

# **AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A**

---

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

## **UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno 25/02/2020 nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 78 / TEP**

**OGGETTO: Dipendente Sig. DI VITTORIO Ezio, Infermiere Generico Esperto - Categoria "C" - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Presa d'atto della risoluzione del rapporto, per limiti di età, con decorrenza dal 07/05/2020.**

**UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato**  
**Il Dirigente Dott. Giuseppe BARILE**

**PREMESSO** che:

- Il Sig. **DI VITTORIO Ezio**, nato xxxxxxxx il xxxxxxxx, dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, in qualità di Infermiere Generico Esperto - Cat. "C" - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha compiuto in data xxxxxxxx il 65° anno di età, che è il limite previsto per il collocamento a riposo obbligatorio, ai sensi dell'art. 53 del D.P.R. n.761/1979 e della legge n.335 del 08.08.1995;
- Rileva, ai fini del collocamento a riposo del Sig. Di Vittorio Ezio, il combinato disposto dei commi 6 e ss. dello art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in legge n. 214 del 22/12/2011, limitatamente, però, alla data del xxxxxxxx, data in cui il dipendente matura i requisiti per il diritto a pensione anticipata, ai sensi della citata normativa;
- tale specifica disposizione è stata già prevista con circolare interpretativa n. 2 del 08/03/2012, emanata dalla Presidenza del consiglio dei Ministri e successivamente confermata dall'interpretazione autentica dell'art. 24, commi 3 e 4, dettata dai commi 4 e 5 del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in legge n. 125/2013.
- Il dipendente, pertanto, per effetto di tale disposizione normativa, raggiungerà, in data xxxxxxxx, il limite massimo consentito per la permanenza in servizio e deve essere collocato a riposo d'ufficio, con decorrenza dal 07/05/2020;
- Dall'esame della posizione del dipendente è emerso che il medesimo maturerà, alla data del 06/05/2020, una anzianità complessiva di servizio così distinta:

<b>Ente / Ricongiunzione/ Riscatto</b>	<b>Periodo di servizio / n.ro Determina</b>	<b>Anni</b>	<b>mesi</b>	<b>Giorni</b>
Ospedale Civile S. Spirito di Pescara	Dal 11/09/1978 al 31/12/1980	02	03	20
Ex U.l.s.s. n. 11 di Pescara	Dal 01/01/1981 al 31/12/1994	14	00	00
Azienda Sanitaria Locale di Pescara	Dal 01/01/1995 al 06/05/2020	25	04	06
Computo Servizio Militare	Nota INPDAP prot. n° 156 del 30/04/1998	01	01	28
Ricongiunzione ex art. 2, legge n. 29/79	Atto n. PE1 9810631 del 24/12/1998	00	03	07
<b>TOTALE</b>		<b>43</b>	<b>01</b>	<b>01</b>

**RICHIAMATI:**

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- gli artt. 72 e 73 del C.C.N.L. 21.05.2018, Comparto Sanità;
- la circolare INPDAP n. 7 del 13/05/2008;
- l'art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip. Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;

**RITENUTO**, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P..S. - Gestione Dipendenti Pubblici - necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

## **D E T E R M I N A**

1. **DI PRENDERE ATTO** della risoluzione del rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età, del Sig. **DI VITTORIO Ezio**, nato xxxxxxxx il xxxxxxxx, dipendente dell' Azienda Sanitaria Locale di Pescara, in qualità di Infermiere Generico esperto - Cat. "C", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal **07/05/2020**, per effetto della normativa prevista dalle leggi n. 247/2007, n. 122/2010 e n. 214/2011, nonché dalle circolari n. 7 del 13/05/2008 dell'I.N.P.D.A.P., n. 2 del 08/03/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dal successivo messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009;
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.



## UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

L'estensore  
f.to (Dott.ssa Paola Troiano)

La Posizione Org.va Proponente  
f.to(Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile  
f.to(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, Trasfusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'ESTENSORE  
f.to (Dott.ssa Paola Troiano)