



COPIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE P E S C A R A

**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE E CONVENZIONATO

Il giorno 27/01/2020 nella sede ASL Pescara, in Via R. Paolini, 47, il Dott. GIUSEPPE BARILE, Dirigente Responsabile della struttura semplice a valenza dipartimentale UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato giusta deliberazione n° 1321 del 29/11/2018, nell'esercizio delle funzioni di cui alla deliberazione n° 705 del 28/06/2012, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 34/ TEP

OGGETTO: Dott. **DI CARLO Paolo**, Dirigente Medico a tempo indeterminato. Presa d'atto dell'opzione esercitata ai sensi dell'art. 15 – nonies del D.Lgs. n. 502/1992, così come modificato dall'art. 22 della legge n. 183 del 04/11/2010.

UOC Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato
Il Dirigente Dott. Giuseppe BARILE

ATTESO che:

- L'art. 22 della Legge 04/11/2010, n. 183 ha modificato l'art. 15 – nonies del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502;
- l'art. 15 – nonies – comma 1 - del D.Lgs. n. 502/1992 così recita : “Il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti. È abrogata la legge 19 febbraio 1991, n. 50, fatto salvo il diritto a rimanere in servizio per coloro i quali hanno già ottenuto il beneficio.”-
- Con domanda presentata in data 15/04/2019, acquisita agli atti con prot. n. 0049423/19 del 18/04/2019, il dipendente a tempo indeterminato Dott. **DI CARLO Paolo**, nato a XXXXXXX il XXXXXXX, attualmente in servizio con posizione funzionale di Dirigente Medico presso la UOC Ematologia Clinica del P.O. di Pescara, ha comunicato di voler esercitare la facoltà riconosciuta dalla norma sopra riportata;

CONSTATATO, dall'esame della documentazione in possesso di questa Azienda, che la sua anzianità di servizio utile effettivo è la seguente:

- Servizio presso Azienda Sanitaria Locale di Pescara in servizio dal 31/12/2001 a tutt’oggi.

Alla data odierna il Dott. DI CARLO Paolo raggiunge un’anzianità contributiva effettiva pari ad anni 18 mesi 00 e giorni 27 e compirà, in data XXXXXXXXXXXX, il limite ordinamentale dei 70 anni di età prima del 40° anno di servizio effettivo;

RILEVATO, ai fini dell'applicazione della normativa prevista dall' art. 15 – nonies del D.Lgs. 30/12/1992, n. 502, che il Dott. DI CARLO Paolo compirà 70 anni di età in data 06.10.2024;

VISTA l'istanza del dipendente intesa ad ottenere la permanenza in servizio sino al compimento di 70 anni di età e, comunque, fino a 40 anni di servizio effettivo, ex art.15 nonies – comma 1 – del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, così come modificato dall'art. 22 della Legge 04/11/2010, n. 183;

RAVVISATA la necessità di prendere atto dell'opzione esercitata, trattandosi di atto dovuto e non suscettibile di apprezzamento discrezionale;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'opzione esercitata, ai sensi e per gli effetti dell'art.15 nonies - comma 1 - del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, così come modificato dall'art. 22 della Legge 04/11/2010, n. 183, dal dipendente Dott. **DI CARLO Paolo**, Dirigente Medico, nato XXXXXXX il XXXXXXX, consentendo, pertanto, la prosecuzione del rapporto di lavoro, ai fini dell'incremento dell'anzianità contributiva, fino al compimento di 70 anni di età e, comunque, non oltre i 40 anni di servizio effettivo;
2. **DI FISSARE**, per l'effetto, la data massima di permanenza in servizio del dipendente medesimo al **XXXXXXXX** (compimento di 70 anni d'età).
3. **DI APPROVARE** numero 01 allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nell’Albo Pretorio on-line aziendale, ex art. 32 Legge 69/2009, ad eccezione dell’allegato dianzi approvato che non forma oggetto di pubblicazione, in applicazione del principio di proporzionalità di cui al Decreto Legislativo 196/2003, disponibile ai sensi del formale accesso ex Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell’articolo 6 del regolamento interno approvato con deliberazione 28/06/2012, numero 705, è immediatamente esecutivo.

UOSD TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE CONVENZIONATO

L'estensore
f.to (Dott.ssa Paola Troiano)

La Posizione Org.va Proponente
f.to(Sig. Giuseppe Di Tommaso)

Il Dirigente Responsabile
f.to(Dott. Giuseppe Barile)

La presente determinazione è inviata:

in copia originale a:

- UOC Affari Generali e Legali - AAGG -
- UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato - UOSD-TEP -

in copia conforme a:

- Collegio Sindacale

in copia conforme agli altri Uffici interessati:

- UOC Bilancio e Gestione Economica e Finanziaria; - BGEF -
- UOC Dinamiche del personale; - UOC-DP -
- UOC Gestione Approvvigionamento Beni e Servizi; - ABS -
- UOC Servizi Tecnici Manutentivi; - STM -
- UOC Ingegneria Clinica; - IC -
- UOSD Sistemi Informativi; - SI -
- UOC Direzione Amministrativa del Territorio - DAT -
- Ufficio Formazione e Polo Didattico; - FPD -
- Ufficio Economato; - ECO -
- UOS Qualità URP Comunicazione Istituzionale; - URP -
- UOSD Controllo di Gestione e Flussi Istituzionali - CDG -
- UOS Prevenzione e Protezione Sicurezza Interna; - PPS -
- UOC Direzione Amministrativa dei PPOO; - DAPO -
- UOC Direzione Medica PPOO; - DMPO -
- UOC Integrazione Ospedale Territorio; - IOT -
- Dipartimento di Prevenzione; - DIP -
- Dipartimento di Salute Mentale; - DSM -
- Dipartimento di Medicina; - DIP -
- Dipartimento di Chirurgia; - DIP -
- Dipartimento Materno Infantile; - DIP -
- Dipartimento dei Servizi; - DIP -
- Dipartimento Diagnosi e Cura Tumori; - DIP -
- Dipartimento Ematologia, TrASFusionale Biotecnologie; - DIP -
- Dipartimento Emergenza Urgenza; - DIP -
- UOC Area Distrettuale Pescara; - ADP -
- UOC Area Distrettuale Montana; - ADMo -
- UOC Area Distrettuale Metropolitana; - ADMe -

Atto annotato sul registro interno delle determinazioni dirigenziali dell'UOSD Trattamento Economico del Personale Dipendente e Convenzionato, ai fini della pubblicità legale.

La presente copia è conforme all'originale agli atti.

L'ESTENSORE
f.to (Dott.ssa Paola Troiano)