35, di cui agli importi sub 2), liquidata per l'annualità 2019, viene rilevata sui conti dell'esercizio 2019, come da scrittura in CO.GE;
- la somma complessiva pari ad Euro 412.829,61, liquidata per la corrente mensilità, viene rilevata sui conti dell'esercizio corrente, come da scrittura in COGE;

6) DI APPROVARE 140 pagine allegate al presente provvedimento, recanti report analitici, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

7) DI DARE ATTO che la disposizione di pagamento delle somme dianzi liquidate è stata assunta con separata determinazione dirigenziale dello scrivente ufficio, numero **68/TEP del 24/02/2020**;

8) DI RASSEGNARE copia del presente atto alla UOC Dinamiche del Personale per gli adempimenti di competenza;

9) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on-line aziendale, ex legge 69/2009 art. 32, ad eccezione degli allegati dianzi approvati, che non formano oggetto di pubblicazione in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003, disponibili ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e s.m.i.;

10) DI CONFERIRE al presente provvedimento la clausola di immediata esecutività.

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

F.to Il Collab. Ammin.vo Profess.le
(Dott.ssa Marilea Cantagallo)

F.to La Posizione Org Proponente
(Dott. Alfiero Gizzarelli)

F.to Il Dirigente
(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, Trasfusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

Il Collaboratore Amministrativo
Professionale Proponente
(Dott.ssa Marilea Cantagallo)