

**AZIENDA SANITARIA LOCALE
P E S C A R A**

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

**UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO
DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO**

Il giorno 24/02/2020, nella sede della U.S.L. di Pescara, Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 76 /TEP

OGGETTO:

Dipendente Sig. ra Orcadini Graziella, C.p. assistente sociale – Cat. “D” - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Presa d’atto del collocamento a riposo, per limiti di età, con decorrenza dal 01/05/2020.

UOSD Trattamento Economico del Personale Il Dirigente Dott. Giuseppe BARILE

PREMESSO che:

- La Sig.ra Orcadini Graziella, dipendente di questa Azienda USL , in qualità di C.P assistente sociale– Cat. “D”- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nata a XXXXX) il XXXXX, ha compiuto in data XXXXXX il 65° anno di età, che è il limite previsto per il collocamento a riposo obbligatorio, ai sensi dell’art.53 del D.P.R. N.761/1979 e della legge n.335 del 08.08.1995;
- Rileva, ai fini del collocamento a riposo della Sig.ra Orcadini Graziella, il combinato disposto dall 'art. 24, comma 6 e seguenti, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito in L. n. 214 del 22/12/2011 così come modificato ed integrato dall’art. 15 del D.L: n. 4 del 28/01/2019, limitatamente, però, alla data del 30/04/2020 data in cui raggiunge i requisiti per il diritto a pensione anticipata, ai sensi della citata normativa;
- tale specifica disposizione è stata già prevista con circolare interpretativa emanata dalla Presidenza del consiglio dei Ministri n. 2 del 08/03/2012, e successivamente confermata con l'interpretazione autentica dell'art. 24, commi 3 e 4 dettata dai commi 4 e 5 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 , convertito in legge n. 125/2013.
- Il dipendente, per effetto di tale disposizione normativa, raggiungerà in data 30/04/2020 il limite massimo consentito per la permanenza in servizio e deve essere collocato a riposo d’ufficio, con decorrenza dal **01/05/2020**, così come indicato dagli artt. 37 , 38 e 39 del C.C.N.L. 1.9.1995, Comparto Sanità;
- Dall’esame della posizione della dipendente è emerso che la medesima maturerà, alla data del 30/04/2020 una anzianità complessiva di servizio così distinta:

Ente / Ricongiunzione/ Riscatto	Periodo di servizio / n.ro determina	anni	mesi	giorni
Comune di San Giorgio sul Legnano	Dal 14/11/1977 al 15/11/1993	16	=	2
Azienda. Usl Pescara	Dal 18/03/1996 al 28/02/1997	=	11	13
Azienda usl Pescara	Dal 01/09/1998 al 30/04/2020	21	8	
Riscatto ai fini pensione	007200500239356	3	=	=
Maggiorazione art 80 legge 388/2000			10	29
		42	6	14

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 761/1979, artt. 52 e 54;
- la legge n. 274/1991;
- la legge n. 438/1992;
- il D.Lgs. n. 503/1992;
- la legge n. 335/1995;
- la legge n. 449/1997;
- la legge n. 243/2004;
- la legge n. 247/2007;
- la legge n. 122/2010;
- gli artt 72,73 del C.C.N.L. 21/05/2018, Comparto Sanità;
- l’art. 24 della legge n. 214 del 22/12/2011;
- la circolare del Dip: Funz. Pubblica n. 2 del 08/03/2012;
- il messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
- il D.L. n. 101 del 31/08/2013
- il D.L. n. 4 del 28/01/2019

RITENUTO, pertanto, di dare atto di quanto sopra ai fini della predisposizione della documentazione previdenziale da inviare alla competente sede territoriale I.N.P..S. - Gestione Dipendenti Pubblici necessaria alla determinazione del trattamento di quiescenza e di fine servizio spettanti.

D E T E R M I N A

1. **DI COLLOCARE** a riposo, per raggiunti limiti di età, la Sig.ra Orcadini Graziella, nata XXXXXXXX XXXXXXX C.p. assistente sociale– Cat. “D”-- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal **01/05/2020**, per effetto delle disposizioni contrattuali, della normativa prevista dalle Leggi N.247/2007, N. 122/2010 e n. 214/2011, nonché dalle circolari n. 7 del 13/05/2008 dell'I.N.P.D.A.P., n. 2 del 08/03/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dal successivo messaggio INPDAP n. 8381 del 15/05/2012;
2. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi del D.Lgs n. 33/2013.
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

L'Estensore
f.to (Dott.ssa Annalisa Palmitesta)

La Posizione Org.va Proponente
f.to(Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile
f.to(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'Estensore

f.to(Dott.ssa Annalisa Palmitesta)